



2023 ESG

永續報告書



邁向一個永續發展的社區

目錄

總裁的話	2
關於報告書	4
永續亮點績效	6
獲獎紀錄	7
利害關係人溝通與 重大性議題分析	8

③ 永續價值鏈

3.1 綠色產業鏈	45
3.2 產品安全	49
3.3 供應商管理	51

⑥ 社會關懷

6.1 積極投入社會參與	108
6.2 社區回饋	110
6.3 教育資源	114
6.4 醫療衛生	118
6.5 環境保護	120

① 關於豐泰

1.1 集團簡介	16
1.2 永續承諾及策略	18
1.3 產品品質與技術	20
1.4 營運績效	27

④ 環境保護

4.1 提升氣候韌性	55
4.2 節能減碳	61
4.3 有害物質管理	68
4.4 水資源管理	70
4.5 廢棄物管理	73

附錄

第三方確信聲明書	124
ISO 14064 溫室氣體查證聲明書	128
GRI 準則索引	130
SASB 準則索引	137

② 永續治理

2.1 公司治理與治理團隊	31
2.2 誠信經營	35
2.3 風險管理	40
2.4 法規遵循	43

⑤ 員工關係

5.1 多元平等的人權政策	77
5.2 企業人力概況	80
5.3 員工待遇及權益保障	85
5.4 人才培育與職涯發展	96
5.5 安心職場環境	97

總裁的話

“ 豐泰致力實踐的經營願景：培育一群「認同工作理念、家人支持、以公司為榮」的職工；塑造以「研發與品質」為中心思想的企業文化；成為「穩定獲得合理利潤」的「百年製造業者」；並不斷地「關心環境保護，盡力回饋社區」。”

2023 年，由於國際局勢的動盪及全球通貨膨脹，致使整體營運更具挑戰。我們在逆境中創造機會，提升產品品質，增加競爭力。海外地區印度 TD 工廠及越南 NH 工廠於今年正式投產。在追求經營績效的同時，我們秉持永續經營理念，對經濟、環境與社會的發展持續做出貢獻。

重視節能減碳 關心環境保護

2023 年，集團在各項環境保護計畫的執行上有顯著成果。回收水占比為 41.8%、臭氧消耗物質排放總量較前一年減少 27%、溫室氣體排放強度較前一年減少 7.2%、總廢棄物量較前一年減少 13.4%。除了節省能資源的使用，我們積極增加可再生能源使用比重。本年度全集團的綠電採購量達 9,300 萬度、太陽能發電量達 262 萬度、可再生能源使用比重達 16.8%。豐泰已設定 2030 年範疇一及範疇二的溫室氣體減量目標。為有效掌握溫室氣體使用及排放情形，以驗證集團減量行動之成效，我們於 2023 年完成集團總部溫室氣體盤查及外部查證。

針對整體營運過程可能產生的環境衝擊我們持續投入大量資源。集團積極尋求替代用水，建置雨水收集系統及回收水使用機制，藉以減少對自來水的依賴。我們同時致力於廢棄物的管理，提高廢棄物回收再利用的比率。2023 年的廢棄物循環再利用率為 67.9%，集團整體廢棄物總量則減少 6,296 公噸，顯示源頭管理及製程減廢措施已獲得廢棄物減量之成果。集團將持續推動廢棄物減量，同時增加廢棄物回收廠商，以提升廢棄物循環再利用率。

視員工為家人 實現友善包容職場

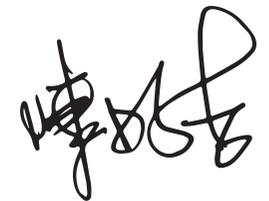
自公司創設以來，我們視員工為家人，重視多元平等的人權政策，致力提供安全友善的工作環境。集團努力推動變革，落實環安衛管理機制。為了提升機台變更作業安全管理時效與品質，集團總部以及中國與越南地區工廠已有 10 位員工取得外部機台安全專家 CMSE 認證。我們透過健康宣導、心理諮商等服務關懷照顧員工的身心健康。為了落實在地深耕的經營理念，集團長期培養當地員工的管理能力，目前已有 98.2% 的工廠高階主管由當地員工擔任。此外，集團在女性高階主管的任用比例從 2022 年的 39.1% 提升至 43.6%；顯示我們對性別平等的承諾，也反映集團在建立多元包容職場文化的成果。

善盡社會責任 回饋當地社區

在邁向永續企業的路上，我們持續深耕與在地社區間的夥伴關係。在台灣，我們依社區實際需求，贊助各項設施整建；並透過豐泰文教基金會，資助清寒家庭，深耕體育、藝術文化推廣。在中國地區，我們協助當地政府在荔豐幼兒園附近，建造一個 1,600 平方公尺的市民休閒廣場，提供當地村民及荔豐幼兒園師生一個完善舒適的休閒娛樂空間。在越南地區，我們積極捐助學校校舍建造及電腦教室設備，以協助當地社區學童獲得較好的學習環境及優質的學習體驗；我們亦長期捐贈獎助學金予當地貧困學生。印尼地區工廠除持續開放廠內醫療資源予社區居民，捐贈鄰近癌症基金會病童治療藥物及救護車，亦對鄰近村莊受水源短缺所苦的居民提供生活用水。印度地區則透過 Beyond 計畫，協助鄰近公共保健中心建築修繕、擴建及設置 RO 淨水設備，讓社區居民能有更完善的醫療保健服務。我們亦協助鄰近社區學校在基礎設施、教學環境及課程做全面改善。

展望未來，我們將加速集團整體能資源使用效率、品質及技術的提升，並期許全體職工能共同努力拚搏，以面對世界經濟情勢的挑戰。同時秉持集團的經營願景，堅守「關懷社區、回饋社會」的信念，藉由實踐綠色生產和社會責任，為企業和社會的永續發展做出貢獻，持續朝向永續企業的目標邁進。

豐泰企業總裁 陳昭吉





關於報告書

報告書概況與發行頻率

這是豐泰企業股份有限公司（以下簡稱「本公司」或「豐泰」）第 14 次公開發行的永續報告書。本公司藉由此項報告書定期向外界揭露財務績效以外的營運成果。我們將每年發行此項報告書，並將整本內容公佈於本公司網站（<https://www.fengtay.com>）之[企業社會責任專區](#)，以供利害關係人下載閱覽。

本次報告書發行於 2024 年 5 月，前次報告書發行於 2023 年 4 月。本年度報告書對先前報告書中部分資訊進行重編，並於各篇章標示異動處及彙整於附錄之 GRI 準則索引說明。

報告邊界與範疇

本報告書報導之資訊涵蓋自 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間；範圍包含豐泰集團總部及各地區子公司，但不包含控股等關係企業，亦不包含於 2023 年 12 月才開始投產之 Vietnam Nam Ha Footwear Company Limited 及 India Tindivanam Footwear Private Limited 兩家子公司。具體範圍請見「[Chapter 1 關於豐泰 - 各地區子公司](#)」。本報告書財務資訊則依循國際財務報導準則涵蓋豐泰企業及所有子公司 2023 年度合併財務報表資料。關於更詳盡的關係企業資訊，請參見豐泰企業 2023 年報。本公司之組織規模、架構、所有權及供應鏈在本報告期間內皆無重大改變。

編撰指南

本報告書依據全球報告倡議組織 GRI 準則 2021 年新版（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards）編撰（GRI 303、GRI 403 對照 2018 年新版、GRI 207 對照 2019 年版、GRI 306 對照 2020 年版），並參考可持續發展會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）揭露產業永續指標，於[附錄](#)提供 GRI 及 SASB 內容索引。本報告書內容所提及不同貨幣金額均採用美國財政部財政服務局報告之當年度 12 月 31 日匯率換算為美金。

報告書主要編撰負責單位及品質管理方式

聯絡資訊

彙編

永續生存長辦公室 / 相關權責部門

本報告書由永續生存長辦公室負責統籌規劃。書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標由各權責單位負責提供，由永續生存長辦公室整合編撰、校對修訂。

審閱

相關權責部門及其最高主管

編製完成之報告書經各單位確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管負責核實，並委請外部專家學者審閱確認。

外部保證

KPMG 安侯建業聯合會計師事務所

為提升本報告書資訊的準確性及可信度，本公司：

- 委請第三方驗證機構 KPMG 安侯建業聯合會計師事務所依循財團法人會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（參考國際確信準則 ISAE 3000 訂定），確認本報告書所報導之特定績效指標符合 GRI 準則，未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達，並出具有限確信報告。
- 財務數據則經 KPMG 安侯建業聯合會計師事務所依據《國際財務報導準則》（International Financial Reporting Standards, IFRS）查核簽證。財務數據統一以新臺幣為計算單位。

定稿

永續生存長 / 董事會

完整稿件呈送永續生存長及外部專家學者審閱，並經董事會審核通過後，正式公開發行。

若您對於《豐泰永續報告書》或本公司企業社會責任實踐作法，有任何建議或疑問，歡迎透過以下方式聯繫我們。為善盡企業資訊揭露之責，本報告書亦公布於官網以利查詢。

地址：640111 雲林縣斗六市科工八路 52 號

官方網站：<https://www.fengtay.com>

聯絡人：永續生存長辦公室 黃專員

電話：(05) 537-9117 #840

傳真：(05) 537-9105

電子郵件信箱：ariel.huang@fengtay.com

永續亮點績效

SDGs x ESG 行動績效

公司治理 Governance



合併營業收入達新台幣 857.7 億元。

成品鞋生產量 1 億 1 仟 2 佰萬雙，占集團總收入 95%。

全球正式員工 135,246 人，分布於台灣、中國、越南、印尼、印度。

海外地區印度及越南各有一家新設工廠正式投產，擴充訂單量。

集團總部共計收到全集團 1,010 件改善提案，其中有 42 件獲獎，並從中選出 21 件獲得「最佳生產方式改善獎」。

2023 年第十屆上市櫃公司治理評鑑，獲得前百分之 6~20 評等。

環境保護 Environment



全集團可再生能源使用比重達 16.8%，綠電採購量達 9,300 萬度。

全集團絕對碳排放量減少 50,439 噸二氧化碳當量，較 2019 基準年減少 18.7%。

全集團臭氧消耗物質總排放量減少 27%。

集團總部共計發放新台幣 4,308,500 元節能減碳獎勵券，鼓勵員工共乘，降低差旅通勤碳排放量。

全集團回收水占比為 41.8%。

全集團總廢棄物量減少 13.4%，非危害性廢棄物達到零掩埋目標。

符合廢水排放及廢棄物處置標準，無相關環保違規紀錄。

社會責任 Social



全集團教育訓練總時數 4,747,752 小時，總參與人次為 2,271,001 人次，平均每人的受訓時數為 35.1 小時。

投入約美金 577 萬元參與社會公益，回饋當地社區。

全集團共任用 412 位身心障礙者。

當地員工擔任高階主管比例達 98.2%，落實在地深耕理念。

集團女性高階主管的任用比例從 2022 年的 39.1% 提升至 43.6%。

人權教育訓練總時數 248,850 小時。

集團總部以及越南與中國地區工廠合計有 10 名員工取得外部機台安全專家 (CMSE) 認證，提升機台危害辨識與風險評估能力。

獲獎紀錄

公司治理 Governance



集團經《Cheers》雜誌【首屆 22 縣市隱藏版好企業】評選，獲選為各縣市在地口碑最高之 TOP 5 企業之一。

集團總部連續 9 期入選「台灣永續指數」成分股。

集團總部連續 5 年入選「台灣高薪 100 指數」成分股。

集團總部連續 6 年入選「台灣就業 99 指數」成分股。

集團總部獲企業道路認養執行績效優良廠商「優等獎」。

越南地區工廠獲越南商業及行業公會與越南國家工商經貿部共同評選為百大永續發展企業。

環境保護 Environment



集團 2030 減碳目標獲選為台灣 96 家符合本世紀末升溫不超過 1.5°C 目標的企業之一。

印尼地區工廠重視及遵守環境保護之優異表現獲印尼環境及林業部評選為環境評鑑藍色等級。

印尼地區工廠承諾使用可再生能源及購買可再生能源憑證 (REC, Renewable Energy Certificate) 之優異表現獲印尼 PT PLN (Persero) 國營電力公司表揚肯定。

社會責任 Social



中國地區 HF、LF、SF 工廠，分別獲得英國皇家事故預防協會 (RoSPA, Royal Society for the Prevention of Accidents) 健康及安全獎一面金牌及兩面銀牌。

越南地區工廠重視員工安全衛生及消防安全獲越南同奈省勞工社會局表揚肯定。

印尼地區工廠雇用及照顧弱勢員工獲印尼衛生部表揚肯定。

利害關係人溝通與重大性議題分析

利害關係人鑑別

本公司根據營運活動及產業特性，依循 AA1000 利害關係人議合標準 2015 年版 (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 之 5 項原則：依賴度、責任、關注度、影響力、多元觀點，鑑別出 7 類關鍵利害關係人：(1) 股東與投資人、(2) 客戶、(3) 員工、(4) 供應商 / 承攬商、(5) 政府機關、(6) 當地社區、(7) 媒體與倡議組織。

利害關係人溝通

為瞭解利害關係人所關注之議題，與對其造成實際或潛在衝擊之議題及衝擊程度，本公司於日常實務中即透過各式雙向、持續的管道，並於公司網站上設置「企業社會責任專區、投資人專區、利害關係人專區」公開揭露相關資訊，與各類利害關係人積極溝通，同時蒐集並回應其所關注之議題。永續生存長每年定期將其與各類利害關係人溝通情形向董事會提出報告。

我們亦參考國家政策趨勢及各種國際準則 (可持續發展會計準則委員會 Sustainability Accounting Standards Board, SASB、氣候相關財務揭露 Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、評比 (碳揭露專案 Carbon Disclosure Project, CDP) 及倡議 (聯合國永續發展目標 Sustainable Development Goals, SDGs) 之議題，聚焦涵蓋經濟、環境、社會等層面之 24 項與本公司高度相關之永續議題，設計《利害關係人關注議題問卷》進行調查；每年並定期將問卷分析結果呈報永續生存長，藉以瞭解利害關係人對公司 ESG 議題的關注程度，確實於報告書中回應利害關係人期望獲得之資訊。

我們依照公司發展策略、產業現狀及價值鏈實務進行探討。逐一確認這些關注議題對經濟、環境、人及人權的正負面衝擊程度，鑑別排序年度重大主題，作為本報告書之資訊揭露主軸，提供利害關係人進行有效評價與決策。

▼ 利害關係人關注議題及溝通情形

股東與投資人

投資者為公司提供資金來源。豐泰透明揭露營運相關資訊，呈現公司經營成效，以增進投資人的支持，穩定資金並創造投資價值。

《主要關注議題》

- 誠信經營
- 營運績效
- 法規遵循
- 風險管理
- 產品品質與技術

《溝通管道方式與頻率》

【溝通頻率】

- 股東會 / 每年
- 法人說明會 / 不定期
- 投資人論壇 / 不定期
- 法人訪談 / 不定期
- 透過股東聯繫窗口諮詢
溝通 / 持續進行

【資訊公告】

- 公司網站
- 公開資訊觀測站
- 每年刊印年報、公司簡介
及永續報告書

客戶

客戶為企業營收主要來源，傾聽客戶的聲音並滿足其需求至關重要。豐泰透過頻繁溝通、不斷創新、持續升級，提供安全優質的產品服務，與客戶一同成長。

《主要關注議題》

- 永續承諾與策略
- 誠信經營
- 法規遵循
- 職業安全衛生
- 溫室氣體排放與減量
- 氣候變遷風險管理
- 廢棄物管理

《溝通管道方式與頻率》

【溝通頻率】

- 定期會議 / 每月
- 實地稽核 / 不定期
- 培訓活動參與 / 不定期
- 電子郵件溝通 / 持續進行

【資訊公告】

- 每月提報各項評量
指標績效

員工

豐泰視全體員工為最重要的合作夥伴；致力打造平等、幸福的職場環境，反對任何歧視或迫害勞動之行為；加強作業環境安全以降低工傷風險。透過符合市場競爭力的薪酬福利與完善的培訓制度讓人才長久留任，與公司一同創造更高營運績效。

《主要關注議題》

- 營運績效
- 誠信經營
- 勞雇 / 勞資關係
- 薪酬與福利
- 勞工權益保障
- 職業安全衛生

《溝通管道方式與頻率》

【溝通頻率】

- 勞資或企業工會會議 / 每季
- 福委會會議 / 每季
- 各功能委員會會議 / 不定期
- 員工與主管面談溝通 / 持續進行
- 透過總經理信箱及專線電話申訴
建議 / 持續進行

【資訊公告】

- 公司內部網站
- 電子郵件及電子報

供應商 / 承攬商

供應商為豐泰永續發展的重要夥伴；不僅影響生產、服務和營運，亦有涉及社會責任與聲譽的風險。豐泰透過溝通管道瞭解供應商的關切議題，降低經營風險及成本，藉以對客戶持續提供負責任的優質服務。

《主要關注議題》

- 誠信經營
- 營運績效
- 永續承諾與策略
- 永續供應鏈管理
- 產品品質與技術
- 客戶隱私管理

《溝通管道方式與頻率》

【溝通頻率】

- 拜訪及會議 / 持續進行
- 研討會 / 不定期
- 供應商稽核 / 不定期
- 電話、電子郵件溝通 / 持續進行

政府機關

除遵循政府機關相關規範、亦主動積極配合政策施行。藉由透明的雙向溝通取得相關政府單位的信任、支持及合作。

《主要關注議題》

- 誠信經營
- 客戶服務
- 勞工權益保障
- 職業安全衛生
- 廢棄物管理
- 社會 / 社區參與

《溝通管道方式與頻率》

- | | |
|----------------------------|------------|
| 【溝通頻率】 | 【資訊公告或提供】 |
| ● 公文往來 / 不定期 | ● 公司網站 |
| ● 依循政府法規制定各項
規範準則 / 不定期 | ● 公開資訊觀測站 |
| | ● 定期申報各式報表 |

當地社區

將社區永續發展視為企業社會責任。致力於回饋社會，提升對當地社區的正面影響。

《主要關注議題》

- 誠信經營
- 永續承諾與策略
- 永續供應鏈管理
- 薪酬與福利
- 勞工權益保障
- 社會 / 社區參與

《溝通管道方式與頻率》

- | | |
|-------------------------|----------------------|
| 【溝通頻率】 | 【資訊公告】 |
| ● 公益活動 / 不定期 | ● 公司網站 |
| ● 社區及學校訪問 / 不定期 | ● 每年刊印公司簡介
及永續報告書 |
| ● 社區活動參與 / 不定期 | |
| ● 電話、電子郵件諮詢溝通
/ 持續進行 | |

媒體與倡議組織

媒體與倡議組織是公司與其他利害關係人之間的橋樑。媒體報導及倡議組織提供的多元觀點與建議，有助於公司加強永續發展舉措，並提升形象。

《主要關注議題》

- 誠信經營
- 法規遵循
- 營運績效
- 溫室氣體排放與減量
- 綠色產品 / 服務
- 社會 / 社區參與

《溝通管道方式與頻率》

- | | |
|-----------------------|-----------|
| 【溝通頻率】 | 【資訊公告】 |
| ● 媒體採訪 / 不定期 | ● 公司網站 |
| ● 設置發言人溝通管道
/ 持續進行 | ● 公開資訊觀測站 |

註：本年度因調整《利害關係人關注議題問卷》，關注議題敘述文字稍有調整，但實質關注內容並無明顯差異。

重大性議題分析

豐泰每年參考 GRI 通用準則 2021 (GRI Universal Standards 2021)、可持續發展會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則所列之永續議題，並依照 AA1000 當責性原則 (AA1000 AccountAbility Principles, 2018)，透過包容性 (Inclusivity)、重大性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness)、衝擊性 (Impact) 等 4 項原則建立以衝擊為基礎的重大性議題分析流程，藉以瞭解利害關係人對 ESG 議題的關注程度，確實回應利害關係人期望獲得之資訊。本報告書逐一揭露各重大主題的衝擊情形、管理策略及實務狀況。據此結果校準本公司的永續發展目標及策略，強化外部溝通的有效性。

Step 1 瞭解組織環境背景

1 永續議題蒐集

24 項永續議題

依國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議蒐集與豐泰營運活動高度相關之永續議題。進一步檢視過往永續議題、利害關係人實際溝通情形、同業與內部經營目標等，整併為 24 項永續議題。

新增 永續承諾與策略、資訊安全管理、勞工權益保障

- 合併**
- 產品使用化學糊劑之安全與危險性 → 產品品質與技術
 - 供應鏈上的勞動條件、製造設施的數量與外包百分比 → 永續供應鏈管理
 - 環保問題申訴機制 → 誠信經營
- 更名**
- 經濟績效 → 營運績效
 - 顧客隱私管理 → 客戶隱私管理
 - 供應鏈管理 → 永續供應鏈管理
 - 平等與多元化 → 多元平等的人權政策

註：為聚焦並整合產業關注議題，以更貼合重大主題管理內容及實質作為，將部分永續議題做整併。

2 決定溝通對象

7 類利害關係人

本公司依循 AA1000 SES 之 5 項原則，鑑別出 7 類關鍵利害關係人：股東與投資人、客戶、員工、供應商 / 承攬商、政府機關、當地社區、媒體與倡議組織。

Step 2 鑑別與評估衝擊影響

3 利害關係人關注議題調查

242 位利害關係人

我們透過《利害關係人關注議題問卷》聚焦 24 項永續議題，對 7 類利害關係人進行議題關注度調查，回收 242 份問卷 (對內 149 份 / 對外 93 份)，並將問卷蒐集之結果進行分析及排序。

4 評估衝擊程度

15 位高階主管及永續報告書編撰人員

發送《2023 ESG 議題正負面衝擊評估問卷》予 15 位高階主管及永續報告書編撰人員，針對已向利害關係人進行關注度調查的 24 項永續議題，進一步分析其對「公司營運活動」及「永續發展」在環境、經濟、人及人權等面向，可能產生之正負面衝擊，並給予量化評分。

5 重大主題排序

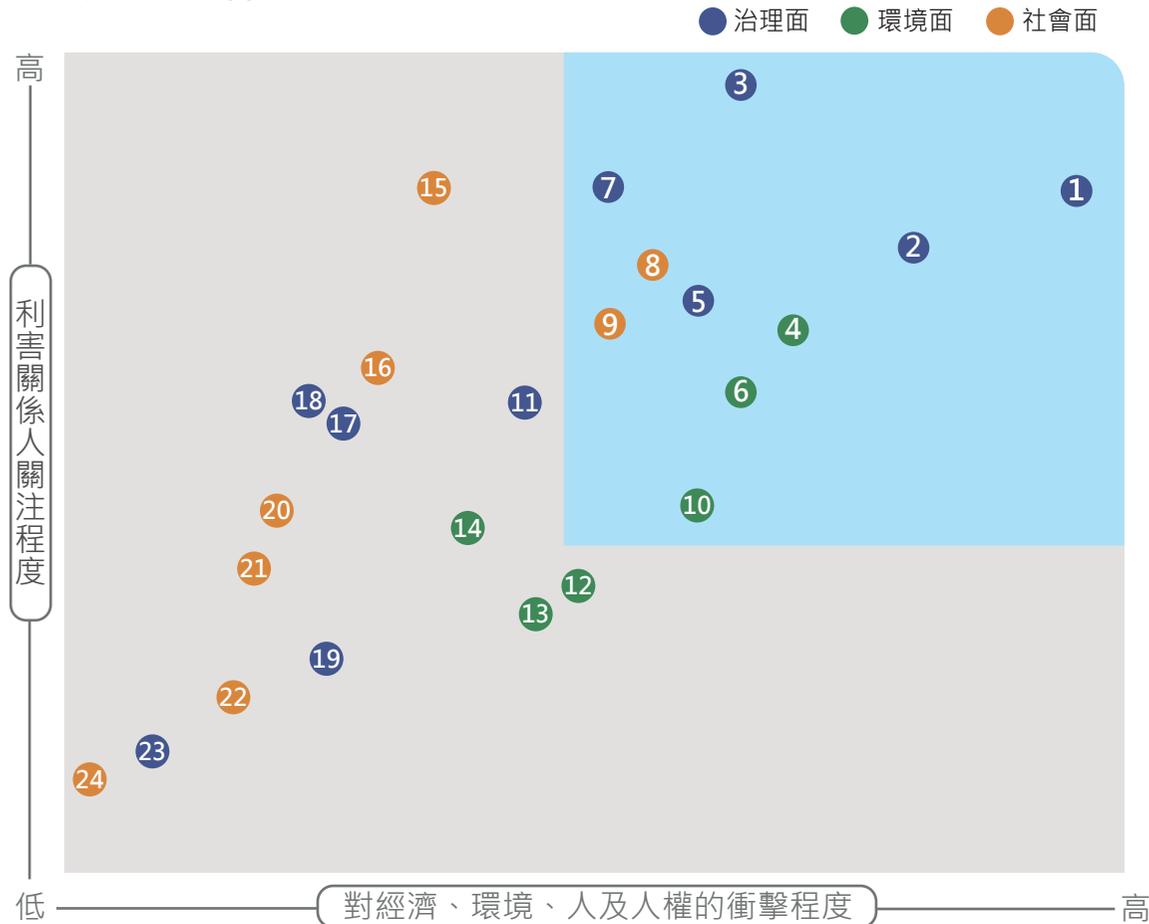
10 項重大主題

將正負面衝擊程度評估結果與利害關係人關注議題問卷分析進行交叉比對，依重要性進行分數高低排序，訂定重大主題之門檻標準，鑑別本報告書應優先揭露之 10 項重大主題。

Step 3 確立重大主題

依評估報告檢驗所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性；確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，以及其與本公司永續發展策略的一致程度。經永續生存長辦公室呈報永續生存長核准確立後，於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，以及本公司相應之政策、承諾、管理措施、指標及目標等內容。

▼ 重大主題矩陣



重大主題

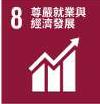
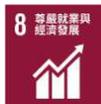
- 1 法規遵循
- 2 永續承諾與策略
- 3 誠信經營
- 4 廢棄物管理
- 5 營運績效
- 6 溫室氣體排放與減量
- 7 產品品質與技術
- 8 職業安全衛生
- 9 勞雇 / 勞資關係
- 10 氣候變遷風險管理

持續關注議題

- 11 永續供應鏈管理
- 12 能源 (電力、汽油) 管理
- 13 水資源管理
- 14 綠色產品 / 服務
- 15 勞工權益保障
- 16 薪酬與福利
- 17 客戶服務
- 18 風險管理
- 19 多元治理
- 20 多元平等的人權政策
- 21 社會 / 社區參與
- 22 客戶隱私管理
- 23 資訊安全管理
- 24 教育訓練與職涯發展

▼ 重大主題列表與價值鏈衝擊影響邊界

(● 直接衝擊 / ▲ 間接衝擊)

排序	重大主題	對豐泰的意義與重要性	價值鏈衝擊				對應 GRI 指標	對應 SDGs 目標	對應章節
			供應商	生產製造	客戶	社區			
1	法規遵循	嚴格遵守所適用的政策法令、國際規範及道德標準；包括經濟、環境、社會、人權各面向之保障，藉此實踐最基本的企業社會責任精神。	▲	●	▲		GRI 2-27： 法規遵循	  	2.4 法規遵循
2	永續承諾及策略	訂定完善的永續策略，考量永續經營之理念，並與營運過程中所有重要決策相結合；在追求利潤的同時重視員工、社會與其他利害關係人的權益。	▲	●	▲	▲	GRI 2-22： 永續發展策略的聲明	 	1.2 永續承諾及策略
3	誠信經營	建立良好的商業行為與道德規範，可確保豐泰永續經營。避免違法或不正当利益輸送所造成之商譽損害與營運風險。	▲	●	▲		GRI 205： 反貪腐 (2016) (205-2~205-3)	 	2.2 誠信經營
4	廢棄物管理	減少產品生命週期各階段之環境負荷是公司推動環保的重要目標。妥善管理廢棄物可減少廢棄物產生量及其相關成本，並可創造營收價值與降低營運對環境之衝擊。	▲	●			GRI 306： 廢棄物 (2020)		4.5 廢棄物管理
5	營運績效	持續穩定獲利是企業永續經營的基礎，並能帶動整體供應鏈的經濟績效。除了獲利，我們亦期待能善加分配資源，將營收回饋給員工及社會、環境。	▲	●	▲		GRI 201： 經濟績效 (2016)	  	1.4 營運績效

排序	重大主題	對豐泰的意義與重要性	價值鏈衝擊				對應 GRI 指標	對應 SDGs 目標	對應章節
			供應商	生產製造	客戶	社區			
6	溫室氣體排放與減量	因應氣候變遷風險，我們訂定節能減碳目標；導入 TCFD 框架對外公開揭露相關措施；建構豐泰在低碳轉型趨勢下的競爭力，履行企業對氣候及環境的責任。		●	▲	▲	GRI 305： 排放（2016）	 	4.2 節能減碳
7	產品品質與技術	我們致力研發安全、高品質、符合客戶需求的產品。透過穩定生產高品質產品的技術，提升整體價值鏈競爭力，持續獲得客戶滿意。	▲	●	▲		自訂主題		1.3 產品品質與技術
8	職業安全衛生	維護勞工安全與健康以及提供良好工作環境是公司的基本責任。任何安全衛生的風險，除了可能傷害員工，亦會造成公司於經濟面或社會面之重大損失，降低公司之競爭力。	▲	●			GRI 403： 職業安全衛（2018）	 	5.5 安心職場環境
9	勞雇 / 勞資關係	優秀人才的流失會直接影響公司營運。因此打造和諧的勞資關係、訂定具競爭力的薪酬福利制度、以及設立暢通的申訴溝通管道是公司持續關注的重點措施。	▲	●	▲		GRI 401： 勞雇關係（2016） GRI 402： 勞 / 資關係（2016）	  	5.2 企業人力概況
10	氣候變遷風險管理	及早評估氣候相關風險與機會並訂定對應之策略，採取相關減碳措施，可協助公司在面臨氣候風險時增加營運韌性，以及降低對環境的負面衝擊。	▲	●	▲	▲	GRI 201-2：氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會		4.1 提升氣候韌性

1

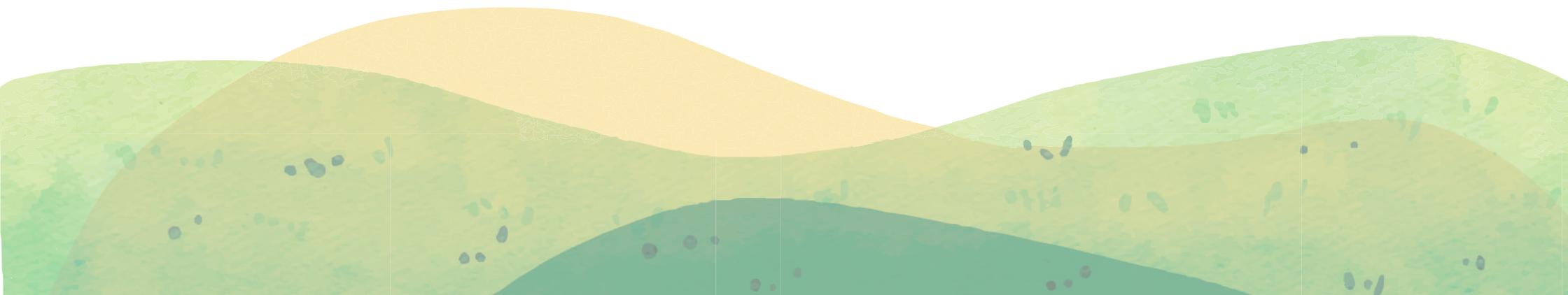
關於豐泰

1.1 集團簡介

1.2 永續承諾及策略

1.3 產品品質與技術

1.4 營運績效



1.1 集團簡介

豐泰企業股份有限公司 (股票代號 9910) 成立於 1971 年，以製造運動鞋為主要業務；其他營業項目包括休閒鞋、直排輪鞋、冰刀鞋、滑雪板靴、腳踏車鞋、高爾夫球、足球、背包、冰上曲棍球用頭盔與球桿、鞋零配件、製鞋模具及製具等之研發與生產。

豐泰為一以製鞋為專業之跨國集團，旗下產品皆為自營生產。18 家海外子公司總計共有 25 間工廠，遍佈中國、印尼、越南及印度，員工總人數約 14 萬人。本集團是主要客戶最資深之製鞋合作夥伴，並營運主要客戶唯一授權之空氣袋生產工廠。集團總部設於台灣雲林科技工業區，綜理訂單管理、產品開發、技術研究、成品及鞋材貿易等業務；並持續培育跨國企業的管理人才，統籌永續管理與履行企業社會責任，以持續改善的核心能力保有在業界競爭的優勢。

豐泰秉持『誠信、守法、雙贏、深耕、精緻』之經營理念，建立「以研發與品質為中心思想」之企業文化；透過不斷提升競爭力，在穩健的經營腳步下持續發展，致力實現成為百年製造業者的願景。

 員工數
 產量



▼ 集團各地區子公司 (詳情可參閱豐泰官網或 2023 年報)

地區	子公司名稱	工廠簡稱	成立時間	主要產品
中國	福建荔豐鞋業開發有限公司	LF	1988	運動鞋
	福建協豐鞋業有限公司	HF	1989	運動鞋
	福建三豐鞋業有限公司	SF	1992	運動鞋
	福建省莆田協豐模具有限公司	XM	1991	模具、製具
	福建萬豐鞋業有限公司	GH	1989	功能鞋類、運動裝備
	蘇州裕豐塑膠科技有限公司	YF	2009	空氣袋
印尼	PT Feng Tay Indonesia Enterprises	IW	1992	運動鞋、功能鞋類、模具、製具
越南	Dona Victor Footwear Co., Ltd.	DV	1994	運動鞋
	Dona Victor Molds Mfg. Co., Ltd.	DVM	1999	模具、製具
	Dona Pacific (Vietnam) Co., Ltd.	DP	2000	運動鞋
	Vietnam Dona Orient Co., Ltd.	DO	2003	運動鞋、空氣袋
	Vung Tau Orient Co., Ltd.	TO	2005	足球、足球護具、高爾夫球、背包
	Vietnam Dona Standard Footwear Co., Ltd.	DS	2006	運動鞋、休閒鞋、功能鞋類、運動裝備
	Vietnam Nam Ha Footwear Company Limited	NH	2019	運動鞋
印度	Lotus Footwear Enterprises Limited (India Branch)	LU	2007	運動鞋、模具、製具
	East Wind Footwear Company Limited (India Branch)	EW	2010	運動鞋
	Fairway Enterprises Company Limited (India Branch)	FA	2014	運動鞋
	India Tindivanam Footwear Private Limited	TD	2022	運動鞋

公協會資格

▼ 具重要參與作用之公協會及倡議組織

項次	組織名稱	策略性意義	會員資格
1	台灣區製鞋工業同業公會	藉由不定期參與公會提供之相關訓練課程，增加新知吸收與交流。並兼具協調同業關係、增進共同利益及謀劃工業改良推廣、促進經濟發展等功能。	一般會員
2	雲林縣工業會		一般會員
3	台灣橡膠暨彈性體工業同業公會		一般會員

1.2 永續承諾及策略

做為全球運動鞋製造業的頂尖業者之一，豐泰持續實現舒適的工作環境和永續經營之理念，將理念與營運過程中所有重要決策相結合；在追求合理利潤的同時亦重視員工、社會與其他利害關係人的權益。我們訂定《企業社會責任守則》，並設立「永續生存長」，整合督導各個營運單位（詳細組織架構請見 [2.1 公司治理與治理團隊之「永續發展處」](#)）。透過持續不斷的研究創新，以及生產技術、製程效率與管理系統的改善，俾在組織活動的每一步驟都將環境保護、作業環境安全衛生、與人權保障等議題納入考量，並持續深耕與供應鏈、員工和在地社區間的夥伴關係。

▼ 2023 年度重大主題「永續承諾及策略」之因應管理及評估方法

重大主題

永續承諾及策略

對應 GRI 指標

GRI 2-22：永續發展策略的聲明

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 永續報告書
- CDP 揭露

政策與承諾

訂定《企業社會責任守則》，承諾組織活動的每一步驟都將環境保護、作業環境安全衛生、與人權保障等議題納入考量，並持續深耕與供應鏈、員工和在地社區間的夥伴關係。

年度行動及措施

- 年度節能減碳目標設定。
- 工廠 ISO 14064-1 查驗計畫。
- 年度第三方環境保護、作業環境安全衛生、人權保障查驗計畫。

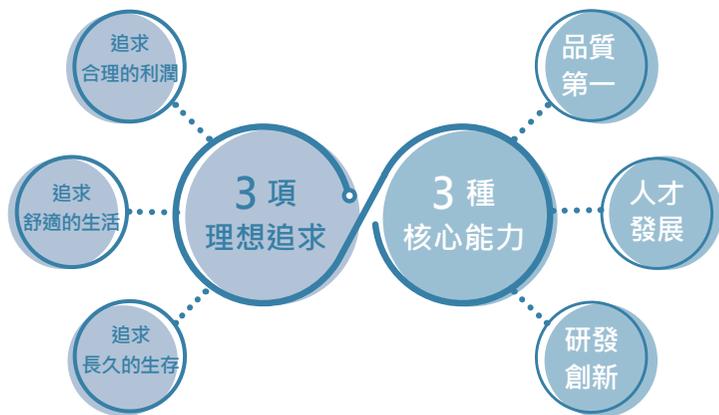
指標及目標

短期目標：

- 所有工廠每年接受第三方環境保護、作業環境安全衛生、人權保障查驗。
- 2027 年所有工廠完成 ISO 14064-1 查驗。

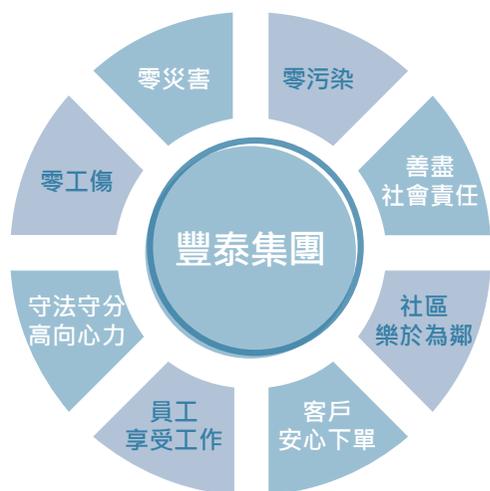
中長期目標：

- 集團在 2030 年達成以 2019 為基準年減少 46.2% 碳排放之目標（範疇一及二）。



豐泰企業願景 Vision

培育一群「認同工作理念、家人支持、以公司為榮」的職工；塑造以「研發與品質」為中心思想的企業文化；成為「穩定獲得合理利潤」的「百年製造業者」；並不斷地「關心環境保護，盡力回饋社區」。



經營策略 Strategy

- 公司治理**
- 以永續經營的基本原則，研發產品、原料和技術，完善並落實各規章制度。
 - 將客戶視為合作夥伴，重視透明化之誠信溝通，滿足客戶需求並協助其業務成長。
 - 徹底執行「深耕」與「走動管理」，經常檢查與改善日常工作中的各項細節與規定，使公司持續跟隨世界潮流，保持競爭力不被淘汰。

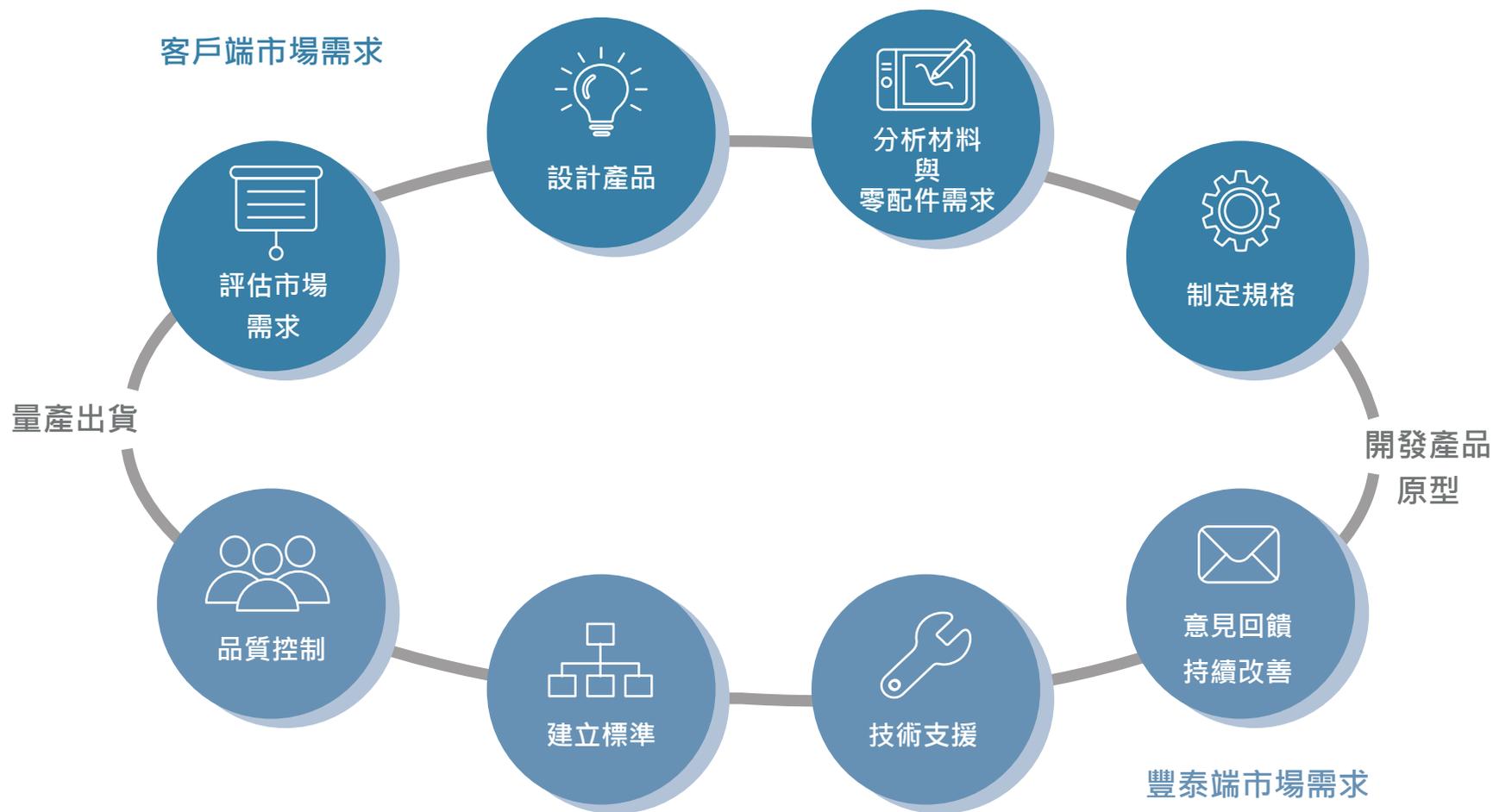
- 經濟**
- 重視產品服務的長遠性，發展具有前瞻性與永續性的產品業務。
 - 嚴格管理產品品質，不因任何因素而損害產品品質或企業聲譽。

- 環境**
- 推動集團節能減碳措施，提升能資源使用效率並增加環境友善能資源的使用。
 - 執行各項污染防治措施，包括廢水、廢氣排放防治以及廢棄物減量、處置管理。

- 社會**
- 持續培育人才，拔擢具有相同工作理念之當地員工成為管理階層，管理當地工廠。
 - 做好人力資源管理，改善工作環境，提升員工認同感、向心力與留才率。
 - 持續致力降低職業傷害的發生，建立安全文化，追求零工傷、零災害。

1.3 產品品質與技術

穩定的品質與合理的價格是豐泰企業贏得客戶長期信賴及支持的不二法門；這不僅是對客戶的保證，也是對消費者的承諾。隨著科技的演進、產品設計的複雜化、消費者品味的多樣化，以及重視永續發展議題的國際趨勢，豐泰在鞋型開發、製程設定、技術研發與量產管理上不斷精進改善；同時推動自動化機台的研發與量產，持續提升生產效率與品質。我們塑造以研發與品質為核心價值的企業文化，透過全體員工對產品品質標準的重視與提升，期望逐年降低退貨率以達成零客訴、客戶滿意之目標。



▼ 2023 年度重大主題「產品品質與技術」之因應管理及評估方法

重大主題

產品品質與技術

對應 GRI 指標

自訂主題

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 集團工廠品質數據即時化，維護客戶回饋機制，包含客戶滿意度調查、客訴事件及退貨率統計。
- 量產工廠工程師人數增加至直接人工人數的 2%，以輔導越南與印度工廠承接各式高難度的鞋型。擴增自動化加工線 - 中國地區 4 條，越南地區 2 條。
- 倡導提案改善制度連結員工個人激勵獎金，每月遴選「最佳改善 (Great Kaizen)」，將其公告並運用至全集團。
- 產品須符合客戶制定標準，由海外生產品質團隊檢驗生產流程與成品鞋品質符合標準。

政策與承諾

塑造以研發與品質為核心價值的企業文化，持續提升生產效率與品質，同時滿足客戶需求。

指標及目標

短期目標：

- 2024 年完成印度地區射出技術與量產能力建立。
- 印度 TD1 新廠協助新客戶產品順利上線。

中長期目標：

- 整頓品質管理系統，提升品質績效達到全年無客訴及批量退貨。
- 落實以技術領導生產，加強技術人才養成，加速自動化投入。
- 推動改善提案制度，挑選優良技術改善案，並推廣至全集團應用。
- 持續優化各營業處新產品開發能力，提供量產工廠優質鞋型設計 - 材料選用、紙板、製程、製具等，確保生產品質穩定。

年度行動及措施

- 透過客訴事件驅動改革品質相關組織、職責、績效等事項優化；2023 年共計 27 件客訴。
- 2023 年集團總部共計收到全集團 1,010 件改善提案，其中有 42 件獲獎，並從中選出 21 件獲得「最佳生產方式改善獎」。獲選提案 100% 運用至公司營運。
- 新鞋型量產準備與上線時，總部工程師需至生產線工廠駐廠 10 個工作天以上，輔導工廠進行新鞋型量產準備，以解決上線後各項未預料之異常事件。

創新突破

研發資源投入

豐泰深知，精緻穩定的品質來自製鞋技術持續的突破與優化。唯有透過不斷的改善與超越既有技術，方能保持在專業製鞋領域的領先地位並提高客戶滿意度。為此，我們投入了龐大的研發資源。在營運總部的「產品開發中心」有超過千名產品開發人員、專業工程師及樣品製作人員，持續提升產品附加價值與精緻度，使產品更具優勢及市場競爭力。2023 年度投入研發金額達 26.8 億元，占合併營業收入 3.1%。



研發重點

品質穩定與優化

經由大量生產前的各階段試驗，驗證與校正，建立各階段的最佳操作規範 (Best Practices)，俾在量產時即使由不同人員執行工作，也能做到標準化與一致性。

自動化工程技術

設置專責單位研發自動化工程技術，應用於高風險、單調性、及需頻繁重複作業的製造流程，藉以提升生產效率與品質，消除人工操作風險。目前已於中國地區設立自動化機台組合生產線，測試研發最佳化的自動化生產流程，而研發中的自動化機台也於部分工廠進行量產測試。

環保製程

透過原料替換及製程技術改善，降低產品使用化學糊劑及製程中產生之廢棄物所造成的環境污染。

年度研發成果

豐泰注重研發的事實反映在創新的成果上，2023 年於研發創新有以下重要突破：

▼ 創新技術

有效減少 VOC

- 推動油性 UV 處理劑應用於壓縮成型 Phylon 中底 (CMP, Compression Molding Phylon)，揮發性有機化合物 (VOC) 由原處理劑 UV-33 的 95.5% 降低至 70%。

降低廢棄物污染

- 導入金屬 3D 列印技術取代傳統鑄造流程，並結合數位花紋應用，減少鑄造與化學腐蝕製程所產生的廢棄物，例如：鑄件流道、冒口等金屬廢棄物，以及石膏背材、矽橡膠與化學腐蝕製程所產生的污染廢棄物，實現綠色鑄造的理念。

自動化工程

- 完成新一代自動加工組合線 4.0 之研發並開始量產。與傳統線相比，提升生產效率單位時間內人均產出高出約 15~20%，其較上一代占地減少 25%，配備有自檢功能以確保加工品質，並加入如研磨、打粗、上糊等多種加工工具，使其提高對應不同鞋型之生產彈性。

節能與減少碳排

- 透過 1:1 模內射出發泡技術，將射出大底或射出配件置於發泡模具內，再直接射出發泡將配件快速結合，節省貼合流程，節能與減少碳排 30%，並減少原作業環境占地 50%。

▼ 重點產品

LeBron XXI 籃球鞋

開發鞋面內層全面環繞式 cabling 結構之創新設計，以強化鞋面包覆及支撐性，外層搭配選用柔軟皮料提供更佳的舒適度，同時搭載前掌與後跟 Zoom Air 緩震系統，提供消費者於運動跳躍時之高回彈性體驗。



Nike ISPA Link Axis 球鞋

為集團第一款加工過程中不用糊劑黏著之鞋款，使用設計出的 snap 釘扣技術，將鞋面與全掌式空氣袋底部做固定。鞋子報廢時所有組件可分別拆開，達到 100% 可回收之環保目的。

Jordan Luka 2 籃球鞋

全插內側採用全新 Cushlon 3.0 配方泡棉，搭配全掌式 Formula 23 配方之高彈力泡棉，全新緩震組合提供消費者運動移動時的即時性動態體驗。底部結構採用創新雙色射出模具靠破柱技術，以達成雙色 IP 飾孔圓形外觀。

Victory Pro 3 NN 高爾夫球鞋

開發提供專業運動員之高爾夫球鞋，首次於鞋底加入 Zytel 射出片設計，有效阻隔鞋釘壓力，大幅提升穿著舒適度。

Nike Metcon 9 多功能訓練鞋

採用雙密度全插結構技術，外層使用硬質 IU-007 泡棉配方，以強化側向運動之支撐性；內層則以貫穿設計使用柔軟 DMP-003 泡棉配方，來保持底部彈性。

Team Hustle D 11 童鞋

為 Nike Kids 最暢銷兒童籃球鞋款，著重於輕鬆穿脫之功能設計。橫跨前足的束帶創新結構，搭配全插 IPO24 配方柔軟緩震效能，提供運球、切入和跳躍所需的支撐力及穩定性，並使移動更快速。

品質至上

品質提升與持續改善

為了提升產品品質及價值，使其從開發樣品階段到生產量產階段，除了讓產品外觀、包裝品質滿足消費者需求，並做到產品安全消除退貨隱憂；因此設有技術處，運用製工與化工專業持續突破技術瓶頸，不斷優化製鞋技術資料庫，引進並培養製鞋技術與高階化工專才。同時設有 QA & Process 單位負責稽查外觀品質及生產製程，以確保生產線遵循技術規範；並從中反饋規範的不足與缺失，持續進行改良與修正，以確保產品品質良好與穩定。

豐泰訂有明確嚴謹的組織分工與作業流程，分層負責。從開發階段就積極與客戶商討量產的各種方案，針對材料使用、製程技術等，即時給予回饋建議，以確保產品品質穩定。並透過管理團隊日常檢測機制、走動式管理、功能性巡廠，讓全員得以隨時掌握生產品質及進度，迅速解決突發狀況，協助各執行單位能夠順利完成其任務。此外，我們於各工廠推動改善提案制度及改善小組，鼓勵操作者參與、回饋改善意見，讓操作規範能持續演進。

提案改善制度

於中國、印尼、越南、及印度地區工廠實施「提案改善制度」，連結員工個人激勵獎金。員工可提出任何生產端的改善建議，並投稿至工廠設置之提案建議箱。每日由專人收集回報，並由集團技術長依據提案內容之可行性與創新性進行評選。每月選出「最佳改善 (Great Kaizen)」案例發布公告並給予激勵獎金；每年廠慶再由獲獎案件中選出「最佳生產方式改善獎」於集團總部進行頒獎，以鼓勵員工於日常工作中，發揮思考改善與創新精神。

- 2023 年集團總部共計收到全集團 1,010 件改善提案，其中有 42 件獲獎，並從中選出 21 件獲得「最佳生產方式改善獎」。
- 獲選提案被運用至公司營運之比例達 100%。
- 本年度最佳改善案例包含：

自動供料系統

空氣袋生產引進自動供料系統取代人工計量混合、卸料及運送流程；除節省現場操作人力外，亦有效改善現場噪音及揚塵狀況，達到友善工作環境之目標。

製鞋流程突破

首創雙層 TPU 材料踏壓流程，成功取代傳統開模射出的方法，並仿製其成品外觀。依雙層材料厚度，設計高低落差之漸消夾板製具，並於高週波模具加上擋牆設計，來穩定材料對位及控制背膠外溢；節省開模費用及操作時間約 60 秒。

機台功能升級

四滾輪壓延機防卡料改善。原打料過程橡膠材料容易於滾輪上反捲，導致員工須停機手動割料並重新調整橡膠材料走向。設計阻流導向機構後，使橡膠材料可隨導輪順利出料；提升生產效率 13% 及減少操作安全隱患。

製鞋流程優化

開發針車路徑落針點生成程式，依不同鞋型需求的外觀針數距離，自動生成平均落針點於針車路徑上；操作時間由 45 秒縮短至 30 秒，提升生產效率 33%，同時改善產品車縫外觀精緻度。現已成功推動至全集團共 18 間工廠使用。

品質控管

豐泰除了於各工廠設置物性分析暨功能檢測之實驗室，也會將材料及成品定期送至第三方檢測單位如 SGS 進行測試，以因應不同產品之設計與材料特性及市場規範。從材料進行物性檢測及化學品分析，協助產品原型開發與建立化學品使用管理，以安全的方法生產製造高品質產品。此外，從使用者觀點出發，依據產品的性能、環境適應力及預期生命週期訂定測試標準進行相關檢測。譬如針對戶外鞋，加強測試其曲折度、不同溫度環境之表現、材質耐磨度、抗拉強度等。藉由從源頭材料及出貨產品的把關，與客戶一同打造良好的使用者經驗。關於豐泰產品的物料檢測可詳見[3.2 產品安全](#)。

客戶回饋機制

為進一步提升產品與服務品質，豐泰透過客戶回饋機制及平時與客戶的互動，以更貼近客戶需求。我們亦定期提供主要客戶有關產品品質與生產進度的報告，保持與客戶之間的聯繫管道暢通，並接受客戶的稽查。不論是集團總部或工廠，只要接到有關品質客訴事件，必定於第一時間通知業務單位最高主管；並將客訴原因、事件經過、善後處理與責任歸屬製成追蹤報告，定期呈報高層主管及客戶，直到完成改善。

1.4 營運績效

豐泰自 1988 年開始跨國製造，以純熟的員工製造經驗與持續精進的管理能力，提供了研發與創新強而有力的後盾；並嚴格貫徹國內外稅務法規遵循，以長期維持穩健的營運績效及競爭優勢。

▼ 2023 年度重大主題「營運績效」之因應管理及評估方法

重大主題

營運績效

對應 GRI 指標

GRI 201：經濟績效
(2016)

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 每月合併營收及自結損益，公告至證交所公開資訊觀測站及公司[官網財務資訊](#)。
- 每季合併財務報表，亦公告至證交所公開資訊觀測站及公司[官網財務資訊](#)。

政策與承諾

透過生產效率及品質的提升，以滿足客戶要求，達成維持穩健獲利之目標，替股東及其他利害關係人創造最大利益。

指標及目標

持續透過技術創新、製程改善、自動化、精實管理、人才培養等措施提升競爭力，追求穩定成長並提高經營績效。

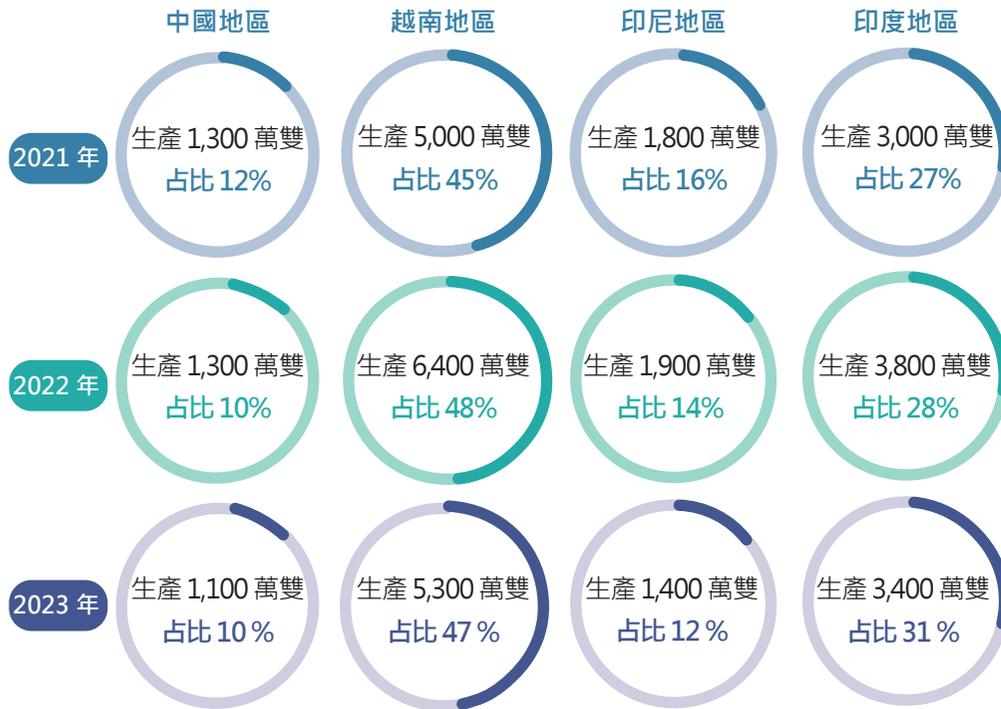
年度行動及措施

- 2023 年合併營業收入為新台幣 857.7 億元，稅後淨利-歸屬母公司為新台幣 49.7 億元。
- 主要產品營收占比為鞋類 95%、其他產品 5%，成品鞋生產量達 1 億 1 仟 2 佰萬雙。

營運成果

豐泰主要業務為鞋類製造銷售，2023 年約占整體合併營收之 95%；成品鞋生產量 1 億 1 仟 2 佰萬雙，較 2022 年減少 16%；主要係因 2023 年受國際政經情勢不穩定及通貨膨脹影響消費者購買力，衝擊品牌商銷售，以致客戶訂單減少之影響。2023 年合併營業收入為新台幣 857.7 億元，較 2022 年減少 11%；歸屬母公司之稅後淨利為新台幣 49.7 億元，較 2022 年減少 45%。有關豐泰 2023 年的合併財務報告完整內容，可至豐泰官網[投資人專區](#)查看財務報告書或年報資訊。

▼ 近三年各廠區成品鞋生產概況



定位及未來規劃

- 提升自動化與生產效率，建立成為工廠精實生產管理的標竿。
- 提升生產高難度鞋型之能力，增加自動化加工線；Nam Ha 工業區新廠於 2023 第 4 季投產。
- 專注在童鞋生產，提升生產與技術能力。
- 養成承接中高階產品能力，穩定成長動能；Tindivanam 工業區新廠於 2023 第 4 季投產。

▼ 近三年財務績效 (單位：新台幣)

年度 / 項目	單位	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	仟元	70,349,864	95,902,924	85,767,264
淨利歸屬於母公司業主	仟元	4,541,841	9,081,733	4,974,908
每股盈餘	元	5.15	10.30	5.04

註：詳盡的財務資訊請見豐泰[合併財務報告書](#)，合併財務報表編製實體包含：豐泰企業股份有限公司 (母公司) 及子公司。

▼ 組織所產生及分配的直接經濟價值 (單位：新台幣仟元)

項目		2021 年	2022 年	2023 年
產生的直接經濟價值	營業收入	70,349,864	95,902,924	85,767,264
	其他收入	623,900	719,759	527,342
分配的經濟價值	營業成本及費用 (不含員工薪資和福利)	37,331,752	50,659,713	45,433,045
	員工薪資和福利	26,640,947	33,897,114	33,621,150
	所得稅費用	1,766,162	3,710,194	1,635,142
	支付出資人的款項 (現金股利及利息支出)	3,410,635	3,780,495	7,036,287

政府補助

2023 年度豐泰由其他國家政府共取得美金 1,628,157 元之財務補助。

▼ 各地區政府補助或獎勵金額

地區	項目	補助金額 (當地貨幣)	補助金額 (換算美金)
中國	出口及納稅獎勵	RMB 341,882	USD 48,125
	企業技改獎勵	RMB 1,100,000	USD 154,842
	企業穩定就業補助	RMB 2,397,247	USD 337,450
	其他補助	RMB 812,689	USD 114,399
印尼	雇用身障員工補助	IDR 60,000,000	USD 3,903
越南	環境安全衛生訓練補助	VND 44,408,714	USD 1,831
印度	其他補助	INR 80,468,120	USD 967,607

註：因報導地區之當地貨幣不同，上表所提及金額依美國財政部財政服務局報告之當年度 12 月 31 日匯率換算為美金。2023 年匯率為人民幣 (1 : 7.104)、印尼盧比 (1 : 15,373)、越南盾 (1 : 24,260)、印度盧比 (1 : 83.162)。

稅務管理

豐泰支持有助於企業永續發展及促進經濟成長的稅務政策，致力於資訊透明化及善盡企業社會責任。如有與稅務相關之重大法規、政策之變動，由集團總部財務單位及集團稅務專業人員進行風險評估，並適時諮詢外部專業機構之意見，擬定因應策略經總裁 / 董事長同意，亦每年向董事會報告，確保有效管理稅務事務及履行企業責任。

各營運據點日常稅務行政及管理由當地財務長依以下主要稅務方針執行，並由集團專業稅務人員督導及提供協助，確保稅務義務之履行及風險管理：

- 各營運據點遵循當地稅務法規，按時申報並繳納稅捐。
- 依規定於財務報告揭露稅務資訊，確保資訊透明。
- 關係企業間交易遵循符合常規交易之原則。
- 掌握各營運據點稅務法規變動，進行稅務風險評估以制定因應策略。
- 與稅務機關建立互信及尊重的關係，適時進行稅務議題溝通及諮詢。

▼ 近三年稅務資訊 (單位：新台幣仟元)

項目	2021 年度	2022 年度	2023 年度
稅前淨利 (A)	6,927,895	13,474,467	7,081,079
所得稅費用 (B)	1,766,162	3,710,194	1,635,142
有效稅率 (B / A)	25.5%	27.5%	23.1%

②

永續治理

2.1 公司治理與治理團隊

2.2 誠信經營

2.3 風險管理

2.4 法規遵循



2.1 公司治理與治理團隊

豐泰秉持誠信經營的原則，以誠信守法、堅持營運透明及重視股東權益的精神，透過經營團隊的監督與制衡制度，合理界定和配置全體股東、營運團隊、利害關係人的權利與責任關係；以確保股東及利害關係人的利益得以最大化，並確保最高治理團隊（董事會）的決策符合豐泰的營運宗旨，包括經濟、環境和社會各項主題。有關公司治理之董事會詳細資訊及各項會議召開與決策請參閱[本公司官網](#)或[年報](#)。

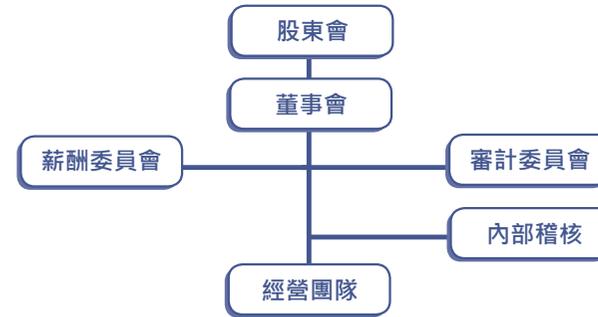
專業多元董事會

董事會為本公司最高治理單位，主要負責監督公司長期經營策略、評估風險及評量經營團隊之任免與獎酬，以確立公司妥善營運及持續成長。針對選出適任之董事此一重要事項，豐泰公司章程中明定董事選舉係採候選人提名制度，由董事會就股東或董事提名之董事候選人之資格條件等事項進行事先審查，並將審查結果提供予股東參考。

為落實良好公司治理及發揮策略指導功能，豐泰董事會成員之組成考量公司經營型態及發展所需，擬訂適當之董事席次及多元化方針，包括基本條件、專業背景及產業經歷，且董事會整體皆須具備營運判斷、會計及財務分析、經營管理、危機處理、產業知識、國際市場觀、領導及決策等能力。2023年，豐泰董事會設有董事共13席（於2021年7月改選），任期3年至2024年7月屆滿。其中4席為獨立董事，任期均未逾三屆，占全體董事比重31%。13席董事成員中，1席為公司現任績優經理人，1席具備法律專業背景、3席具備會計或投資專業背景、另有6席具備大型企業經營歷練，並有1席懂中文且熟悉歐美社會價值觀之美籍董事。

我們也注重董事會成員的性別多元性，女性董事席次以達到至少3席為目標。女性董事席次目前為1席，未來將以2024年及2027年再各增加一席女性董事為目標，以落實董事會成員多元化方針。此外，董事間符合證券交易法第26條之3規定，超過半數之席次未具有配偶或二親等以內之親屬關係，使董事會整體具有獨立性，董事可客觀行使職權，以健全公司經營發展及公司治理。

▼ 治理架構組織圖



▼ 多元董事會成員

職稱	姓名	性別	年齡層	國籍
董事長	王建弘	男	51-55歲	中華民國
副董事長	王建榮	男	46~50歲	中華民國
董事	陳昭吉	男	56-60歲	中華民國
董事	陳惠玲	女	61-65歲	中華民國
董事	Peter Dale Nickerson	男	66-70歲	美國
董事	蔡錫津	男	66-70歲	中華民國
董事	陳仕榮	男	56-60歲	中華民國
董事	呂宗達	男	46~50歲	中華民國
董事	鍾依華	男	61-65歲	中華民國
獨立董事	黃皓堅	男	71-75歲	中華民國
獨立董事	呂有勝	男	61-65歲	中華民國
獨立董事	林忠義	男	56-60歲	中華民國
獨立董事	李學澄	男	61-65歲	中華民國

註：董事專業資格與經驗請參閱本公司2023年報。

董事會會議至少每季召開一次。2023 年度共召開 5 次會議，董事會成員積極出席，親自出席（含視訊出席）率達 100%。議程包括審核企業經營績效、公司治理、重大投資案等重要議題，並聽取經營團隊之業務報告；透過與經營階層之對話，瞭解實際運作所遭遇的問題，在必要時敦促經營團隊進行調整。2023 年董事會運作情形及重要決議請參閱本公司年報。

董事會依循「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「董事會議事規則」，並規範董事之利益迴避原則。董事成員忠實執行業務及盡善良管理人之注意義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權；為防止利益衝突，對利害關係議案應迴避之，不得參加討論，亦不得代理其他董事行使其表決權。

治理結構與授予權責

審計委員會

審計委員會主要職責為協助公司辨識及管理風險。本公司定期於審計委員會議中報告公司所面臨的風險環境、風險管理重點、風險評估及因應措施；由審計委員會就法律、財務會計及營運面之潛在風險提供意見或建議予董事會決策參考。審計委員會除具備監督公司財務報導品質和誠信度的職責，並定期就每季財務報表重要會計科目與簽證會計師共同審核，以確保財務報表表達的合理及允當性。此外，審計委員會亦負責審核簽證會計師的獨立性、重要關係人交易之合理性以及確保內部控制制度的設計及有效執行。豐泰自 2018 年設立審計委員會，由全體獨立董事共 4 人擔任，並推派其中一位擔任會議召集人。每季至少召開一次會議。2023 年共召開 4 次會議，出席率為 100%。

薪酬委員會

薪資報酬委員會針對高階經營團隊的酬金及員工酬勞提撥比率予以評估和審查；根據其專業及善良管理人之注意，忠實履行「訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構」暨「定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬」，並向董事會提出建議，以供決策之參考。豐泰自 2012 年設立薪酬委員會，目前人數 4 位，由董事會決議委任並推派其中一位擔任會議召集人。每年至少召開 2 次會議。2023 年共召開 3 次會議，出席率為 100%。

內部稽核系統

內部稽核隸屬於董事會之獨立單位，以客觀公正之立場，確實執行其職務，協助董事會及管理階層辨識與評估公司風險。本公司於集團總部設置內部稽核主管及稽核專員，並於各子公司之董事會辦公室設置稽核人員，負責總部及各子公司內部稽查業務。總部稽核主管之任免須經董事會同意，主職針對公司內部控制管理之重大發現，定期向審計委員會報告稽核業務；並每季單獨與獨立董事就公司內部控制管理重要發現，及內部控制制度設計與執行進行溝通，以提升對整體內外部環境風險之掌控度及內部控制制度之有效性。

內部稽核工作係依據董事會通過之年度稽核計畫進行檢查及覆核。範圍涵蓋公司所有作業與子公司監理業務。稽核人員依其發現之內部控制制度缺失與異常事項，提出稽核報告並交付獨立董事查閱；藉以確定其已及時採取適當之改善措施，進而確保內部控制制度得以持續有效實施，並作為檢討修正制度的依據。

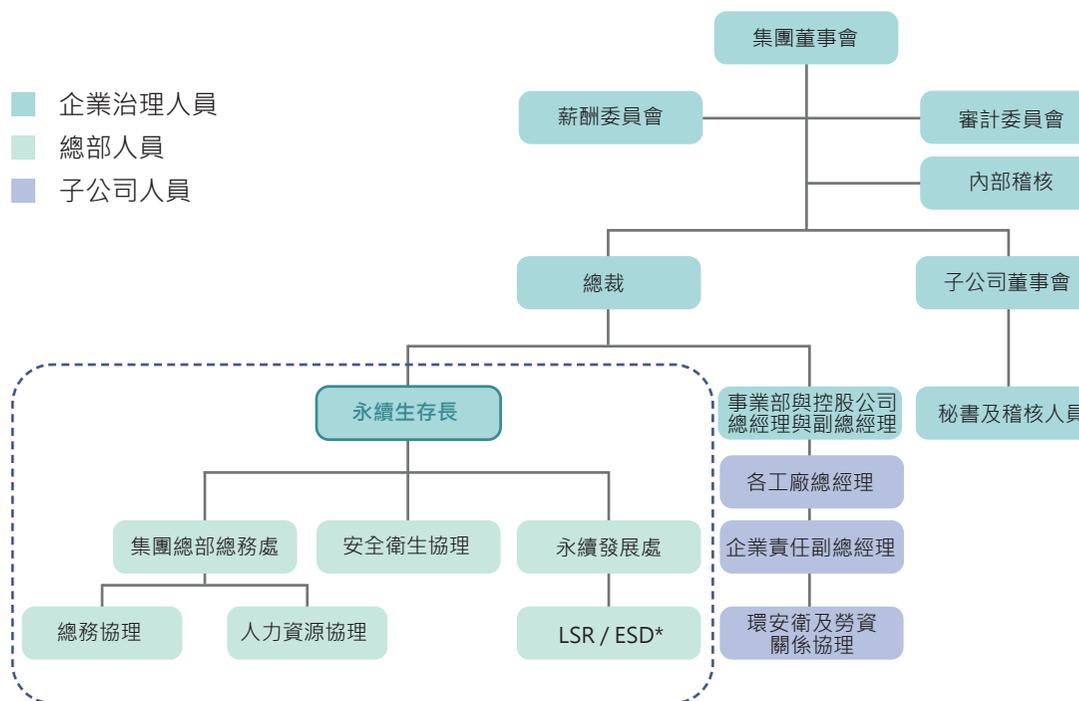
▼ 內部稽核系統運作流程



永續發展處

豐泰由集團總部於台灣設立永續發展處執行統籌及督導，依重大性原則建立系統性的風險管理政策及制定各項永續管理措施。每年針對有關環境安全衛生、勞資關係等企業社會責任事務進行鑑別及擬訂因應措施，以及監督組織對經濟、環境和人員衝擊的管理。永續發展處與總務及安全衛生部門共同執行企業社會責任業務，及協助最高治理單位回應利害關係人所關注的議題。每年永續報導資訊由最高治理單位委派永續生存長，進行年度永續報告書審閱，確保報告書的完整性和可信度。

- 企業治理人員
- 總部人員
- 子公司人員



* LSR : Labor, Safety & Social Responsibility (勞工安全及社會責任)
 ESD : Environmental Sustainability and Development (環境永續發展)

永續績效評估與精進

持續精進的治理團隊

本公司董事會成員具備專業知識與豐富企業治理經驗，持續強化專業職能，並廣泛參考國際趨勢報告，以提升環境、社會及經濟主體上的群體智識。為即時掌握全球風險趨勢、增進風險應變能力，豐泰董事會積極參與進修。2023 年每位董事均至少進修 6 小時以上，課程主題涵蓋法令更新、內線交易防範及董事會暨功能委員會績效評估等。未來，將持續推動董事會參與永續發展相關進修課程，以提升豐泰治理階層永續意識。

董事及經理人之薪酬政策

公司重視內部薪資合理性，參考外部市場薪資水準以制定薪酬，確保薪酬的競爭力，達到求才、激勵與留才的目的。董事及高階經理人的年度報酬包含：薪資、獎金及董事酬勞，皆依據法令由薪資報酬委員會審議及董事會通過；並揭露於本公司年報中，讓利害關係人充分了解董事及經理人薪酬與公司營運績效之連結。其中董事酬勞之提撥政策明訂於公司章程，其分配辦法由董事會決議之。經理人薪酬則分為固定薪酬與變動薪酬。變動薪酬部分與事業部年度目標考核連結；其目標項目由上而下展開，落實到各級單位執行並定期考核以充分反映個人與團隊績效。

董事會及功能性委員會之績效評估

為落實公司治理及提升董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率。豐泰自 2020 年起執行董事會及功能性委員會績效評估；針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會每年定期進行績效評估。評估作業採用問卷方式自評。評估績效指標主要包括對營運參與程度、決策品質、組成與結構、董事選任及持續進修、內部控制等面向。2023 年董事會績效自評結果尚屬良好，已提送 2024 年第一季董事會報告，作為持續精進職能之參考。

評估範圍	整體董事會	個別董事成員	審計委員會	薪資報酬委員會
評估方式	全體董事自評	全體董事自評	審計委員自評	薪資報酬委員自評
評估內容	A. 對公司營運之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事之選任及持續進修 E. 內部控制	A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制	A. 對公司營運之參與程度 B. 審計委員會職責認知 C. 提升審計委員會決策品質 D. 審計委員會組成及成員選任 E. 內部控制	A. 對公司營運之參與程度 B. 薪資報酬委員會職責認知 C. 提升薪資報酬委員會決策品質 D. 薪資報酬委員會組成及成員選任

2.2 誠信經營

豐泰為創造誠信守法的企業文化，由上而下自董事會、經理人、全體員工均重視誠信經營企業文化之落實，訂定管理規章及行為守則。公司設置董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，協助董事會落實各項誠信經營政策。董事會辦公室執行多項相關舉措，積極宣導所有人員都負有維護公司之道德價值與名譽，遵守法令規定的重要責任，並要求執行職務應秉持誠信、透明及利益迴避。

▼ 2023 年度重大主題「誠信經營」之因應管理及評估方法

重大主題

對應 GRI 指標

連結之 SDGs

誠信經營

GRI 205：反貪腐（2016）
（205-2~205-3）



有效性追蹤機制

- 定期評估誠信政策推動成效，並於公司年報或公司網站揭露誠信經營之履行情形。
- 董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，針對具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度。
- 針對與供應商之間的採購行為，透過「資材管理準則」之行為規範，確保供應商評鑑的公正性。
- 設置檢舉管道，以如實反應利害關係人之意見。

政策與承諾

制定《誠信經營守則》、《員工行為守則與紀律》及《申訴與建言》制度，落實各項誠信道德舉措；致力打造誠信守法的企業文化，以降低貪腐事件發生對內外部利害關係人在財務及相關權益上的衝擊損害。

指標及目標

- 持續性目標：每年度貪腐案件 0 件。
- 中長期目標：確切落實內部誠信經營相關政策，持續維持貪腐案件 0 件，並往貪腐相關教育訓練完訓率 100% 的長期目標邁進。

年度行動及措施

- 除將豐泰財務及公司治理相關文件上傳至公司網站，也設置發言人，負責與媒體、股東及投資人進行溝通，提升資訊揭露透明度。
- 提升豐泰全體員工之誠信經營意識，於新人訓練融入誠信經營教育，並不定時於組織內宣導誠信經營理念。
- 2023 年經調查，員工因涉及重大貪瀆之事實，並予以懲處之案件計有 4 件。

誠信經營政策與反貪腐行動

本公司參考台灣《上市上櫃公司誠信經營守則》及《上市上櫃公司治理實務守則》文件規範，明訂誠信經營政策和方案，供內部管理與對外商業活動之落實。公司重要規章亦公開發佈於[官網](#)：

誠信經營守則

本公司以誠信守法的精神維持良好之公司治理，堅持營運透明，履行對員工、股東及客戶之承諾與責任。董事會秉持專業獨立原則，確立公司長期經營策略；在管理團隊的決策過程中給予適度指導，評估風險及指定稽查會計師，並同時監督各項永續發展工作之執行。

為有效落實誠信經營，同時不定期對本公司人員及往來廠商進行宣導，並定期評估誠信政策推動成效，於公司年報或公司網站揭露誠信經營之履行情形；使投資人、供應商、客戶或其他業務相關機構與人員均能清楚瞭解本公司誠信經營理念與規範。公司並根據執行的成果與缺失，修正誠信經營政策及相關推動之措施。

員工行為準則與紀律

明訂職員應防止利益衝突及避免圖私利之機會。若涉有違反法令規章或道德行為準則時，譬如：虧空公款、收受賄賂、贓私、竊盜公司財物、故意洩漏技術或營運之秘密，或擅用本公司名義，在外處理非本公司業務或其他有損公司信譽之行為，立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置。若致公司遭受重大損失之情事，經查證屬實者，予以解雇並採取適當的法律行動。

風險評估與執行

由董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，針對具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度。由內部稽核每年依規定對各項交易循環及作業項目進行風險評估與查核；並定期執行例行稽核，以即時發現內部控制制度缺失與異常事項；確保風險防範措施之設計及執行持續有效，協助董事會落實各項誠信經營政策。為有效控管及降低公司所有營運據點之貪腐風險，稽核單位皆透過日常作業項目（如：mail / 文書往來 / 申訴管道等）執行稽核作業；若發現存在貪腐風險的工廠及事件，即積極追查事件至調查結案。

教育訓練與宣導

本公司定期於新人訓練及在職教育訓練融入誠信經營教育，包含品德操守、公司規定及相關法律之遵循等；亦不定時於組織內對所有人員宣導誠信經營之理念。2023年全集團有關誠信經營之教育訓練時數共 90,315 小時。

採購人員反貪瀆規定

豐泰嚴格要求採購人員在與供應商往來時必須遵循公司《誠信經營守則》；並訂有相關《資材管理準則》之行為規範，以確保供應商評鑑的公正性，不會因採購人員的操守喜好而影響。規範包括：

- 以恪遵公司採購規範為重，再考量採購議價與採購效率。
- 與供應商洽談公事時須秉持誠信守法、守時有禮的原則。
- 供應商有任何賄賂之送禮行為時，應立即嚴厲拒絕並呈報主管。
- 與供應商餐敘僅限由本公司付款、或由供應商付款但採購主管亦共同出席的餐會。在後者的情形下，僅限於供應商非單獨宴請豐泰之活動（如尾牙、週年紀念餐會、供應商聯誼會...等），單獨宴請豐泰的餐會應予以拒絕。若屬供應商付款之小吃，每人餐費不得高於美金 10 元（約新台幣 300 元）。
- 事前事後主動呈報不可避免的供應商招待。
- 買賣合約書明訂供應商不得對豐泰人員要求、期約、收受或給予賄賂、佣金、仲介費、回扣、招待或其他不正利益。

檢舉制度

豐泰鼓勵檢舉不誠信或不道德行為。檢舉人透過本公司所設置總經理信箱、專線電話及 email 信箱等管道提出檢舉，由專人負責妥善處理並對檢舉人身分確實保密。綜觀 2023 年誠信經營績效，並無因貪腐違規行為與供應商終止合約或未續約之事件。然而經內部管道調查，員工因涉及重大貪瀆之事實，並予以懲處之案件計有 4 件。

▼ 重大違規案件處理情形

案件發生地區	案件概述	處理方式
印尼	1 名涉案員工及 3 名單位主管利用職務之便，私下將品質不良之鞋材料報廢，並涉及金錢往來，試圖掩蓋此情事。	因嚴重違反公司規定，情節重大，4 名涉案人員皆予以解雇處分。
越南	1 名涉案員工利用職務之便，與供應商共同盜賣有害廢棄物以獲取不當金錢利益。此案涉案員工亦被同奈省人民委員會處以行政違規處分，罰金越南盾 1 億 1 仟 5 佰萬元（約美金 4,740 元）。	因嚴重違反公司規定，情節重大，該涉案員工予以解雇處分。
印度	1 名涉案主管利用職權，向所屬員工索取不當金錢利益，且涉及言語污辱及騷擾行為。	因嚴重違反公司規定，情節重大，該涉案主管予以解雇處分。
印度	1 名涉案主管利用職權，向所屬員工勒索禮品，且涉及言語污辱及恐嚇行為。	因嚴重違反公司規定，情節重大，該涉案主管予以解雇處分。

完善資訊揭露

豐泰致力於提升資訊揭露的即時性及透明度。除依法定期進行資訊揭露，亦積極參與國內外券商所舉辦的投資論壇、法人說明會；針對已發佈之財務數字、經營績效等相關資訊做說明，以強化投資人對本公司財務及業務資訊的了解。關於豐泰相關公開資訊，皆已上傳於公司網站：<https://www.fengtay.com>，提供業務進展訊息及定期更新財務資訊，並詳實揭露公司治理及履行企業社會責任情形。

資訊透明揭露管道



資訊透明揭露事蹟

- ▲ 建置中 / 英文公司網站，揭露業務進展並定期更新財務資訊及公司治理情形。
- ▲ 每月自願性於「公開資訊觀測站」及公司網站公布月營業利益及每股盈餘。
- ▲ 股東會議提案採行電子投票及逐案票決，並於會後將投票情形公佈於「公開資訊觀測站」。
- ▲ 2023年第十屆上市櫃公司治理評鑑，獲得前百分之6~20評等。
- ▲ 每季至少參加一次法人說明會，並將簡報公佈於「公開資訊觀測站」及公司網站。

申訴及建言管道

為保障員工及其他利害關係人之權益及溝通的順暢，豐泰設立申訴及建言管道，鼓勵利害關係人對不誠信不道德行為、或任何組織對環境、經濟、社會、人權層面造成衝擊之情事，提出疑慮、申訴、舉報或建議。檢舉人可透過公司內外部等管道提出檢舉，由專責人員負責並對檢舉人身分確實保密。在收到相關違反誠信、公司規定之舉報時，隨即通報公司管理階層；並依公司「申訴與建言制度」規定及處理程序，立即指派案件受理的權責單位展開調查；依調查結果做出適當處置後，呈報管理階層予以結案。

針對員工權益之保障，員工於本公司任職期間有任何抱怨或建言，得向主管提出。抱怨或建言未獲適當回應時，得透過本公司設置之申訴與建言管道，得到妥善處理。豐泰為維護相關職工之隱私權與人格權，申訴案件之調查以不公開為原則。本公司並依必要性與適當性將結案報告公告周知。我們也積極關注其他利害關係人之權益，於公司網站「投資人專區」內，架設發言人及股務代理機構之聯絡窗口，並於網站首頁架設「聯絡我們」專區。此外亦設置「利害關係人專區」，提供客戶、員工及供應商之溝通管道，並有專責單位就利害關係人之相關意見儘速給予回應。

▼ 申訴與建言案件處理程序



截至 2023 年底，豐泰共收到 1,460 件申訴與建言案件。其中有 1,379 件已處理完畢，結案率 94.5%。案件類型中有 79% 與勞工實務相關；主要為對管理方式、職務安排及工作環境方面之申訴與建議。

▼ 2023 年申訴與建言件數統計

案件類別	台灣		中國		越南		印尼		印度		豐泰總計	
	申訴	建言	申訴	建言	申訴	建言	申訴	建言	申訴	建言	申訴	建言
社會	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0
環境	0	0	0	0	5	3	0	0	0	0	5	3
勞工	48	3	62	7	437	53	17	0	515	11	1,079	74
人權	0	0	0	0	120	0	12	0	159	0	291	0
總計	56	3	62	7	562	56	29	0	674	11	1,383	77

2.3 風險管理

豐泰為達永續經營之目標，除董事會負責監督公司存在或潛在之風險管控，亦設立獨立內部稽核系統，定期查核各項風險管理辦法的執行狀況，確保風險管理機制運作正常。

風險類型與控管機制

風險類型	權責單位	管控風險機制
經營風險	董事會	豐泰主要股東持股穩定。2023 年間董事及持股超過百分之十之大股東，股權並無大量移轉及更換之情形。集團總部、董事會董事、總經理、大股東及海外子公司亦無重大訴訟、非訟或行政爭訟事件。此外，亦無發生公司併購、企業重整、經營權改變、經營方式或業務內容重大改變等、足以影響公司及股東權益之重要情事。
財務風險	財務處	由於全球金融市場及國際間局勢變化劇烈，急遽變動的匯率與原物料價格將影響集團長期獲利。因此豐泰隨時關注市場情況，透過適度的金融避險、靈活的採購手段、及持續改善生產品質、效率與成本控管，提高集團之營業額及獲利率。豐泰以生產運動鞋為主要業務，並無從事高風險及高槓桿之投資或衍生性金融商品交易。總部管理規章中明訂，資金不得貸與他人，亦不得從事背書保證。
原物料市場風險	資材處	因國際通膨，市場購買需求持續減少，導致大宗製鞋材料之成本較 2022 年均呈現調降。依產品不同，其中用以做為鞋底中底 / 軟底的 EVA 原材料成本降幅從 14% 至 50% 不等。我們的因應措施：除持續增加原物料供應源、針對大宗化學材料提前評估後續需求，以及針對價格趨勢進行庫存管控。於開發階段，與供應商檢視原物料銜接狀況，以避免缺料風險。另外，因應各國碳關稅政策，蒐集各大原料供應商資訊建立低碳排化學材料資料庫，供後續產品開發可選用較低碳排的材料，減少對環境的衝擊並提升產品競爭力。
投資風險	財務處	從事國際投資前，豐泰必先對當地政經風險、環境條件與文化民情進行審慎考量與評估，並依循當地法令規範與集團經營理念制定管理辦法。一切依法行事，以減少投資風險。
稅務風險	財務處	稅法的變動可能會增加公司的有效稅率，對經營業績產生不利影響。豐泰積極關注各國稅務政策變動，運用管理機制分析營運環境及評估在當地發展業務可能之稅務影響，採取妥適之因應措施以降低稅務風險。台灣自 2023 年起實施受控外國企業 (CFC) 制度，已進行影響評估並與外部專業機構商討因應措施。

風險類型	權責單位	管控風險機制
氣候變遷風險	永續發展處	豐泰考量法規面、實質面及其他面向，鑑別出氣候變遷可能帶來的風險；並制定相關之管理措施，以因應減緩氣候變遷的衝擊。未來，將繼續關注氣候變遷趨勢、國際與我國政府因應方向之變化，並持續完善管理措施。詳細內容可參見本報告書 環境保護 章節。
資訊安全與客戶產品資訊風險	資安 / 開發業務	制定「電腦化資訊處理控制制度」，有效針對資訊安全風險進行管理；包括系統開發、存取及資通安全檢查等相關事宜。對於個人資料保護之落實，則制定「個人資料保護之管理」制度，明訂豐泰同仁須遵循的個資保護規範。而與客戶合作特定技術流程時，也會與客戶及廠商簽署保密協定，以維護客戶權益與商機，同時確保客戶技術不遭遇抄襲情事之發生。關於豐泰之資訊安全與客戶產品資訊風險管理，請詳見 資訊安全與資料保護 。
職安風險	永續發展處	工廠硬體設備及材料可能對員工造成意外事故等職業傷害風險。豐泰透過完善教育訓練以及加強設備防護安全性以降低工傷發生機率。詳細內容可參見本報告書員工關係的 安心職場環境 章節。
供應鏈管理風險	資材處	針對供應鏈違反政府相關法規、以及對環境或社會人權造成負面衝擊等可能的風險，豐泰制定嚴格的供應商管理政策。供應商若有違反相關法令或倡議的情形，即刻派專責人員啟動風險調查與評估，並決定是否續與該供應商合作。2023 年全球疫情趨緩解封，但受國際通膨壓力導致市場需求疲弱影響，主要海運航線的運輸成本相較 2022 年整體調降約 46%。我們仍持續控管各海外子公司原物料、機台（含零件）訂單海空運安排，尋求符合效益之運輸方案，擷節營運成本，持續增加於工廠所在地所購買之原物料；並選擇航線較短且穩定或直航船班，以降低行經轉運港可能發生之塞港延誤風險。此外，亦對供應商報價的貿易條件加以比較，以選擇對豐泰具成本優勢之價格基礎。

資訊安全與資料保護

豐泰深知資訊安全對整體營運的重要性，因此制定「電腦化資訊處理控制制度」。由 IT 部門負責公司資訊發展策略、資訊安全政策及資訊系統之管理與改善，並針對資訊安全相關事項進行嚴格管理：

- MIS / PIS 系統之開發及修改、編製系統文書之控制
- MIS / PIS 程式及資料之存取控制、資料輸出入及資料處理之控制
- IT 軟硬體設備及帳號使用授權與維護之控制
- 資通安全檢查之控制

除定期執行資訊安全稽查作業，2023 年集團總部更指派資訊安全人員至各地區工廠進行實地稽查。除確保資訊作業之合規性，也教導工廠 IT 人員日常檢查的重點，宣導「說、寫、做一致」與「持續改善」之資安精神，持續強化集團 IT 人員於資訊安全之專業性與能力。我們嚴格落實資訊安全管控與法規要求，以保護資訊資產之機密性、完整性與可用性，並以零資安事件為目標。

此外，公司內部員工網站設置「資安宣導專區」，定期分享有關網路釣魚郵件案例、資訊安全宣導影片與相關新聞，以提升員工於資訊安全之意識。我們針對集團總部 IT 部門人員加強資安教育訓練，不定期派員參加資安研討會，以更新交流最新資訊。目前集團共培訓 3 名資安人員取得 ISO 27001 資訊安全主導稽核員認證。

另外，集團總部在 2023 年第二季開始執行釣魚郵件測試。隨機寄送超過 2,600 封釣魚郵件給集團總部員工，共 1,557 人參與，約 96% 之同仁通過測試。未通過之同仁則須接受額外教育訓練並通過測驗，以確保提升其資安意識。我們亦明訂資訊安全維護等規範：包括對外指定網站存取、電子化儲存裝置檔案轉存使用、軟體管理等，以落實公司機密資訊保護等要求。

為保護個人資料之隱私，豐泰設定個資安全保護機制，並指定專責人員負責保管；明訂資料使用者之權限與責任，以確保個人資料檔案資訊系統之安全性。針對個人資料之蒐集、處理、利用或國際傳輸，皆規定不得逾越目的及業務範圍，且須 100% 符合法律規定，並履行告知義務。即使為委託他人進行上述個資相關事宜時，對受託單位也應有必要之監督機制。如遇個資外洩事件時，應建立個人資料事故緊急應變程序，進行緊急因應措施，將個資風險降至最低。

在產品開發過程中，針對智慧財產權之取得、維護及運用進行有效管理。基於研發新一代的產品及科技須嚴守產品資訊機密性，規定員工於就職時簽署保密條款。並透過全天候門禁及監控系統，嚴格管控各廠區人員及車輛之進出，確保機密資訊不被私自帶出。針對資安之機密性，建立一套嚴謹且明確的規範。在電子通訊設備如行動電話、筆電、隨身碟、網路及電子郵件檔案之大小等，嚴格限制使用對象。敏感資料存取皆需經高階主管核可。同時進行內部稽核，糾舉異常使用行為。與客戶合作特定技術流程時，也會與客戶及廠商簽署保密協定，以維護客戶權益與商機；並有專利專員檢索專利，申請新技術之專利，以避免客戶之技術被抄襲。2023 年未接獲侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴。

2023 年資訊安全措施推動執行成果

- ◎ 每季執行集團伺服器與系統弱點掃描，共計修補 89 個弱點
- ◎ 定期更新資安宣導專區：52 則資安新聞、14 則釣魚郵件案例與 10 則宣導影片
- ◎ 安排 IT 人員參加 4 場外部資安研討會，更新交流最新資安資訊
- ◎ 培訓 1 名資安人員取得 ISO 27001 資訊安全主導稽核員認證

2.4 法規遵循

豐泰提倡誠信、守法、雙贏、穩健、深耕之企業精神，要求經營團隊到基層員工均須遵守各國現行法令與客戶要求，因此訂定管理規章及行為守則。其內容除載明豐泰董事會職責與內部控制作業程序，亦針對勞動環境、員工健康安全與保密規則等項目進行縝密規範，以保障員工身心健康與維持公司體制健全。

為有效落實豐泰致力達成的守法企業精神，全體員工皆須接受相關規範與標準的訓練。如與不同當局的規定相互牴觸時，則遵循最嚴格之規定。此外，我們亦密切注意任何可能影響公司財務及業務之國內外政策法令的變動，同時積極回應客戶的關切事項。2023 年豐泰在經濟、環境與社會類別主題及其他應遵守法規，皆無因未遵守法令而受到金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。

▼ 2023 年度重大主題「法規遵循」之因應管理及評估方法

重大主題

法規遵循

對應 GRI 指標

GRI 2-27：法規遵循

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 於新人訓練及在職教育訓練融入誠信經營教育，並不定時於組織內宣導誠信經營理念。
- 密切注意任何可能影響公司財務及業務之國內外政策法令的變動。

政策與承諾

訂定管理規章及行為守則，遵循有關經濟、環境及勞安人權等相關法令，並密切關注國內外法規變動情況，以降低營運過程所產生的可能風險。

指標及目標

0 件違反法規情事之發生。

年度行動及措施

- 因應重大經濟、環境和社會衝擊，定期檢視相關法令規範。
- 委由外部機構向董事會 / 經理人及相關人員進行重要法令更新及內線交易防範等教育訓練。
- 法遵成效：2023 年無發生違反有關經濟、環境及勞安人權之法令情事。

③

永續價值鏈

3.1 綠色產業鏈

3.2 產品安全

3.3 供應商管理



3.1 綠色產業鏈

豐泰深耕製鞋產業逾 53 年，以製造運動鞋為主要業務，兼營休閒鞋、直排輪鞋、冰刀鞋、滑雪板靴、腳踏車鞋、高爾夫球、足球、背包、冰上曲棍球用頭盔與球桿、鞋零配件、製鞋模具及製具等之研發與生產；具備較佳之開發及技術能力、全球佈局的生產規模及穩定之客戶關係，在產業供應鏈中建立良好的競爭優勢。鞋業的上游主要供應如紡織品、皮革、化學品等原物料，不同部位的鞋材需要不同原物料生產。譬如：運動鞋鞋底採橡膠發泡底、EVA 發泡底，鞋面採合成皮、網布或皮革；中游則為鞋類製造商，負責鞋型開發與生產成品鞋，豐泰屬於中游專業鞋類製造商；並與下游品牌企業長期維持良好合作關係，下游合作夥伴包括 Nike、Salomon、Bauer 等國際企業，透過 OEM、ODM 或 OBM 下單給製鞋廠，然後再經由零售業等通路或代理商銷售給消費者。



豐泰致力打造永續供應鏈，從原料採購、製造流程到運輸，與合作夥伴共同努力創造更環保、對勞工更友善的產業環境。集團透過使用 Cascale (原名稱為永續成衣聯盟 Sustainable Apparel Coalition, SAC) 之永續性測量工具 (Higg Index)，全面衡量鞋類產品於生命週期中的環境及社會影響。涵蓋要素包含水資源使用和品質、能源和溫室氣體、廢棄物、化學品和有毒物質等。我們藉此瞭解減少環境影響的機會，並從整體供應鏈管理改善長期的永續發展，讓供應商日益重視原物料生產之環保議題。

打造綠色戰隊 Green Team

豐泰持續與合作夥伴強化永續供應鏈。為達成企業永續經營中的節能減碳目標，我們積極投入與響應 Nike 的 Move to Zero：「零碳排」及「零廢棄物」最終目標，成立專責小組 Green Team。成員由開發課室主管代表組成，針對製程中的排碳量及廢棄物相關指標進行管理。重點措施包括：

樣品鞋包材及標示減塑

開發中心的樣品鞋寄送，取消過去寄送所使用的牛皮紙袋或塑膠袋包裝，以減少包裝使用量。同時，開發中心各階段的樣品鞋在吊牌標示上，則由原先的塑膠吊環吊掛，改為直接用鞋帶穿孔來掛吊牌，大幅減少塑料使用。若無鞋帶設計鞋款（如童鞋），則使用回收剩餘車線。一年約可省下超過 60,000 條塑膠套環，以及 45,000 只牛皮紙袋或塑膠袋的使用量。

產品採用回收再生環保材質

豐泰進一步提升減碳成效。我們生產的 Nike Air More Uptempo GS 長青款童鞋，由開發團隊透過模具與生產設定參數優化，成功開發以直接射出成型 EVA 中底取代原先定型 EVA 中底。良好的製程設計及開模技術，成功達到外觀上分辨不出兩者差異的需求；有效降低 80% 生產流程耗能，每年約可減少 2,000,000 公斤之二氧化碳，等同為地球打造一片 160,000 顆樹之巨大森林。另外，我們生產的 Nike ISPA Link Axis 為加工過程中不用糊劑黏著之鞋款，使用設計出的 snap 釘扣技術，將鞋面與全掌式空氣袋底部做固定。鞋子報廢時所有組件可分別拆開，達到 100% 可回收之環保目的。另與 Salomon 品牌共同完成單一材質全鞋回收鞋型 INDEX / SPEEDCROSS 7 系列之開發選材；開發出 TPU 布、TPU 發泡中底、TPU 大底等材料，創造運動消費端、品牌商、鞋製造商、材料製造商間的永續循環經濟。

降低化學品傷害

除產品採用再生物料，在產品所使用的化學品亦下足苦工。豐泰與 Nike 共同針對石油衍生溶劑（Petroleum Derived Solvent, PDS）的含量進行限制，將產品對消費者產生的健康影響最小化。未來，也將持續試驗以水性化學品取代油性化學品，開發降低 VOC（揮發性有機化合物）含量之鞋型，讓所有消費者的健康安全不受到化學品的負面影響。

環保製程與材料

豐泰致力建立綠色環保價值鏈，針對原先使用的材料及製程，逐步推動環保材料的使用及製程改善，以期能透過更友善環境的方式，提供品質良好與穩定的產品。我們成立專責小組 Green Team，不定期於樣品試做及量產各階段召開會議，針對所有開發鞋款的產品設計、製造流程、材料選擇等，逐一檢討、改善；同時，依鞋型特性，針對各項指標（環保材料使用率、邊廢料比例、水性溶劑比例、能源耗用量）設定目標。例如，提高使用 PU 可自然分解材質於鞋底之比例，改善紙板設計以減少材料邊料浪費，以植物為基底的生質材料（譬如：Bio-based EVA 及稻殼白煙）取代原先使用之石化合成材料配方、將橡膠大底經脫硫方式解鏈後製成的再生膠（譬如：devulcanized rubber）添加於橡膠配方中使用。

我們亦長期投入環保製程，進行生命週期評估（Life Cycle Assessment）。從原物料取得至生產、使用、生命終結之處理、回收再利用及最終處置，徹底考量產品產製過程所產生的環境影響。譬如，在新產品開發上，原熱固材料倒包製程使用一次性的尼龍吹袋，改用可重複使用的矽膠填充；原先足球材料使用油性膠貼合，經開發乳膠貼合機及使用 RHM（濕氣反應型熱熔膠）於電熱式貼合機，兩者皆改採用全水性系統之膠水，且改善後成品彈跳高度更較原油性膠提高約 5 公分。此外，推動 IMD（In Mold Decoration）印刷膜一體射出成型技術，成功應用於冰刀鞋鞋殼表面塗裝，節省後段轉印製程所需的電能消耗。未來，將持續開發及增加環保材料的使用；並透過製程改善，在提供穩定品質的同時亦減少產品對環境的衝擊，善盡我們對環境永續的責任。

豐泰積極與供應商合作，由人造皮及布類供應商將越南區工廠裁斷邊廢料加以回收再使用，來達成 4R：固廢減量（reduce）、回收再生（recycle）、循環使用（reuse）、材料再製（remake）的目標。以環保設計原則引入更多環保材質應用於產品生產；不僅使用對人體健康傷害較低的化學品，逐步提升環保材料使用率，並觸及生物可分解材料及可回收利用材料，以降低製程中對環境產生的衝擊程度。2023 年豐泰共使用 532 類環保材質，較前一年度增加 10%。其中包含鞋面材料 470 項、附件材料 62 項。使用量較大的材料包括：LJ-A0029-1-EPM5 網布（100% 回收 PET）、LJA349 EPM5 WPF 網布（回收紗與 PFC FREE 無氟製程）、HOLA-R 人造皮革（24% 回收 PET）、CTTW-ECL0158 鞋帶（100% 回收 PET）、15MM B50 / BCP 滾邊織帶（100% 回收 PET）等。至於包裝材部分，包括內盒、外箱、包裝米紙等，則全面使用回收製成的環保材質。依產量較大或長期量產鞋型之鞋材料進行分析，其中使用環保材料品項占所有鞋材料（包含鞋面和鞋底）品項比例較高的鞋型舉例如下兩種：



INDEX.02

36%

（5 項 / 所有鞋材料品項共 14 項）



SNOWCLOG

64%

（7 項 / 所有鞋材料品項共 11 項）

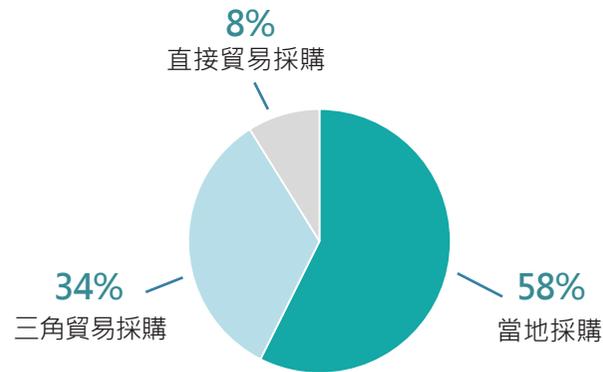
註：使用環保材料品項占比 = 鞋型製作樣品單中使用環保材料品項數量 / 鞋型製作樣品單中所有鞋材料品項數量（不含包裝材料）* 100%。

此外，考量產業節能趨勢，豐泰亦向供應商訂購並引進全電式 CT-180e 射出成型機。其射座、調模機構採用交流電機驅動，調模採用閉迴路編碼器控制鎖模位置，使調模更精準；因此降低設備保養等成本，提高產能效率並兼具節能效益。同時我們亦引進變頻螺旋式空壓機及其附屬設備，採用變頻電壓器與永磁電機（Permanent-magnet machine），待機時較傳統定頻空壓機具有顯著的節能效果；經購入測試後，較傳統空壓機約節能 45%。

低碳運輸

豐泰深知運輸對碳排總量所造成的可觀影響。因此我們與供應商溝通合作，進行多項低碳運輸行動方案。其中針對包裝進行改善，期望在保護原物料不因運輸途中碰撞受損的同時，亦減少不必要之產品包裝，藉以達到資源減量。而我們也盡可能採行在地採購，在工廠所在地購買原物料，以減少海空的長程運輸。2023 年在地採購支出比例從前一年度的 55% 提高至 58%。

我們在直接貿易上，則經由台灣廠商供應各工廠的原物料。其中屬於少量零散的原物料以及常用的化學材料，皆統一以集團總部為集散地。在後續採購及倉儲人員驗收、整合所有原物料後，裝櫃集中出貨，藉以減少單次少量包裝的成本及耗材；亦有助於妥善安排貨櫃空間，減少運輸次數。我們選擇直航船班以降低行經轉運港可能發生之塞港延誤風險。而藉由縮短運輸航線，亦能幫助實現節能減少碳排放的目標。另外，數量較龐大的訂單則透過三角貿易，由供應商直接裝櫃出貨，避免不必要的來回拖運。



3.2 產品安全

作為製鞋產業的豐泰，產品安全一直是重視的議題。我們致力於達成每一雙鞋都能讓消費者穿得安心的目標。豐泰及品牌客戶皆十分關注產品使用者的健康安全。為消除可能危害產品使用者健康的任何風險，本公司與品牌客戶及材料供應商密切合作。從材料開發、產品製造、包裝與運送，嚴格把守每一道檢查關卡，務必使產品的安全性符合國際標準（譬如：SGS 國際認證）。2023 年豐泰產品因安全問題而召回的事件發生次數為 0；期間內未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規事件，也沒有收到違規通知書（LOA），無因產品安全相關法律訴訟造成財務損失。

產品材料安全

豐泰在產品開發階段即對使用之原物料、工具、設備及危害性化學藥品加以鑑別，按生產過程詳列於產品製造說明書。生產過程均依照產品製造說明書之規範進行。在材料之選用上，豐泰各工廠於當地購買或是經由三角貿易所購買之原物料，均須由工廠資材主管每月進行抽檢，並將結果回報集團總部。我們恪遵客戶規範之 RSL 禁用物質清單，並對材料進行檢測。所有 RSL 禁用物質皆須送至客戶所認證之當地檢驗室（譬如 SGS / ITS）檢測。依各類材料禁用物質檢測項目逐一進行測試後，以 Test Request Form 體現測試結果，俾確保在生產過程及成品鞋中不會使用到可能對人體或環境造成危害的材料。

開發材料送測

若因特殊條件需使用全新的材料，於材料開發階段即要求供應商附上 RSL 合格證明及 SDS 資料。新顏色材料則要求供應商在量產前提供最近一年內的 RSL 檢測報告。當發現材料不符合 RSL 規範且廠商無法立即改善時，即禁止繼續使用該項材料。

量產材料送測

每月至少抽測一定件數及不同類別的量產入貨材料。若發現不符合客戶要求的材料，即要求廠商以合格材料替換；並同時清查已生產及出貨的異常狀況，隨時回報客戶進行處置。

RSL 資訊管理

檢測報告及廠商合格報告由送測單位存檔 5 年備查，並於收到不符合規定之報告隔日內更新清單。產品材料安全相關人員每 2 年接受一次 RSL 培訓。

為促使供應商逐年提高材料品質，我們持續對供應商進行溝通並要求供應商配合。公司依物品編碼規則中之特定 11 大類（如：化學原料類、皮類、紡織品類等），以及工廠每月產能、特定產品（如 17 cm 以下之童鞋產品）、量產與高風險材料，分配抽樣送測比例，並針對「過去三年內曾發生 RSL fail 之材料」建構優先抽樣送測的清單。當檢測結果為不合格時，在複測合格後之第一次入貨起 3 個月內，材料需逐批檢附合格報告。2023 年，抽測的不良件數為 13 件。

▼ 全集團 2021 - 2023 年送測檢驗件數與結果

類別	2021 年	2022 年	2023 年
總送測件數	836	891	879
不良件數	13	5	13

產品安全檢測

豐泰對所有產品皆制定嚴格的安全檢測程序。針對不同產品，依照其特性及用途設定不同的安全檢測標準。每家工廠設有專人負責所有成品鞋包裝前的檢驗作業。使我們所提供的運動產品安全無虞，是對消費者最大的承諾。為確保產品強度與安全無虞，針對各類產品訂定不同檢測項目。譬如，籃球鞋為高功能性鞋款，除了透過較嚴格的標準測試，也會增加中國式曲折測試來確保其強度；為確保環保足球熔接封口之強度，設立縱向壓力達 350 kgf，橫向壓力達 150 kgf 以上不破裂及變形之標準；而冰上曲棍球頭盔成品皆需進行常溫、低溫落體測試，以確保產品表現優於 CSA (Canadian Standards Association) 的規範，耐衝擊程度需低於 275 G (gravity) 之數值。另外，所有成品的裝載都必須在合格的員工監督下進行封箱作業，以防止運送過程中被放入危險物品。

在日益增加的產品種類中，部分產品需靜置後再進行抽測。譬如足球需靜置 24 小時後，從中抽檢加速穩定度耐久測試；而曲棍球桿則需於靜置 24 小時後，使用 3M 膠布進行黏著測試。另外，我們也增加檢驗方法來控管量產品質。譬如，冰刀鞋鞋殼先預冰在 -29°C 4 小時後，再做撞擊測試；而針對自動繫鞋帶裝置之鞋面與全插，除了進行拉力測試，以確保裝置於操作過程中無損壞疑慮，也增加粒子密度檢測，以確保鞋底彈性粒密度符合標準。

產品標示與出貨規範

為配合品牌客戶對於產品標示的要求，豐泰不僅於生產過程中嚴格遵守產品輸出國的相關法令規定，同時接受客戶指派的第三方機構稽查。我們亦於出貨安全管理上執行自我稽核。稽核項目包含保全措施、作業監控、集貨裝箱過程監控與檢查、以及區域進出管制。例如：所有貨車司機皆需先經登記且現場核對照片後才可進出。

我們同時嚴格規範出貨後的運輸路線，並透過 GPS 定位追蹤檢查，以確保產品之運輸安全及貨況訊息的流通。透過完善的安全管理系統，並協助客戶取得美國海關貿易反恐聯盟 (U.S. Customs-Trade Partnership Against Terrorism) Tier-1 等級認證，以及歐盟 AEO (Authorized Economic Operator) 認證，提升企業於跨國貿易上的競爭力。本次報導期間未有違反產品與服務之資訊與標示法規的事件。



回收材料使用達 20% 以上之成品鞋，需配掛永續環保 (Move to Zero) 吊標標示。



鞋款設計搭配空氣袋結構，於鞋盒底部需附上 AIR Trademark 標示貼紙。



高爾夫球鞋使用防水材料時，於鞋盒黏貼防水年限標示。



什麼是「美國海關貿易反恐聯盟」？

「美國海關貿易反恐聯盟」(U.S. Customs-Trade Partnership Against Terrorism, CTPAT) 是美國政府與各貿易企業之間的聯合倡議；期望透過 CTPAT 的安全建議，與相關業界合作建立供應鏈安全管理系統；以確保供應鏈從起點到終點的運輸安全、安全訊息及貨況的流通，從而阻止恐怖份子的滲入。加入此聯盟的會員能享有多項優勢，包括降低海關查驗機率、優先查驗待遇、及空襲與災難後優先恢復業務之待遇。

什麼是歐盟AEO認證？

歐盟 AEO 認證，全稱為安全認證優質企業 (Authorized Economic Operator)，是一個訴求跨境貨物移動安全的認證制度，通過該認證即可享有快速通關優惠。目前全球已有超過 170 個國家正在推動優質企業 AEO 認證制度。包括台灣、歐盟、美國、中國及鄰近日、韓、星、馬等超過 40 個國家，均已公告 AEO 相關制度。

3.3 供應商管理

豐泰在永續管理的實踐上，除自身組織營運場所，更進一步拓展至供應商。我們針對供應商在環境保護、職業安全衛生管理與勞工權益保障的議題上投入心力，希冀與合作夥伴共創永續供應鏈。透過持續的溝通，將我們所堅持的理念傳達給供應商。我們並與品牌客戶合作，藉由各式管理稽核機制，穩定供應商的材料品質與交期，確保生產無虞，並共同稽核與監督供應商在 ESG 層面上的實踐。2023 年，豐泰所有合作供應商總數有 712 家，皆為一級供應商；原料品質退貨率僅為 0.72%，整體品質管理持續維持穩定，且無供應商重大違規事件發生。

供應商政策與衝擊評估

在產品供應鏈中，構成最大潛在風險的勞工與環境問題，包括超時工作、職業傷害、化學危害物質管理不當、廢水和廢棄物違規處理等。豐泰要求供應商必須遵守當地所有相關的法律規範，降低對社會與環境的負面衝擊並提高正面影響，落實永續價值與企業社會責任。例如，開發及使用環保原料材質、廢棄物回收或減量；禁止雇用童工與壓榨勞工，必須提供符合安全衛生標準的工作環境，給予勞工合理的薪資待遇，且不得要求勞工過度超時工作。

透過平時互動及不定期的稽核評鑑，本公司持續針對近三年實際交易的供應商進行環境與社會衝擊評估。經鑑別後確認有重大實際或潛在負面環境衝擊的供應商家數為 0。

▼ 豐泰供應鏈共好行動

通過環境與社會類標準		新增材料類供應商 (總數 51 家)		合作供應商	豐泰自營工廠 (含集團總部)
		家數	比例	家數	家數
通過社會類 評估標準	勞動與環安衛自我評量評鑑 (SLCP)	-	-	-	18
	工作場所條件評估 (WCA)	-	-	-	1
	SHAPE / VQA	14	27%	577	-
通過環境類 評估標準	環境管理模組自我評量評鑑 (FEM)	-	-	-	19
	有害化學物質零排放計劃 (ZDHC)	-	-	-	15
	簽署禁用化學物質宣告書 (RSL)	51	100%	712	-
簽署聲明文件，包括：遵守廢水排放許可		-	-	-	27

註：合作供應商計算方式為：3 年內有交易過的供應商，並以鞋材類供應商為範疇。

供應商評鑑與稽核

豐泰積極配合品牌客戶，要求供應商應在 ESG 面向上投入心力。新供應商皆須通過 SHAPE (Safety, Health, Attitude of Management, People, Environment) 評鑑。該評鑑項目有 5 大類 26 細項。其中主要針對安全、衛生、人事管理、雇用關係以及環境保護等面向，進行實地訪視審核。2023 年共有 51 家新合作的供應商，通過環境類標準篩選之家數比例為 100%；其中 14 家為豐泰主要鞋款之供應商，亦通過社會類標準篩選。對於現有供應商，本公司則不定期派專責人員進行供應商品質稽核 (Vendor Quality Audit, VQA)。VQA 含 11 細項，主要稽核類別包括：生產操作環境、原物料儲存管理、在職教育及防災緊急應變等項目，以確保供應商合乎基本的勞安環境標準。

透過 SHAPE 評鑑及 VQA 稽核，我們得以查核供應商於企業社會責任的執行狀況。稽核結果會同步告知供應鏈管理單位及外包管理單位，並納入業務評鑑機制內，以做為未來與供應商合作評估之參考。對於必須改善的部分，包括提升機台安全、降低勞工加班時數、儲區環境等，我們會持續追蹤輔導與制定改善計畫，要求限期改善。2023 年在製造部門中，計有 6 家為最高級別的綠色評等，評鑑合格率为 100%。未來，我們將持續與供應商夥伴分享豐泰在企業社會責任上之改善措施與成果，協助其提升各項指標上的表現；並循序進行追蹤輔導，要求限期完成，以建立優質之供應鏈體系。

供應商溝通方針及夥伴關係

豐泰長期與合作夥伴維持良好關係，秉持「公平交易，互相尊重」的原則與供應商進行交易。對於配合良好的供應商，提供長期合約的保障。我們亦積極協助供應商在新機台的研發與改良，同時提升了豐泰整體製程品質。每年舉辦材料政策研討會及供應商聯誼餐會，強化合作雙方之間的正向交流。我們並將配合度佳、表現優異的供應商公開向品牌客戶讚揚。希冀藉由與供應商共同建立誠信且穩固的商業關係，讓消費者獲得高品質的終端產品。

▼ 豐泰近三年供應商及承攬商抽檢評鑑結果

級別	2021 年	2022 年	2023 年
綠色評等	4	6	6
黃色評等	2	0	0
紅色評等	0	0	0
合格率	67%	100%	100%
不合格率	33%	0%	0%

註：

1. 綠色：無重大違規且通過 90% 以上的檢查項目。黃色：3 項以內重大違規或通過 70% 以上的檢查項目；紅色：三項以上的重大違規或未通過 70% 以上的檢查項目。
2. 前一年度評鑑為綠色評等者，當年可免評。
3. 合格率 = 綠色評等數 / 審核總數；不合格率 = (黃色 + 紅色評等數) / 審核總數。

豐泰供應商合作原則

- 逾期貨款通知供應商前來領款。
- 對於配合良好的供應商，提供長期合約的保障。
- 提供材料 Forecast 予供應商參考，但不強迫事前備料，雙方交易依據正式訂單。
- 取消訂單前，一定先徵求供應商同意。
- 除非是重大的品質不良，不任意向供應商索賠。
- 與供應商共同開發的機台或設備，完成後承諾購回。
- 免費提供人員、原材料及設備等資源予供應商，協助其對新機台進行研發、改良與環安衛認證。

材料政策研討會

豐泰致力與合作夥伴強化合作關係，共同成長。每年與供應商及品牌客戶利用研討會，討論開發及量產問題。為瞭解合作夥伴的經營狀況、供應與交貨能力、品質管理系統執行情況，我們每年皆舉辦相關會議，包含 Materials Summit、Materials Forum、RBR (Regular Business Review)、QA (Quality Audit)。同時藉由研討會平台，鼓勵供應商重視永續發展議題；包含環境保護、節能生產設備、水資源使用量及廢水排放量。我們積極與供應商相互交流彼此於 ESG 上的作法及成果，以期建構永續發展供應鏈體系。

我們也定期與供應商召開例會，強化與供應商的雙向溝通。期望從供應商、豐泰材料開發與研發人員等不同角度，彼此分享與學習以協助供應商推廣新材料與新技術。會議主軸包山包海，譬如：業務策略、品質意識，因材料品質問題影響生產及成品鞋退貨、客訴個案討論等。我們藉由鞋業市場脈動與研發趨勢的交流，提升認同與支持度，期望與供應商合作創新並建立更密切的合作夥伴關係。

供應商材料展

為強化與供應商關係的維繫，我們邀請長期緊密配合、具研發能力的供應商一同參與供應商材料展；期藉由材料展增進以誠信、雙贏為合作基石，有效實踐永續發展之願景及落實企業社會責任，同時傳達企業採購文化、經營策略價值及廉潔交易理念。

時間： 2023 年 4 月 14 日

地點： 越南開發中心 (VN PCC)

目的：

- 提供場地給供應商展示最新鞋材研發成果，並與同業、異業相互交流以刺激共同成長。
- 掌握鞋材供應商現況，增廣材料資訊與應用機會，促進鞋材開發無縫連結。

參加供應商家數： 15 家 (皆於越南設有工廠，可在當地生產供貨)

以種類區分： 布類 4 家、人造皮 4 家、天然皮革 3 家、配件類 3 家、軟底材料 1 家

內容：

- 供應商展示及介紹新產品，面對面討論材料限制、適用性。
- 針對供應商新材料、新技術簡介，掌握開發趨勢。



4

環境保護

- 4.1 提升氣候韌性
- 4.2 節能減碳
- 4.3 有害物質管理
- 4.4 水資源管理
- 4.5 廢棄物管理

4.1 提升氣候韌性

2023 年亮點績效

可再生能源使用比重 **16.8%**

綠電採購量 **9,300 萬度**

太陽能發電量 **262 萬度**

臭氧消耗物質總排放量 **減少 27%**

溫室氣體排放強度 **減少 7.2%**

回收水占比 **41.8%**

總廢棄物量 **減少 13.4%**

非危害性廢棄物 **零掩埋**

註：總廢棄物量、臭氧消耗物質排放總量及溫室氣體排放強度比較基準皆為 2022 年。

豐泰中長期目標與達成情形

目標

中期目標 (2025 年) 相較於 2018 基準年 (每雙鞋平均)：

- 用水量減少 **25%**
- 廢水處理排放量減少 **21%**
- 能源耗用量減少 **15%**
- 溫室氣體排放量減少 **21%**
- 固體廢棄物量減少 **10%**

長期目標 (2030 年) 相較於 2019 基準年：

- 絕對碳排放量下降 **46.2%**

2023 年結果

鞋類產品環保指標相較於 2018 基準年 (每雙鞋平均)：

- 用水量增加 **1.0%**
- 廢水處理排放量增加 **7.5%**
- 能源耗用量增加 **32.0%**
- 溫室氣體排放量增加 **2.3%**
- 固體廢棄物量增加 **35.6%**

集團環保指標：

- 絕對碳排放量減少 **18.7%**

豐泰體認提升氣候韌性的重要性，長期關注環境保護及氣候變遷議題。我們透過永續管理體系的建立，致力以最佳的生產方式持續改善製造流程和管理系統，達到最高生態效益、與零污染的願景。集團針對鞋類工廠，制定了關鍵環保指標的長期減量目標及計畫，並藉由《節省能源管理綱要》的制定，全面推動節能減碳措施。我們除提升能源使用效率，亦積極增加可再生能源使用的比重，以及逐年增設太陽能發電及加熱系統。

雖然 2023 年相較於 2022 年各項環保指標在總量上多有進步，但因近年集團產能持續擴充，複雜產品 (鞋型) 比重逐漸增加，加上 2023 年總訂單較 2022 年下降 17%，造成中長期目標每雙鞋平均環保指標達成之不利影響。我們已積極針對整體營運過程可能產生的環境衝擊投入大量資源。譬如增設節能及節水設備、舉辦環境教育訓練、以及提高執行環境監測及廢棄物處理等經費。

註：

1. 設定為基準年的 2018 當年數據分別為：每雙鞋平均用水量 15.8 公升、每雙鞋平均廢水處理排放量 6.6 公升、每雙鞋平均能源耗用量 3.4 千瓦時當量、每雙鞋溫室氣體排放量 1.7 公斤二氧化碳當量、每雙鞋平均固體廢棄物量 198.1 公克。
2. 2019 基準年碳排放量為 269,341 公噸。

環保資源投入

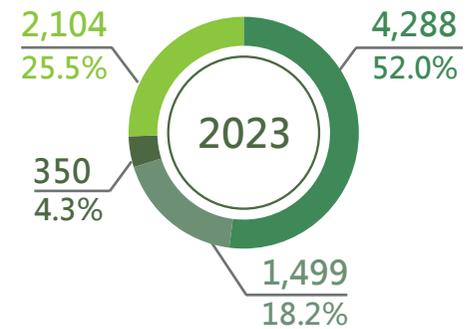
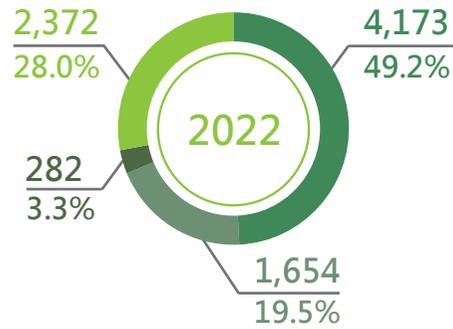
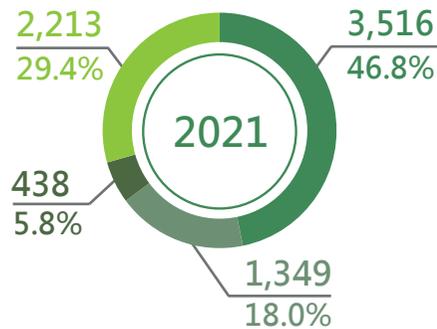
在環境支出方面，2023 年總計支出 8,241 仟元美金（約新台幣 2 億 5 仟萬元）。其中主要為廢棄物處理處置費用及預防管理費用，占總支出比例 77.6%，較前一年度上升 0.4%，雖總廢棄物量相較 2022 年減少 13.4%，但受到廢棄物處理處置費用持續不斷上漲，致使廢棄物處理處置費用呈現上漲趨勢。

▼ 集團近三年投入環保項目總金額

年度	2021 年	2022 年	2023 年
總金額 (仟元美金)	7,516	8,481	8,241

▼ 集團近三年各項環保支出金額與比例 (金額單位：仟元美金)

● 廢棄物處理處置 ● 排放物處理 ● 矯正費用 ● 預防 / 管理



註：

- 廢棄物處理處置：包含廢棄物處置；處置相關稅額與保險；處理設備裝設、維修及改善等費用。
- 排放物處理：包含廢水與污染氣體（煙塵、異味、有機溶劑）排放處理及設備裝設維護；通風系統裝設維護；排放物處理相關稅額與保險；環保局徵收等費用。
- 矯正費用：包含清潔；噪音隔音改善；其他因矯正所增設或改造之硬體設備等費用。
- 預防 / 管理：包含環境監測、環境認證、環保培訓、製作環保標示；二層防溢漏設施裝設維護；購買、維修環保相關儀器或其他環保採購；環安人員薪資獎金；節能節水措施及燃油鍋爐汰換專案等費用。

氣候變遷風險及機會

▼ 2023 年度重大主題「氣候變遷風險管理」之因應管理及評估方法

重大主題

氣候變遷
風險管理

對應 GRI 指標

GRI 201-2：氣候變遷所產生的財務
影響及其它風險與機會

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

透過定期會議進行目標達成率的檢討與執行措施的調整，並向最高治理階層報告。

政策與承諾

豐泰響應國際氣候倡議，不斷提升並推動企業社會責任政策的各項管理措施，監督與改善，以達到永續經營的目標。為因應氣候異常所導致的營運風險與衝擊，我們持續關注國際氣候變遷的因應措施趨勢及當地政策法規要求，用以鑑別潛在氣候變遷機會。致力落實各項節能減碳措施及提升能源使用效率，降低集團整體溫室氣體排放量，並對氣候變遷風險提供減緩的效益。

指標及目標

2023 年目標：

- 提升能源使用效率，落實節能減碳措施，增加可再生能源的使用比重。
- 集團總部依照 ISO 14064-1：2018 標準進行溫室氣體盤查及外部查證。

中長期目標：

- 強化企業應變氣候變遷風險之韌性。
- 遵循京都議定書、聯合國氣候變化綱要公約及巴黎協定等國際公約。
- 2030 年集團絕對碳排放量較 2019 基準年下降 46.2%。

年度行動及措施

- 將氣候變遷風險納入集團《風險管理政策》，透過會議由各事業處及功能單位之最高主管定期向董事會報告執行成果。
- 由永續發展處召集各事業處鑑別氣候變遷相關風險，並擬定政策，加強企業韌性，降低氣候風險影響。
- 以產品製造的生命週期評估為基礎，積極開發可再生物料及低碳製程。
- 加入科學基礎減量目標倡議，並每年於碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP) 平台上進行揭露。
- 2023 年集團絕對碳排放量相較於 2019 年減量 18.7%，減少 50,439 公噸二氧化碳當量 (未經第三方查證)。
- 完成 2023 年度集團總部溫室氣體盤查之外部查證，並於 2024 年 3 月取得查證證明書 (詳細內容請參閱報告書第 128 頁)。

豐泰致力於環境保護並對氣候變遷可能帶來的風險進行鑑別；參照「氣候相關財務揭露」(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，透過「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等四項核心要素，辨識潛在氣候變遷風險與機會，掌握其對營運的衝擊與影響。我們並訂定相關因應策略與措施，預防氣候變遷可能帶來的風險與傷害。

▼ TCFD 核心要素與財務揭露



治理

由永續生存長負責召集相關單位，每年依據各項風險，盤點與確認各項風險議題對組織內部和外部方面的潛在影響；其中包含氣候變遷風險之鑑別評估及因應氣候衝擊。集團每年定期召開會議，擇定企業永續發展優先倡議，包含氣候變遷相關議題，以履行企業社會責任。



策略

依據業務類型及營運狀況辨識出實體及轉型風險與機會，積極推動綠能環保政策。集團訂定《節省能源管理綱要》以推動各項節能減碳措施；同時提升可再生能源使用比重，力行廢棄物減量及循環再利用；以及積極實施綠色採購。



風險管理

為了識別和評估與可持續營運相關的現有及未來活動、產品及服務可能造成的重大衝擊或風險，永續發展處定期進行氣候變遷風險評估，以作為政策制定和目標的基礎。評估的結論是導入 TCFD 建議之風險評估機制，針對氣候變遷特定議題進行評估以了解具體的潛在財務影響，並採取相關因應策略。



指標
和目標

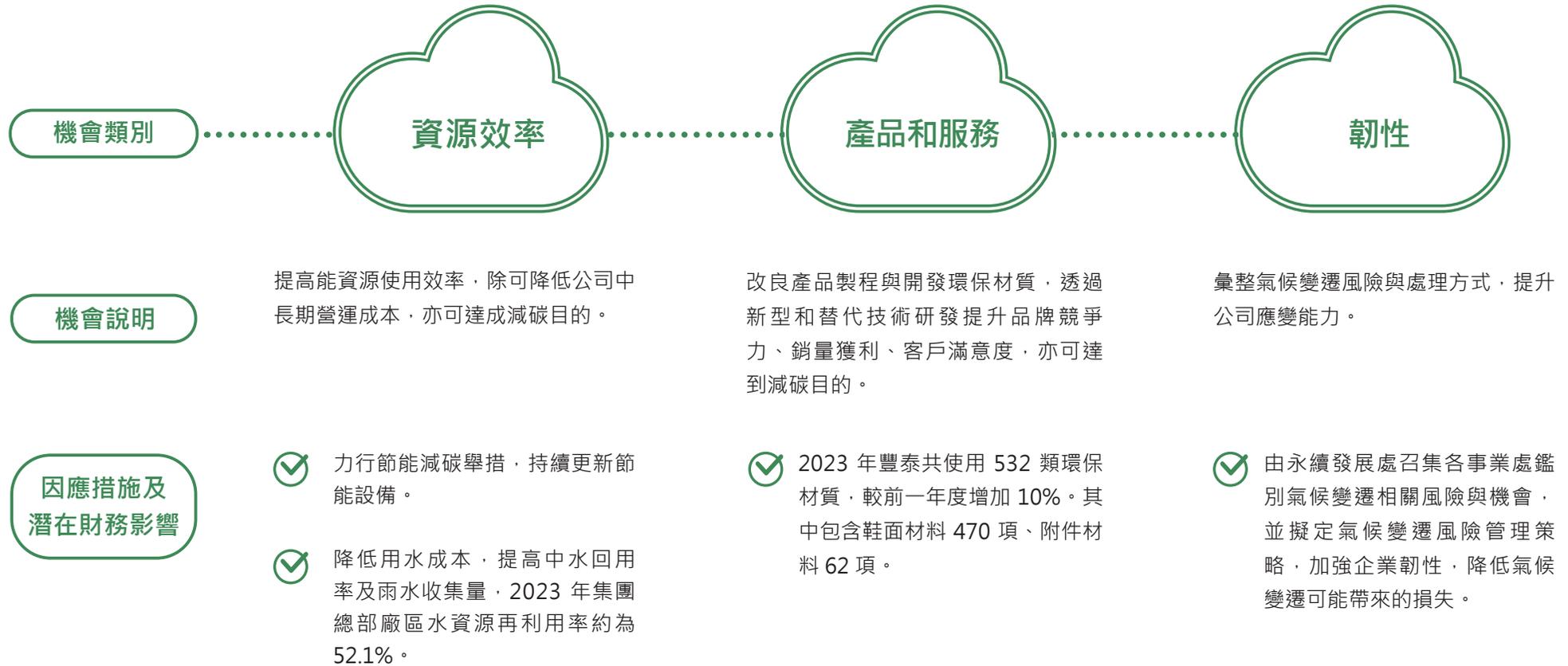
為降低氣候變遷造成的影響與風險，並達成綠能與減碳相關目標，豐泰設定的範疇一及範疇二絕對碳排放量目標為：2030 年的絕對碳排放量較 2019 基準年下降 46.2%。主要措施及指標訂定可詳見本報告書[提升氣候韌性](#)內容。

TCFD

▼ 2023 年氣候變遷相關風險辨識及因應措施

類型	風險類別	風險衝擊分析	因應措施及潛在財務影響
轉型 風險	政策和 法律法規	<ul style="list-style-type: none"> ● 因應台灣溫室氣體減量與管理法規，必須提升營運據點能源效率，增加可再生能源裝置容量建置及綠色電力憑證認購等成本。 ● 可能受潛在碳稅、碳交易制度影響，及採購合乎法規之原料零件成本增加營運成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定《節省能源管理綱要》，以落實節能減碳措施及目標。2023 年溫室氣體排放強度（每千元美金產值之溫室氣體排放量）較前一年減少 7.2%。 ● 積極增加可再生能源使用比重。其措施包括自行於廠房架設太陽能板，並向外購買綠電，以減少非再生能源所造成的碳排放量。2023 年可再生能源使用比重達 16.8%，較前一年度增加 4.1%。 ● 遵循京都議定書、聯合國氣候變化綱要公約及巴黎協定等國際公約。
	技術	<ul style="list-style-type: none"> ● 因應法規與倡議限制，勢必開發低碳技術以降低碳排放量，導致額外資本投資增加。 ● 採用新型和替代技術研發實務運作和流程的成本。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 投入環保製程，與國際知名運動品牌合作成立 Green Team。以產品製造生命週期評估為基礎，積極開發可再生物料及低碳製程。2023 年豐泰共使用 532 類環保材質，較前一年度增加 10%。
	市場	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續意識提升，客戶將可能採購較低碳的商品或服務，以致影響營收。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續滿足市場低碳產品需求，積極配合客戶，發展低碳製程，提升企業競爭力。多數鞋款已採用環保製程，詳見環保製程與材料。
	商譽	<ul style="list-style-type: none"> ● 環境績效及表現將影響公司形象。 ● 與高碳排放量之供應商合作可能影響客戶對公司的信任感。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續與合作夥伴壯大永續供應鏈，成立專責小組 Green Team，致力降低產品生產過程之碳排放量。
實體 風險	立即性風險 (譬如暴雨、颱風、颶風、洪水)	<ul style="list-style-type: none"> ● 氣候因素可能導致產量下降、收益減少（譬如無法運輸導致供應鏈中斷、廠房損毀導致停線停產）。 ● 降雨型態改變以致水災與乾旱發生頻率增加，影響生產用水調配。 ● 員工無法出勤，生產力受影響導致收益降低和職業安全衛生成本增加。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 建立水患及乾旱緊急應變系統。 ● 增加新建工廠之地基高度，地勢低窪區域設置擋水牆及防水閘門。 ● 致力提升乾旱地區水資源回收與再利用率。
	長期性風險 (譬如極端氣候、均溫上升、海平面上升)	<ul style="list-style-type: none"> ● 位處低窪的建築物，可能因暴雨或颱風而淹水，造成維護修繕成本增加。 	

▼ 2023 年氣候變遷相關機會分析及因應措施



4.2 節能減碳

管理原則

制定《節省能源管理綱要》做為節能減碳的管理方針與各項措施的依循規範。透過整體價值鏈的盤點，從考量設備在能資源耗用情形的採購原則，到生產過程的彈性調整，全面推動節能減碳舉措，以達我們所設定的減碳目標。

▼ 《節省能源管理綱要》主要內容說明

新設備採購

進行決策評估時必須考量新設備的節電、節油、節水效益，以及溫室氣體之排放量。相較於現有設備，若新設備之能源、用水效率較低或溫室氣體排放量較高，則不採購。

電源管理

安裝自動功率因素調整器，電氣設備不使用時關閉電源。

發電機

依實際用電需求量啟動最少的發電機組供給所需電力。

採光

生產車間、餐廳及倉庫建築物設計天窗以善用自然光源，人工照明設備使用節能日光燈或 LED 燈泡，由全區照明設計改為局部輔助照明。

空氣的流通與冷卻

夏季溫度達 28°C 以上才使用冷氣空調系統，並以高反射比油漆進行建物屋頂粉刷保養。

排氣抽風系統

定期檢查排氣抽風管路漏氣情形，依據系統氣流方向設置風扇設備，並以小型集塵設備取代中央集塵設備。

空氣壓縮系統

如有多個流程於同一個時段對於壓縮空氣有相同的壓力與流量需求時，則配置集中式的空壓機系統；如有一個流程需要使用 1 台以上的空壓機時，機台之配置應採並聯方式；定期檢查、修繕壓縮空氣管路之洩漏情形。

機台加熱及保溫措施

安排生產時程之最佳化，以減少待機及熱機之能源浪費；水洗機台加裝隔熱保溫設備以減少熱損失。

馬達系統

使用變頻驅動裝置調整馬達速率，因應特定機台需求，提供最適能源供應量。新購設備採用 IE3 高效率或更高效率等級馬達，藉由用電效率之提升減少能源耗用量。

能源使用情形

豐泰以《節省能源管理綱要》為能源管理基本原則，在各地區工廠持續執行各項節能專案。2023 年集團能源總耗用量為 2,045,305,985 百萬焦耳，較 2022 年減少 4%；2023 年能源密集度（每千元美金產值之能源耗用量）為 922（百萬焦耳 / 千元美金產值），較前一年度增加約 2%。2023 年鞋類工廠生產每雙鞋平均能源耗用量為 16.00 百萬焦耳，較 2022 年的 14.03 百萬焦耳增加 14%。能源密集度及每雙鞋能源耗用量雖較前一年增加，但整體能源耗用量則減少，主要影響因素包括集團鞋類產量較 2022 年減少 17%、鞋型複雜度及耗能流程增加。

為降低能源消耗產生的碳排放量，集團積極布局可再生能源的使用。我們不僅於廠內架設自用的太陽能板，也向外購買風力發電、地熱發電等綠電。2023 年集團可再生能源使用比重達 16.8%。此外，中國地區 LF 及 HF 工廠將假日太陽能發電剩餘電力 172 百萬瓦時回售予當地電力機構。然而，越南地區因受限於政府法規，可再生能源使用之進展較為緩慢，我們目前亦持續密切注意法令進展。未來我們將於各所在地區持續增加可再生能源使用比重。



▼ 集團近三年能源消耗量及能源密集度

能源類型	燃料類別	用途	2021 年		2022 年		2023 年	
			百萬焦耳	百萬瓦時當量	百萬焦耳	百萬瓦時當量	百萬焦耳	百萬瓦時當量
非再生 能源	柴油	電力 / 車用	12,992,400	3,609	20,045,769	5,568	15,842,162	4,401
	汽油	車用	4,755,600	1,321	8,418,078	2,338	10,325,113	2,868
	液化石油氣 / 丙烷	供熱	31,190,400	8,664	27,578,016	7,661	28,992,694	8,053
	外購非再生能源電力	電力	1,526,828,400	424,119	1,800,087,089	500,024	1,645,922,117	457,201
	非再生能源消耗量小計			1,575,766,800	437,713	1,856,128,952	515,591	1,701,082,086
可再生 能源	自產太陽光電	電力	2,566,800	713	3,332,844	926	9,435,042	2,621
	外購可再生能源 (太陽光電 / 風力發電 / 地熱發電)	電力	103,950,000	28,875	267,122,689	74,201	334,788,857	92,997
	可再生能源消耗量小計			106,516,800	29,588	270,455,533	75,127	344,223,899
能源消耗總量 (百萬焦耳 ; 百萬瓦時當量)			1,682,283,600	467,301	2,126,584,485	590,718	2,045,305,985	568,141
產值 (千元美金)			1,964,220		2,341,565		2,217,861	
能源密集度 (百萬焦耳 / 千元美金產值 ; 百萬瓦時當量 / 千元美金產值)			856	0.238	908	0.252	922	0.256

- 註：
- 2022 年及 2023 年永續報告書使用之能源單位增加百萬焦耳，以符合 GRI 302 能源相關準則之揭露要求；2021 年數據係由百萬瓦時當量直接轉換為百萬焦耳。
 - 能源數據採用溫室氣體盤查議定書 (The Greenhouse Gas Protocol) 2017 年之燃料能源轉換係數工具 (Cross-Sector Tool) 進行計算。

▼ 集團近三年各地區工廠能源耗用量及可再生能源比重

地區	2021 年		2022 年		2023 年	
	能源耗用總量 (百萬瓦時當量)	可再生能 源比重 (%)	能源耗用總量 (百萬瓦時當量)	可再生能 源比重 (%)	能源耗用總量 (百萬瓦時當量)	可再生能 源比重 (%)
台灣	11,754	1.1	11,688	2.4	12,846	8.8
中國	93,316	0.6	93,299	0.7	91,641	4.8
印尼	47,917	0.0	48,862	71.8	39,488	97.3
印度	75,358	38.3	95,954	40.8	97,832	52.9
越南	238,956	0.0	340,915	0.0	326,334	0.0
集團 總計	467,301	6.3	590,718	12.7	568,141	16.8

註：可再生能源包括廠內自設太陽能光電、外購綠電（地熱、太陽能光電、風力發電）。

投入可再生能源採購與發電

自 2009 年起，豐泰依照《節省能源管理綱要》規定，從機具採購、生產過程至工作環境等，全面進行節電及節省能源改善措施，並投入可再生能源發電系統。歷年來我們進行能源管理系統的更新、空氣壓縮機汰換為較節能機型、以及馬達系統效率的提升等多項舉措。集團並持續於集團總部及各地區工廠建置可再生能源發電系統及採購綠電。



豐泰歷年可再生能源採購與發電進展

- 2015** ○ 於中國地區 LF 工廠屋頂裝設第一期太陽能發電系統，其裝置容量為 85 千瓦。
- 2017** ○ 中國地區 LF 工廠投資約 60 萬美元擴充太陽能發電設備並啟用。新設之太陽能發電裝置容量為 515 千瓦。
- 2021** ○
- 集團總部於建物屋頂裝設太陽能發電系統，並於七月開始第一階段發電。
 - 中國地區 LF 工廠將假日太陽能發電之剩餘電力 31 百萬瓦時回售予當地電力機構。
 - 印度地區於 2021 年簽訂風力發電合約並取得環境屬性所有權，於當年度 5 月份開始使用。
- 2022** ○
- 於印度、印尼地區工廠透過購入可再生能源（包括地熱發電、太陽能發電及風力發電），提高可再生能源使用率，以達成減少營運所產生的碳排放量。
 - 2022 年全集團可再生能源使用度數達 75,127 百萬瓦時，可再生能源比重達 12.7%。
- 2023** ○ 2023 年全集團可再生能源使用度數達 95,618 百萬瓦時：
- 中國地區 LF 及 HF 工廠之自設太陽能發電系統合計發電量達 1,665 百萬瓦時，其中包含回售予當地電力機構之假日太陽能發電剩餘電力 172 百萬瓦時。
 - 中國地區 SF 工廠向福建省電力交易中心購買綠電，當年度總計購入 2,800 百萬瓦時，並取得綠色電力證書交易憑證及綠色電力消費憑證。
 - 印尼地區工廠外購電力 100% 為地熱能，其可再生能源使用度數達 38,412 百萬瓦時，占工廠能耗總量之 97.3%。
 - 印度地區工廠可再生能源使用度數合計約達 51,716 百萬瓦時，占工廠能耗總量之 52.9%。

溫室氣體排放與減量

豐泰在營運過程中致力於減少溫室氣體排放。為達成長期減碳目標，2020 年集團即採用世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的可持續商業中心 (Center for Sustainable Business) 提出之科學基礎減碳目標 (Science-Based Targets, SBT) 方法，具體設定範疇一及範疇二絕對碳排放量目標：在 2030 年，絕對碳排放量必需較基準年 (2019 年) 下降達 46.2%。同時，為向所有利害關係人及關心豐泰減碳績效的大眾公開且透明揭露集團之減碳作為與成果，我們於 2020 年加入碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP)，並依據其所發展的減碳評估工具完成年度自我評估。集團在 2019 年~2022 年皆被評定為揭露 (Disclosure) 級之企業。

▼ 2023 年度重大主題「溫室氣體排放與減量」之因應管理及評估方法

重大主題

溫室氣體排放與減量

對應 GRI 指標

GRI 305：排放 (2016)
(305-1~305-6)

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 建立永續管理體系，最佳化產品製程的減碳效益。
- 採用科學基礎減碳目標 (SBT) 方法，設定範疇一及範疇二之減量目標。
- 加入碳揭露專案 (CDP)，公開揭露集團減碳作為及成果，並定期透過減碳評估工具進行自我評估。

政策與承諾

豐泰以《節省能源管理綱要》做為溫室氣體減量的基本政策，落實整體價值鏈的有效減碳。在原料、製程各階段投入減碳舉措，並提升可再生能源使用比重，以達成能資源最大程度的有效運用。

指標及目標

2023 年目標：

- 集團絕對碳排放量 (範疇 1 + 範疇 2) 較 2019 基準年減少 18.5%。
- 集團總部依照 ISO 14064-1：2018 標準進行溫室氣體盤查及外部查證。

中期目標 (2025 年)：

- 每雙鞋溫室氣體排放量減少 21%。

長期目標 (2030 年)：

- 集團絕對碳排放量較 2019 基準年下降 46.2%。

年度行動及措施

- 集團持續布局可再生能源的使用，例如建置可再生能源發電系統及採購綠電 (包括太陽能發電、風力發電、地熱發電)。2023 年全集團可再生能源使用比重達 16.8%，較前一年度增加 4.1%。
- 集團絕對碳排放量較 2019 基準年減少 18.7%。
- 溫室氣體排放強度降為 0.099 (公噸二氧化碳當量 / 仟元美金產值)，較前一年度減少 7.2%。
- 完成 2023 年度集團總部溫室氣體盤查之外部查證，並於 2024 年 3 月取得查證聲明書 (詳細內容請參閱報告書第 128 頁)。
- 集團總部共計發放新台幣 4,308,500 元節能減碳獎勵券，鼓勵員工共乘，以降低差旅通勤碳排放量。

溫室氣體排放情形

豐泰持續致力於提升能資源使用效率及可再生能源的使用比重。2023 年集團絕對碳排放量降至 218,902 公噸二氧化碳當量，較基準年（2019 年：269,341 公噸二氧化碳當量）減少 18.7%。溫室氣體排放強度降至 0.099（公噸二氧化碳當量 / 仟元美金產值），較前一年度減少 7.2%。



▼ 集團近三年溫室氣體排放量統計

年度	2021 年	2022 年	2023 年
範疇一（公噸二氧化碳當量）	10,021	16,795	14,082
範疇二（公噸二氧化碳當量）	214,482	232,248	204,820
溫室氣體排放總量（公噸二氧化碳當量）	224,503	249,043	218,902
產值（仟元美金）	1,964,220	2,341,565	2,217,861
溫室氣體排放強度（公噸二氧化碳當量 / 仟元美金產值）	0.114	0.106	0.099
不屬京都議定書規範之溫室氣體	4,488	5,626	4,117

註：

1. 範疇一：包含原始能源（譬如柴油、汽油、液化石油氣等）、公司汽車及冷媒（HFCs）逸散。
2. 範疇二：外購電力。
3. 溫室氣體計算採用營運控制法進行彙整。
4. 燃料及冷媒之溫室氣體排放係數採用政府間氣候變遷專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）之轉換係數進行計算；2023 年集團總部之直接排放燃料係數配合 ISO 14064-1：2018 要求，採用環境部氣候變遷署所提供之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。
5. 各國電力之溫室氣體排放係數採用國際能源署（International Energy Agency, IEA）2020 年之轉換係數進行計算；2023 年集團總部電力之溫室氣體排放係數配合 ISO14064-1：2018 要求，改採用經濟部能源署公告之 2022 年度電力排放係數進行計算。
6. 依溫室氣體盤查議定書（The Greenhouse Gas Protocol）及美國環保署（USEPA）定義，不屬京都議定書規範之溫室氣體，譬如 CFCs 及 HCFCs 等未包含於範疇一之溫室氣體排放量，採取另外揭露。

溫室氣體盤查

為有效掌握溫室氣體使用及排放情形，以驗證減量行動之成效，豐泰參照 ISO 14064-1：2018 溫室氣體盤查標準、世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 發佈之溫室氣體盤查議定書 (The Greenhouse Gas Protocol)、以及環境部氣候變遷署發佈之【溫室氣體排放量盤查作業指引】等內容要求進行盤查作業。我們已完成 2023 年度集團總部之溫室氣體盤查外部查證，並於 2024 年 3 月取得查證聲明書 (詳細內容請參閱報告書第 128 頁)。

▼ 2023 年集團總部各類別之溫室氣體排放量

溫室氣體排放類別	排放量 (公噸二氧化碳當量 / 年)	排放占比 (%)
類別一：直接溫室氣體排放量及移除量	715.1448	6.88
類別二：輸入能源之間接溫室氣體排放	5,461.9488	52.57
類別一及類別二之排放總量	6,177.0936	59.45
類別三：運輸造成之間接溫室氣體排放	3,006.6943	28.94
類別四：組織使用產品造成之間接溫室氣體排放	1,206.4878	11.61
類別三及類別四之排放總量	4,213.1820	40.55
溫室氣體排放總量	10,390.276	100.00

註：

1. 此表格溫室氣體排放類別為參照 ISO 14064-1：2018 之定義。
2. 類別一燃料及化糞池係數採用環境部氣候變遷署所提供之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版；冷媒之係數採用政府間氣候變遷專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 之 AR5 及 AR6；其他逸散 (譬如乙炔、焊條、防鏽油等) 則採用質量平衡方式計算。
3. 類別二外購電力係數採用經濟部能源署公告之 2022 年度電力排放係數。
4. 類別三員工通勤、商務旅行之台灣高鐵、產品運輸之海運及陸運採用環境部產品碳足跡資訊網 (<https://cfp-calculate.tw/cfpc/WebPage/index.aspx>) 最新公告係數及 Simapro 資料庫；商務旅行之航空及產品運輸之空運，其碳排採國際民用航空組織 (International Civil Aviation Organization, ICAO) 之運輸碳排。
5. 類別四廢棄物處理處置及運輸之係數採用環境部產品碳足跡資訊網 (<https://cfp-calculate.tw/cfpc/WebPage/index.aspx>) 最新公告係數及 Simapro 資料庫。

▼ 2023 年集團總部七大溫室氣體排放量 (單位：公噸二氧化碳當量)

溫室氣體種類	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	共計
排放量	9,847.8228	416.4098	1.5609	124.4821	0.0000	0.0000	0.0000	10,390.276
氣體別占比 (%)	94.78	4.01	0.02	1.20	0.00	0.00	0.00	100.00

減碳行動

減量範疇：範疇二
減排所包含的氣體種類：二氧化碳

年度減排量
(公噸二氧化碳當量)

2,079

734

689

430

機台馬達汰換升級

將現有機台設備之馬達升級為高效率馬達 (IE3) 或伺服馬達，以提升能源使用效率。2023 年分別完成 53 台高效率馬達及 58 台伺服馬達之升級作業，合計每年約可減少 3,307,000 千瓦時能源耗用。

高耗能機台作動時間調整 及待 / 呆機時間減少

各地區工廠依據《節省能源管理綱要》，調整機台作動時間，避免於尖峰時段使用高耗能機台；同時，於高耗能機台安裝定時器，減少機台待 / 呆機時間。合計每年約可減少 977,000 千瓦時能源耗用。

減少空壓系統使用

將工廠內常用的小型磨槍、氣動型攪拌機、風刀清潔系統及機台設備清潔用氣槍之動力驅動方式由氣動改為電動，減少空壓機馬達的運轉時間，同時避免壓縮空氣系統的損耗及洩漏的能源效率損失。合計每年約可減少 1,087,000 千瓦時能源耗用。

冰水機台改善

各地區工廠透過冰水系統的除垢、管路配置的調整以及低效率主機的汰換等方式，確保冰水機之最佳運轉條件，以減少電能耗用量。合計每年約可減少 673,000 千瓦時能源耗用。

降低通勤與差旅的排碳量

為減少員工往返於集團總部與各子公司的頻率，同時減少車用燃料的使用量，我們從三大層面著手。其中包括：集團總部與各地區子公司間建立多方視訊會議設備；鄰近子公司間實施車輛共乘制度，統一安排員工出差的行程，以利出差員工共乘車輛往返機場；當出差員工人數較少時，則利用高速鐵路等大眾運輸系統。此外，集團總部對未使用汽車停車位的員工發放「節能減碳獎勵券」，藉以鼓勵員工車輛共乘，2023 年共發放新台幣 4,308,500 元。

線上會議

建立多方視訊會議設備，減少出差次數，降低員工差旅使用交通工具所產生的碳排放量。

車輛共乘

鄰近子公司統一安排員工出差行程，以利出差員工共乘車輛往返機場。印度地區則提供公司巴士接送員工上下班服務，透過實施車輛共乘，以最適化車輛使用效率；2023 年約有 60% 員工使用此服務。

利用大眾運輸系統

當出差員工人數較少時，利用大眾運輸系統，以減少車用燃料的使用。

4.3 有害物質管理

化學品管理

為有效透過源頭管理以減少有害物質對環境的衝擊，我們採行有害物質淨零排放路徑 (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC) 降低有害物質使用及風險之管理機制，盡可能以更安全環保的替代品取代有害化學品，致力於避免使用或降低排放 ZDHC 製程限用物質表 (Manufacturing Restricted Substance List, MRSL) 中所列的有害物質。

我們通過使用 ZDHC 平台進行輸入端化學管理，優先採購符合有害物質零排放中符合生產用化學物質清單規範之化學品，以促進化學品供應商將產品登錄至 ZDHC 平台並進行產品驗證，達到生產零排放路線圖計劃。

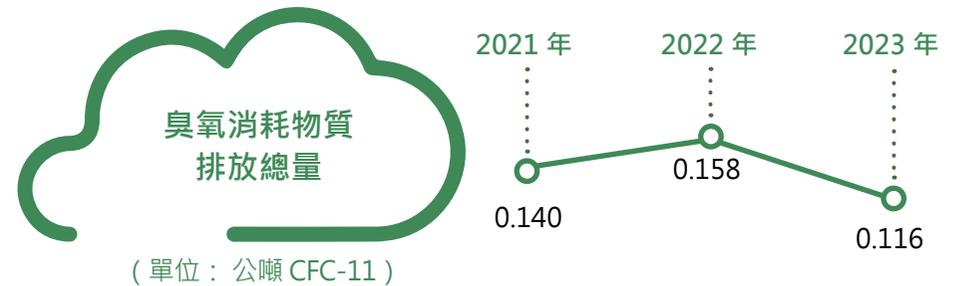
同時，我們執行了化學品清單的風險評估，建立完善化學品管理系統，確保員工使用更安全和更環保的化學品，並最大限度地減少使用化學品對環境的影響，以使員工、社區、環境和消費者健康得到保護。所有使用的化學品必須建立清楚之清單並且依據當地法規要求，取得貯存及使用化學品的許可，及執行相關的報告作業。

另外，我們也積極與化學品供應商溝通並對其評估，建立化學品採購及追溯制度，並且透明的向外部相關組織 (如：品牌商及化學品廠商) 和內部員工分享有關我們化學品管理執行及應用資訊，通過教育訓練不斷更新員工在化學品管理方面的知識和技能，以確保從製造流程到化學品清單的可追溯性和透明度。

臭氧消耗物質排放

臭氧消耗物質主要來源為添加於空調、冷凍設備、冰箱、冰水機之冷媒。我們已全面禁止新購機台使用 R-22 冷媒，同時持續努力以臭氧消耗潛勢較低之環保冷媒 (譬如 R-404a) 取代目前用量最高的 R-22 冷媒。2023 年，臭氧消耗物質總排放量由 2022 年的 0.158 公噸 CFC-11 減少至 0.116 公噸 CFC-11；全集團環保冷媒 (HFC-134a, HFC-404A, HFC-407C, HFC-410A, HFC-507, HFC-32) 使用量占全集團的冷媒使用量達 60.4%，且使用環保冷媒所產生的碳排放量亦較 2022 年減少 24%。

▼ 近三年臭氧消耗物質排放情形



註：臭氧消耗物質排放總量 = 臭氧消耗物質產生量 = (各類冷媒使用量 * 對應臭氧消耗潛勢) 之總和。

空氣污染防治

燃燒石化燃料會產生硫氧化物、氮氧化物及粒狀污染物等，豐泰透過以下控制措施，將硫氧化物、氮氧化物及粒狀污染物等空氣污染物降至最低：

- 於 2018 年全面停用中央燃油鍋爐。
- 柴油發電機僅為緊急用途。

揮發性有機化合物主要來自製鞋過程中使用的化學品。我們針對豐泰主力產品進行環保製程改善，使用水性黏著劑取代油性黏著劑，以降低揮發性有機化合物的排放量。2023 年每雙鞋平均揮發性有機化合物使用量由 2022 年的 0.011 公斤增為 0.013 公斤，主要係因部分特定鞋型的材料必需搭配使用油性黏著劑以維持強度，以致全集團整體揮發性有機化合物使用量增加。

▼ 近三年揮發性有機化合物排放總量



註：揮發性有機化合物以每雙鞋平均排放量進行數據揭露，其計算範疇為鞋類工廠，不包含其它非鞋類產品之揮發性有機化合物排放量。

4.4 水資源管理

目標與管理方針

豐泰長期致力於節約用水及用水效率之提升。為更有效率地使用自然資源，依據內部《節省能源管理綱要》規定，要求各工廠訂定水污染防治計畫；並盡力提升廢水回收利用比例，以降低排放廢水對環境產生的負面衝擊。無法回收之廢水則經處理並符合當地排放標準後才排放。此外，我們積極尋求其他替代用水；譬如建置雨水收集系統及回收水使用機制等，期望能逐步減少對自來水的依賴，降低對當地環境之負面影響。

水資源取用及排放情形

根據世界資源研究所的「渡槽水風險地圖集」的統計顯示，豐泰在各營運地區的水資源風險等級分別為：Low - Medium (1-2) 低度風險等級有 6 處；Medium - High (2-3) 中度風險等級有 6 處；High (3-4) 高度風險等級有 8 處；Extremely High (4-5) 極高風險等級有 7 處。2023 年豐泰取水來源包含第三方自來水 (95.4%)、地下水 (4.5%)、雨水 (0.1%)。相較於 2022 年，總取水量減少 1.0%；而廢污水排放密集度 (單位：公噸 / 仟元美金產值) 增加 4.3%。廢水排放密集度雖然增加，總廢水排放量相較於 2022 年則減少 11,624 公噸。2023 年廢水排放中所含之 COD 與 SS 皆符合當地法規標準。

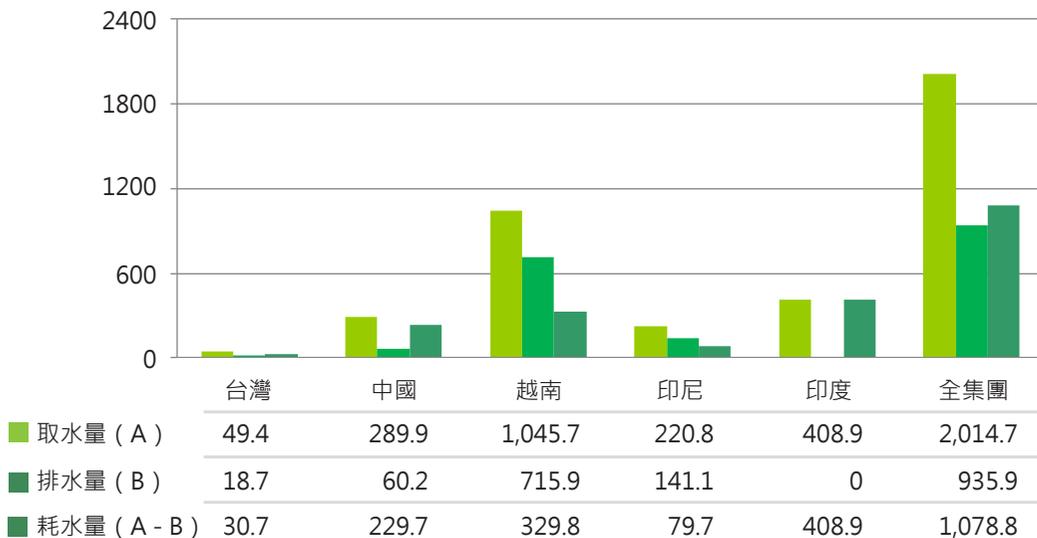
▼集團近三年所有地區總取水量 (單位：百萬公升)

地區	水源類型	2021 年	2022 年	2023 年
台灣	淡水 (≤ 1,000 mg / L 總溶解固體)	38.4	39.4	45.4
	其他水源 (> 1,000 mg / L 總溶解固體)	1.5	1.3	1.8
	第三方水	0.0	0.0	0.0
	地表水	3.7	4.2	2.2
中國	淡水 (≤ 1,000 mg / L 總溶解固體)	301.0	281.5	289.9
	其他水源 (> 1,000 mg / L 總溶解固體)	0.0	0.0	0.0
	第三方水	0.2	0.0	0.0
	地表水	0.01	0.001	0.0
越南	淡水 (≤ 1,000 mg / L 總溶解固體)	770.6	1,053.6	1,045.7
	其他水源 (> 1,000 mg / L 總溶解固體)	0.0	0.0	0.0
	第三方水	0.0	0.0	0.0
	地表水	0.0	0.0	0.0
印尼	淡水 (≤ 1,000 mg / L 總溶解固體)	137.8	194.5	172.8
	其他水源 (> 1,000 mg / L 總溶解固體)	72.6	34.3	48.0
	第三方水	0.0	0.0	0.0
	地表水	0.0	0.0	0.0
印度	淡水 (≤ 1,000 mg / L 總溶解固體)	215.5	322.9	368.9
	其他水源 (> 1,000 mg / L 總溶解固體)	116.2	102.9	40.0
	第三方水	0.0	0.0	0.0
	地表水	0.0	0.0	0.0
總計	淡水 (≤ 1,000 mg / L 總溶解固體)	1,653.6	2,030.4	2,012.5
	其他水源 (> 1,000 mg / L 總溶解固體)	3.9	4.2	2.2
	總取水量	1,657.5	2,034.6	2,014.7

註：

1. 集團之取水來源並未包含 GRI 303-3 要求揭露之海水及產出水，故未於報告書中揭露。
2. 第三方水：指自來水廠提供的用水。

▼ 集團 2023 年各地區水資源使用情形 (單位：百萬公升)



註：

1. 取水量來源包含：當地自來水廠、地下水、地表水以及雨水。
2. 排水量包含：直接排放至政府設置之廢水處理廠進行處理、經處理後排放至政府設置之廢水處理廠及經工廠內自設廢水處理廠處理後排放至地表或地下水體之廢水。

廢水處理

豐泰制定《水污染防治規範》，要求各工廠訂定水污染防治計畫，同時盡力提升廢水回收再利用比例。針對無法回收再利用之廢水，則分別以下列三種方式進行排放：

- 直接排放至政府設置之廢水處理廠進行處理。
- 經處理後，排放至政府設置之廢水處理廠。
- 經工廠內自設廢水處理廠處理後，排放至地表或地下水體。

其中以工廠內處理後排放至政府設置之廢水處理廠為大宗。豐泰要求鞋類工廠需對排放的廢水進行監測，達到 ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals, ZDHC) 廢水指南中常規廢水參數之基礎等級限制，每年進行兩次檢測並於 ZDHC 平台上登錄，確保符合 ZDHC 排放限值。此外，為完全確保放流水質符合法規規範，我們於印度工廠設置 24 小時連續監測系統，同時於《水污染防治規範》建立內部監督檢測機制，要求所有工廠定期分別依照關鍵性參數進行檢測。

為了提升廢水回收再利用比例，集團持續評估增建製程排水回收再利用設施。譬如集團總部建置中水回收系統後，HQ 廠區 2023 年水資源再利用率達 52.1%。2022 年起印度地區首座工廠升級工業廢水設備，針對無法回收再利用之工業廢水，採取污染源分流措施，並增加逆滲透及蒸發塔等高階廢水處理流程，以達廢水完全零排放成效；其他印度地區工廠已在規劃中，將陸續投入工業廢水設備升級。

節水措施

豐泰針對不同的營運階段實行多項節水措施。藉由日常用水與關鍵性用水的節約、以及循環及再利用水比例的提升，有效因應全球極端氣候帶來的水資源危機。除機台冷卻水 100% 回收再利用，也特別建置「中水回收系統」。將製造過程中產生的廢水加以過濾、消毒處理，以符合回收水質標準之中水再利用於沖廁、灌溉及製程用水，大幅減少水資源耗用。在日常營運中積極減少耗水量，譬如限制水龍頭流量、定期檢查廠區管路與漏水處理、建立「工廠水平衡圖」以供評估節水措施等。

我們於《節省能源管理綱要》中訂定各用水設備的流量標準，要求各工廠於設備採購時除價格考量，亦應將設備節水量納入評估，譬如洗手用水龍頭流量應低於每分鐘 1.8 公升。截至 2023 年底，集團已更換之節水設備合計省下約 47 百萬公升的新鮮用水量。

在不影響產品品質的前提下，我們積極優化製造流程並將製程廢水回收再利用，譬如 IP 水洗機排水回用至網板清洗。截至 2023 年底，豐泰透過製程參數最佳化共減少了約 21 百萬公升的新鮮用水量。在非生產用水方面，部分越南工廠在 2022 年向當地政府申請廢水回收再利用許可證，並於 2023 年開始將廢水回收用於沖廁。截至 2023 年底，越南政府已許可每日 65 萬公升的回收水使用量，目前回收水使用量仍持續增加。

▼ 二大節水措施場域

掌控合理用水量

因有老舊管路破損導致水資源浪費的前車之鑑，為避免洩漏無法及時覺察與修復，中國地區 HF 工廠及越南地區 DO5 工廠將地下消防管路改為明管，藉以確認合理用水量。

循環及再利用水

集團於 2011 年開始收集分析回收水的使用數據。同時依據《節省能源管理綱要》，將機台的循環用水反覆使用。例如將機台冷卻水 100% 回收再利用。經過廢水處理廠處理後之廢水，有一部分回收使用於廁所便桶之沖洗及植栽澆灌等。2023 年回收水占總汲水量之百分比從 2022 年的 40.3% 增加至 41.8%。

4.5 廢棄物管理

▼ 2023 年度重大主題「廢棄物管理」之因應管理及評估方法

重大主題

廢棄物管理

對應 GRI 指標

GRI 306：廢棄物 (2020)

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 積極尋求可行之廢棄物回收處理技術及合作廠商，以提高廢棄物回收率。
- 各地區工廠每年定期稽查有害廢棄物產生及處理情況，以確保廢棄物均有被妥善管理並依照合約進行適當處置。

政策與承諾

依生命週期之概念，進行源頭減量、資源循環再利用等相關循環經濟舉措，積極提高廢棄物再使用與再利用率；並以較環保的方法處置廢棄物，善加利用衍生能源；依法委由當地政府核可廠商進行廢棄物清運及處理，以降低營運產生的廢棄物對環境造成的負面衝擊。

指標及目標

2023 年目標：

- 集團鞋類工廠每雙鞋平均固體廢棄物較 2022 年減量 10%。
- 集團非危害廢棄物非能源再生之焚燒處理比例減少至 3.3%。

中長期目標：

- 2025 年每雙鞋平均固體廢棄物減少 10% (基準年：2018 年)。
- 持續精進廢棄物循環再利用之技術及比例；並採用源頭減量之方式，逐年降低製造過程中產生之廢棄物總量及有害廢棄物之占比，以因應未來客戶及市場對永續產品的需求。

年度行動及措施

- 排除焚燒、掩埋等無法再回收利用之處置方式，以較環保的方法處置廢棄物。
- 依法委由當地政府核可之廢棄物處理廠商進行廢棄物清運及處理，2023 年無發生違反廢棄物相關法規之重大情事。
- 與具廢棄物回收處理技術之廠商合作，2023 年廢棄物循環再利用率 67.9%。
- 提升製程人員能力以減少不良品，使用可重複利用之包裝以減少包材浪費，並於開發階段尋找替代材料以降低不良率。
- 集團非危害廢棄物非能源再生之焚燒處理比例減少至 2.7%，較 2022 年減少 37%。

豐泰的事業廢棄物包含危害性廢棄物，若未妥善清理，除影響事業營運，亦會對環境造成重大衝擊。因此，我們力求落實源頭減量，與資源循環再利用等相關循環經濟舉措，積極提高廢棄物再使用與再利用率；逐步排除焚燒、掩埋等無法再回收利用之處置方式，以較環保的方法處置廢棄物，善加利用衍生能源；並依法委由當地政府核可之廢棄物處理廠商進行廢棄物清運及處理。

所有廢棄物在處理之前，均先進行妥善分類收集，以提高廢棄物的可回收性。對於危害性廢棄物之處置更是嚴格謹慎；將危害性廢棄物依照不同類別，詳加規定各類之儲放方式（如儲放容器、區域等），且均須貼有清楚標示，並張貼緊急狀況聯絡人資料於儲放區域。此外，各廠區也將廢棄物清運情形列冊管理，並詳細記錄清運內容、重量、清運商等資訊。各地區工廠每年定期稽查有害廢棄物以及使用以「焚燒（能源回收）、焚燒（不含能源回收）、掩埋」方式處理非危害廢棄物廠商之運送、儲存與處理流程，以確保廢棄物均有被妥善管理並依照合約進行適當處置。2023年集團所轄之各子公司，在廢棄物管理上皆無違反環境保護相關法規之情事。

2023年集團整體廢棄物量減少。有害及非有害廢棄物總處理量合計 40,631 公噸，較 2022 年減少 13.4%。其中有害廢棄物占總廢棄物的 14.3%，非有害廢棄物占總廢棄物量的 85.7%。在生產管理層面，2019 年起著重於製程人員能力提升以減少不良品，使用可重複利用之包裝以減少包材浪費，並於開發階段尋找替代材料以降低不良率。我們同時積極尋求可行之廢棄物回收處理技術及合作廠商，以期提高廢棄物回收率。2023 年的廢棄物循環再利用率為 67.9%，較前一年度減少 0.7%。循環再利用率雖較前一年度低，整體廢棄物總量則減少 6,296 公噸，顯示源頭管理及製程減廢已獲得廢棄物減量之成果。



▼ 按組成分類的廢棄物（單位：公噸）

廢棄物組成成分	2021 年			2022 年			2023 年		
	所有廢棄物 總量	處置移轉的 廢棄物總量	直接處置的 廢棄物總量	所有廢棄物 總量	處置移轉的 廢棄物總量	直接處置的 廢棄物總量	所有廢棄物 總量	處置移轉的 廢棄物總量	直接處置的 廢棄物總量
有害廢棄物	3,919	1,559	2,360	5,428	2,016	3,412	5,813	2,197	3,616
非有害廢棄物	32,098	19,150	12,948	41,499	30,157	11,342	34,818	25,372	9,446
廢棄物總量	36,017	20,709	15,308	46,927	32,173	14,754	40,631	27,569	13,062
循環再利用率	57.5%			68.6%			67.9%		

- 註：
1. 處置移轉為回收作業，包括再使用準備及再生利用；直接處置則包括焚化、掩埋及固化處理。
 2. 循環再利用率（%）= 回收再利用（處置移轉的廢棄物總量）/ 廢棄物總量 * 100%。

▼ 處置移轉的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物類別	作業方式	2021 年			2022 年			2023 年		
		現場	離場	總量	現場	離場	總量	現場	離場	總量
有害廢棄物	再使用準備	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	再生利用	0	1,559	1,559	0	2,016	2,016	0	2,197	2,197
	總量	0	1,559	1,559	0	2,016	2,016	0	2,197	2,197
非有害廢棄物	再使用準備	3,653	0	3,653	3,917	0	3,917	1,759	0	1,759
	再生利用	0	15,497	15,497	0	26,240	26,240	0	23,613	23,613
	總量	3,653	15,497	19,150	3,917	26,240	30,157	1,759	23,613	25,372

註：

1. 再使用準備：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途，譬如廠內回收。
2. 再生利用：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，以製造成新的物料，譬如閉環（廢棄物交由其他廠商再利用或回收後製成相同或類似原先提供的材料）、客戶贊助方案（廢棄物由客戶核准及處置後，回收製成次級商品）及下腳處理。
3. 現場：自行處理。
4. 離場：委外處理。

▼ 直接處置的廢棄物 (單位：公噸)

廢棄物類別	作業方式	2021 年	2022 年	2023 年
有害廢棄物	焚化 (能源回收)	1,200	2,174	2,126
	焚化 (不含能源回收)	1,144	1,217	1,463
	掩埋	1	2	4
	其他直接處置作業	15	19	23
	總量	2,360	3,412	3,616
非有害廢棄物	焚化 (能源回收)	10,873	9,544	8,490
	焚化 (不含能源回收)	2,075	1,798	956
	掩埋	0	0	0
	其他直接處置作業	0	0 ⁵	0 ⁶
	總量	12,948	11,342	9,446

註：

1. 焚化：廢棄物在高溫下受控制的燃燒。
2. 掩埋：經工程設計的地底下或地面上之固體廢棄物置放的最終處置場所。
3. 其他直接處置作業：固化處理。固化處理後的最終處置方式為掩埋。
4. 直接處置皆為離場處理。
5. 此為原始數據進位至公噸所得，實際應為 250 公斤。
6. 此為原始數據進位至公噸所得，實際應為 340 公斤。

5

員工關係

- 5.1 多元平等的人權政策
- 5.2 企業人力概況
- 5.3 員工待遇及權益保障
- 5.4 人才培育與職涯發展
- 5.5 安心職場環境

5.1 多元平等的人權政策

豐泰企業及轄下各子公司恪守全球營運據點所在地之法規，持續參考《聯合國國際勞工組織》等各項國際人權公約，並充分體現尊重與保護人權之責任，特制訂本政策。我們承諾在營運的各環節中，將人權、無歧視及多元友善議題納入考量，對象包括員工、顧客、合作夥伴以及營運據點所在的社會環境。豐泰公司持續提供利害關係人多元的溝通平台與管道，藉以確保利害關係人能夠自由且安全的表達意見。我們遵從以下管理原則，以落實人權政策：



人才選用育晉留

- 自願僱傭關係，優先聘用當地員工，並以工作能力為任用及敘薪標準，禁止童工及外籍流動勞工。
- 在聘用、考核、升遷、獎懲與發展上，提供平等的工作機會及待遇。不因性別、種族、宗教、年齡、身心障礙狀況、性傾向、懷孕狀況、婚姻狀況、國籍、政黨傾向、工會會員身份、社會背景或其他受國家法律保護之狀況等，產生任何歧視或不平等對待。



工作環境

- 尊重及重視員工的多元及獨特性，營造包容友善文化，使不同背景的員工充分發揮所長，強化集團優勢。
- 尊重隱私，確保個人資料的蒐集及使用符合法規要求。
- 制定「性騷擾、騷擾及虐待之防治與處理辦法」，工作場所拒絕相關威脅、虐待及騷擾行為。
- 提供安全健康的工作環境，明訂工作時間及延長工時規範，訂定「職業安全衛生工作守則」、設置「職業安全衛生委員會」，以持續改善工作環境，保障工作者身心健康。



勞資協議機制

- 尊重員工結社自由和勞資集體談判權利。
- 建立多元的溝通管道，鼓勵員工與管理者對話溝通，同時確保投書的自由性及保密性。

2023 年平等多元績效

身心障礙者任用

412 位

當地高階主管比例

98.2%

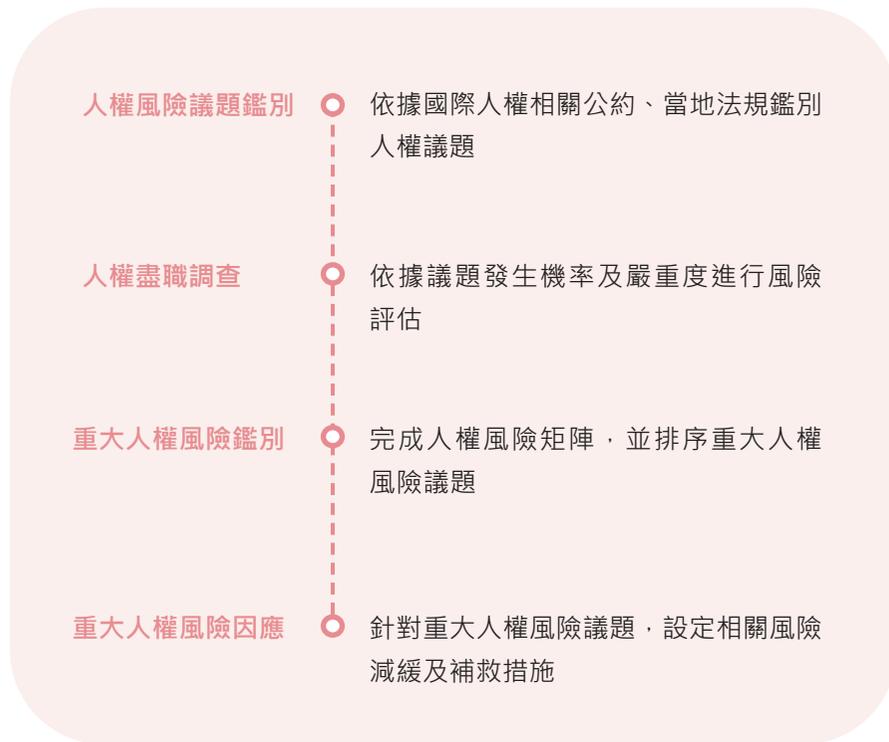
人權教育訓練

248,850 小時

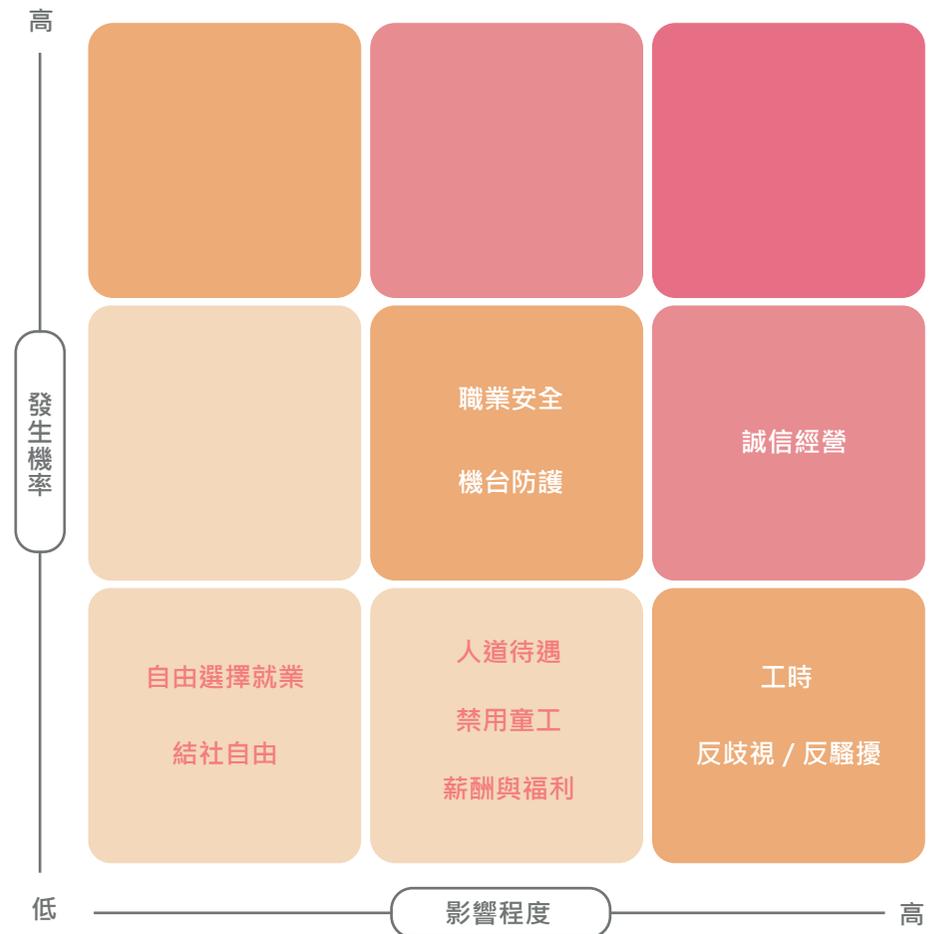
人權盡職調查

有鑑於國際人權議題越趨重視，2023 年豐泰參考《負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則》與聯合國人權理事會 (United Nations Human Rights Council) 通過的《聯合國工商企業與人權指導原則 (UNGPs)》之人權架構，首次進行「豐泰企業人權風險議題鑑別」，針對營運過程所面臨的人權議題進行風險鑑別與管理。由永續發展處及永續辦公室，根據發生機率以及嚴重度進行人權風險評估，完成人權風險矩陣。根據鑑別結果，共辨識出 10 個顯著人權議題，並針對重大人權風險議題建立相對應之風險緩解及補救措施。

▼ 人權風險管理流程



▼ 人權風險矩陣



經由矩陣分析後，我們盤點對集團衝擊影響較大與發生頻率較高的議題，並經整體風險影響評估後篩選出主要人權議題，分別為誠信經營、工時、反歧視 / 反騷擾三項主要風險議題，相關風險減緩及補救措施如下：

▼ 人權風險議題評估結果

重大人權風險議題	風險減緩	補救措施	對應章節
誠信經營	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定《誠信經營守則》、《員工行為守則與紀律》及《申訴與建言》制度，落實各項誠信道德舉措。 ● 定期評估誠信政策推動成效，並於公司年報或公司網站揭露誠信經營之履行情形。 ● 董事會辦公室負責誠信經營之監督與查核，針對具較高不誠信行為風險之營業活動，建立有效之會計制度及內部控制制度。 ● 針對與供應商之間的採購行為，透過「資材管理準則」之行為規範，確保供應商評鑑的公正性。 ● 提升豐泰全體員工之誠信經營意識，於新進員工職前訓練融入誠信經營教育，並不定時於組織內宣導誠信經營理念。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 設置公司內部及外部違反誠信經營之檢舉管道，以如實反應利害關係人之意見。 ● 若員工或供應商涉有違反誠信經營之行為時，經查證屬實者，予以解雇或解約並採取適當的法律行動。 	2.2 誠信經營
工時	<ul style="list-style-type: none"> ● 管理規章制定「延長工作時間」管理辦法，明訂工作時間及延長工時規範，嚴格管制加班行為。本集團各地區最高准許加班時數均低於當地法規之最高准許加班時數。 ● 各地區總務與人力資源管理部門定期檢視工時管控成效，並提供報表追蹤。 ● 舉辦新進員工職前訓練及主管教育訓練時提醒相關工時標準。 ● 遇到需要加班的狀況時，單位主管必須事先告知所屬人員，以利其做適當安排，禁止強迫勞動行為。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 系統管理員工打卡出缺勤紀錄。 ● 系統針對超出工時部份主動提醒相關主管進行管理。 	5.3 員工待遇及權益保障
反歧視 / 反騷擾	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定「性騷擾、騷擾及虐待之防治與處理辦法」，工作場所拒絕相關威脅、虐待及騷擾行為。 ● 辦理新進員工職前訓練、每年至少一次的主管訓練與員工在職訓練時加強有關性別平等、「性騷擾、騷擾、虐待防治」及申訴管道之宣導教育。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工或求職者如於工作場所遭遇騷擾或歧視等行為，皆可透過集團總部及各地區子公司之申訴專線、電子信箱、投訴信箱提出事證舉發。 ● 申訴處理主管將會同工會代表組成小組進行調查及審議，予以適當處置，並將調查結果製作成調查報告書。 	5.3 員工待遇及權益保障

5.2 企業人力概況

豐泰在地深耕逾五十三年，一直將員工視為最重要的資產，也是持續前行不可或缺的夥伴。我們用心經營，照顧同仁需求，重視工作與生活的平衡。為了讓員工可以在平等及安全的環境安心工作，我們提供良好的工作環境、優渥的薪酬福利、公正公開的晉升考評制度、專業的教育訓練、以及完善的職涯發展規劃。未來我們將持續朝著培育一群「認同工作理念、家人支持、以公司為榮之職工」的願景而努力；期望能與員工同心、攜手努力共同朝向企業永續的目標邁進。

▼ 2023 年度重大主題「勞雇 / 勞資關係」之因應管理及評估方法

重大主題

勞雇 / 勞資關係

對應 GRI 指標

GRI 401：勞雇關係 (2016)
GRI 402：勞 / 資關係 (2016)

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 員工申訴事件統計
- 每月離職率與缺勤率統計

政策與承諾

基於多元平等的人權政策，將友善包容的文化深植於各營運環節中。從人員聘雇到後續職場工作環境皆重視勞工權益與員工心聲，並鼓勵員工達成工作與生活平衡。

年度行動及措施

- 全集團共任用身心障礙者 412 位；其中在集團總部共任用 31 位身心障礙者，超出法定額 19%。
- 集團年度離職率 12.4%、缺勤率 2.1%。
- 集團總部育嬰留停復職率 80%、留任率 100%。
- 員工申訴及建言案件 1,460 件，已結案共 1,379 件。

指標及目標

短期目標 (2024)：

- 集團離職率與缺勤率較 2023 年平均降低 3%。

中期目標 (2026)：

- 落實及深化新進員工照護計畫。

長期目標 (2030)：

- 持續關注員工福祉，聆聽員工心聲並打造幸福職場環境。
- 持續推動性別平權及女性員工保護相關政策，並在各地區工廠落實執行。

員工結構

截至 2023 年底，豐泰企業全球正職與約聘員工總數為 135,246 人；其中包括 12,023 位一般及高階主管及 123,223 位一般員工。總數較前一年度減少 4,940 人。各地區員工人數占比分別為：台灣地區 1.9%；中國地區 10.3%；越南地區 50.2%；印尼地區 12.8%；印度地區 24.8%。我們致力發展多元豐富的人才組成，包括保障身心障礙者的就業機會、提升海外據點任用當地居民擔任高階主管的比例。不僅在聘雇過程中善盡企業社會責任，同時提升集團整體競爭力。

▼ 集團 2023 年各地區員工性別及聘雇類型統計

聘雇類型	台灣		中國		越南		印尼		印度		集團		
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	總人數
正職人員	1,376	1,189	3,604	8,777	24,673	43,284	6,714	10,574	14,368	19,184	50,735	83,008	133,743
約聘人員	-	-	1	1,502	-	-	-	-	-	-	1	1,502	1,503
員工總計	1,376	1,189	3,605	10,279	24,673	43,284	6,714	10,574	14,368	19,184	50,736	84,510	135,246
	2,565		13,884		67,957		17,288		33,552				
承攬工	0		110		847		23		541		1,521		

註：

1. 正職人員：不定期契約之全時員工。
2. 約聘人員：豐泰直接聘雇之定期契約員工，目前僅中國地區有退休返聘人員。
3. 承攬工：承攬商承包之派遣工作者，未計入集團員工人數統計中。

▼ 集團近三年員工及承攬工人數變化情形

類別	2021 年	2022 年	2023 年
員工	138,310	140,186	135,246
承攬工	1,504	1,630	1,521
總計	139,814	141,816	136,767

註：

1. 以 2023 年 12 月 31 日當天人數加上當月離職人數來計算員工人數。
2. 承攬工：非由豐泰聘雇且其工作由集團控制的勞工總數，包括承包商之承攬工，主要工作類型為膳食供應、園藝等。

就業機會多元豐富

豐泰給予不同性別、年齡之求職者平等的工作聘雇機會；並依各地區政府法規保障其他少數族群的工作機會，以滿足就業員工的多元性。依據 2023 年期末員工人數統計，女性員工占集團員工人數比例為 62.5%；女性主管占集團主管人數（一般管理者 + 高階管理者）比例為 41.6%；50 歲以上中高齡工作者占集團員工人數比例為 5.3%。全集團遵守政府法規聘雇身心障礙者，針對身心障礙員工提供無障礙設施、安排適宜工作內容與完整的教育訓練。2023 年，全集團共任用 412 位身心障礙員工；其中在集團總部任用 31 位身心障礙者，超出法定額 19%。

在地深耕 邁向國際

為了在管理上能夠做到在地深耕、加強國際競爭力，我們努力促進在地共榮。於各地區積極任用當地居民。在各地區子公司成立初期，由總部派任主管負責規章制度建置，培訓當地員工發展經營管理與領導能力，最終輔導當地員工出任「高階管理階層」（詳見「高階主管」職位類別）。

目前全集團雇用當地居民為高階主管的總人數為 108 人，占所有高階管理階層比例為 98.2%。各地區高階管理階層在地化比例分別為：台灣、中國及印度地區皆達 100%、印尼地區 80%、越南地區 95%。

集團員工職位類別之多元化分布

職位類別 / 多元類別		性別		年齡			
		男性	女性	30 歲以下	30 - 50 歲	50 歲以上	
非管理者 (總計 123,223 位)	人數	43,712	79,511	46,892	69,577	6,754	
	比例	35.5%	64.5%	38.0%	56.5%	5.5%	
一般管理者 (總計 11,913 位)	人數	6,962	4,951	2,517	8,985	411	
	比例	58.4%	41.6%	21.1%	75.4%	3.5%	
高階管理者 (總計 110 位)	人數	62	48	0	80	30	
	比例	56.4%	43.6%	0.0%	72.7%	27.3%	
各多元類別人數		人數	50,736	84,510	49,409	78,642	7,195
占集團員工人數比例		比例	37.5%	62.5%	36.5%	58.2%	5.3%

集團員工職位類別

高階主管	一般管理者		非管理者
總部 (副) 總經理	總部總監	工廠總經理特助	工程師
總部總經理特助	總部協理 (技監)	工廠執行副總經理	技士
總部處長	總部經理	工廠總監	助理
工廠總經理	組長 / TL	工廠副總經理	專員
區總經理		工廠協理	產品開發專案經理
		工廠經理	生產線辦事員
		工廠股組長	生產線操作員

人員流動

新進員工

豐泰於 2023 年共聘用 12,959 位新進員工。新進女性員工占集團新進總人數 53.6%。以年齡層區分，55.5% 的新進員工年齡落在 30 歲以下。其中越南地區之新進員工分布占比為所有地區中最高。

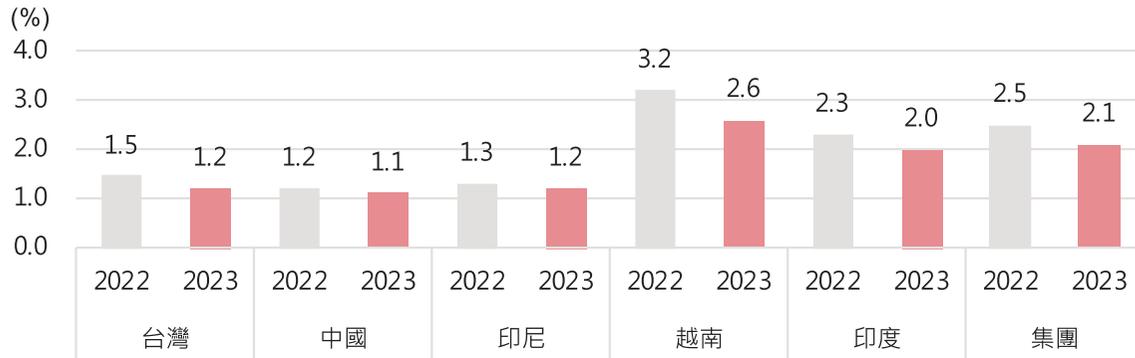
▼ 集團新進員工統計

類別	新進員工	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計	
							新進人數	集團各類別新進員工分布占比
性別	男性	90	326	4,952	1	650	6,019	46.4%
	女性	71	621	6,188	1	59	6,940	53.6%
年齡	30 歲以下	89	385	6,073	0	646	7,193	55.5%
	30 - 50 歲	72	561	5,055	2	63	5,753	44.4%
	50 歲以上	0	1	12	0	0	13	0.1%
各地區新進人數		161	947	11,140	2	709	12,959	
集團各地區新進員工分布占比		1.2%	7.3%	86.0%	0.1%	5.4%	-	

註：集團各類別新進員工分布占比 = 各類別新進員工人數 / 總新進員工人數。

員工缺勤率

豐泰建立多種溝通管道，傾聽員工心聲，除瞭解員工在職場所遇到的困難，亦關心其缺勤狀況。集團整體缺勤率由 2022 年的 2.5%，下降到 2023 年的 2.1%。



註：

1. 員工缺勤率 = 實際缺勤天數 / 同一期間勞動力預定工作總天數。
2. 缺勤天數包含因傷害或疾病（不論是否與工作有關）而損失的工作日數，以及未請假而造成的曠職日數，不含已核准的各種休假，例如年假、事假、婚假、喪假及娩假等。

離職與留任情形

在員工離職與留任的人事管理方面，一旦有員工提出離職需求，人力資源單位即視需求安排與當事人進行離職面談，以瞭解員工離職原因，並盡全力進行慰留與關懷。2023 年集團離職員工共 16,752 位，其中包含男性 7,116 位、女性 9,636 位。我們將持續強化工作生活平衡、提升主管能力並增加員工職涯發展機會，以提高員工留任率。

▼ 集團離職員工統計

類別	離職員工	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計	
							離職人數	集團各類別離職員工分布占比
性別	男性	43	383	5,473	286	931	7,116	42.5%
	女性	58	1,143	6,413	487	1,535	9,636	57.5%
年齡	30 歲以下	22	326	5,949	278	1,515	8,090	48.3%
	30 - 50 歲	31	718	5,658	383	951	7,741	46.2%
	50 歲以上	48	482	279	112	0	921	5.5%
各地區離職人數		101	1,526	11,886	773	2,466	16,752	
集團各地區離職員工分布占比		0.6%	9.1%	71.0%	4.6%	14.7%	-	

註：

1. 離職員工包括自願辭職或因解僱、資遣、退休或死亡而離開集團的員工。
2. 集團各類別離職員工分布占比 = 各類別離職員工人數 / 總離職員工人數。

5.3 員工待遇及權益保障

豐泰保障所有員工的工作權，並絕對遵守當地法規。我們針對員工之任用、紀律、出勤、給假、薪資、福利、獎懲、退休及職業災害補償等與勞工相關事項，制定管理規章並嚴格執行。

薪酬具競爭力

豐泰提供優於業界水準、具競爭力的薪資，以獎勵同仁創造績效並長期貢獻。集團旗下所有公司的起薪皆優於當地法定最低工資，薪資標準則依據工作職務與工作表現決定。集團年度總薪酬最高之個人的職位為總裁，其與集團總部非擔任主管職位之正職員工的 2023 年度總薪酬中位數比率為 28 : 1；與前一年度比較，兩者總薪酬分別減少 41% 及 12%；主要係因 2023 年公司獲利大幅減少 45% 之影響。

▼ 各地區法定最低薪資與豐泰起薪標準之比較

地區		2021 年		2022 年		2023 年	
		法定薪資	豐泰起薪	法定薪資	豐泰起薪	法定薪資	豐泰起薪
台灣 (新台幣)		24,000	28,200	25,250	30,000	26,400	30,000
中國 (人民幣)	福建省莆田市	1,570	1,900	1,810	2,000	1,810	2,150
	福建省福州市	1,720	1,900	1,960	2,000	1,960	2,150
	江蘇省太倉市	2,280	2,580	2,280	2,780	2,280	2,980
越南 (越南盾)	巴地頭頓省Vung Tau市、同奈省Trang Bom縣	4,420,000	5,200,000	4,680,000	5,620,000	4,680,000	5,620,000
	同奈省Xuan Loc縣	3,920,000		4,160,000		4,680,000	
	巴地頭頓省Chau Duc 縣	3,430,000		3,640,000		3,640,000	
印尼 (印尼盧比)	西爪哇省萬隆地區	3,241,930	3,307,200	3,241,930	3,406,500	3,492,465	3,575,000
印度 (印度盧比)		4,843+DA	7,563+DA	4,843+DA	8,103+DA	4,843+DA	8,681+DA

註：DA (Dearness Allowance) 為物價津貼，依印度政府每月公告之消費者物價指數而變動。

勞工權益保障

遵守當地法令

為保障工作者的權益，豐泰恪遵當地相關法令，包含職業安全、工作時數、退休金、保險、休假、福利等制度。有關更詳細的職業安全內容請參考 [5.5 安心職場環境](#)；保險休假福利內容請參考本章節[完善福利制度](#)。

嚴格控管加班時數

豐泰僅在特殊緊急情況下才會要求員工加班。加班的行為於集團總部及各地區子公司均受到嚴格管制。除高階管理人員，員工加班皆須經過其直屬主管核准。遇到需要加班的狀況時，單位主管必須事先告知所屬人員，俾其做適當安排，禁止強迫勞動行為。各地區總務與人力資源管理部門嚴格管控加班要求，詳細檢查加班申請單及員工打卡紀錄，務求符合最高准許加班時數的規範。2023 年度集團 100% 遵守員工加班規定，實際加班時數低於集團規範。

地區	工作時數	法定最高准許加班時數	本集團最高准許加班時數
台灣	每日 8 小時，每週 40 小時	每日 4 小時，每月 46 小時	每日 2 小時，每月 24 小時
中國	每日 8 小時，每週 40 小時	每日 3 小時，每月 36 小時	每日 2 小時，每月 36 小時
印尼	每日 8 小時，每週 40 小時	每日 4 小時，每週 18 小時	每日 2 小時，每週 14 小時
越南	每日 8 小時，每週 48 小時	每日 4 小時，每月 40 小時	每日 2 小時，每月 40 小時
印度	每日 8 小時，每週 48 小時	每日 4 小時，每週 12 小時	每日 2 小時，每週 5 小時

退休金計畫

集團總部員工適用《勞動基準法》舊制退休金規定者，依勞動基準法按月提撥退休準備金；由公司勞退準備金監督委員會負責監督，並以該委員會名義存入負責辦理收支、保管及運用之台灣銀行。適用《勞工退休金條例》退休金新制度者，由公司依法每月負擔 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於該從業人員在勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。其他地區員工之退休金提撥制度則遵守當地法規。

重大營運變更及勞動契約終止預告

在即將發生重大營運變更時，豐泰為保障員工就業權利與各項勞務條件，同時將衝擊降至最低，均透過勞資會議討論相關應對措施後方付諸實施，並提前通知受影響的員工及其代表。若發生需與員工終止勞雇關係之情事，本公司 100% 遵守《勞動基準法》第 16 條終止勞動契約的最短預告期規定。在此次報告期間，集團之重大營運變更情事說明如下：

- 集團總部新建開發中心：已於 2023 年 9 月透過集團內部電子郵件通告此新建計畫，預計於 2026 年完工。

順暢溝通管道

豐泰經營團隊將員工溝通視為日常基本職責，並透過常設的總經理信箱、「申訴與建言制度」、產業工會等管道傾聽員工聲音。另外，我們舉辦與員工面對面的溝通會議、員工關心訪談與離職訪談等。期望能藉此了解員工關心的議題，持續改進公司管理制度。

每年年底在集團總部舉行的廠慶，是豐泰年度重要活動。經營團隊亦會藉此機會，向所有員工報告一年來的經營成果、未來展望；同時重申企業價值觀與全體員工的共同目標，以深化員工與公司間的連結。

勞資協議機制

豐泰重視結社自由，支持員工自由組織工會，且尊重其與管理階層協商之權利。目前集團總部及各地區子公司均設有工會，做為員工向管理階層表達問題的媒介。集團員工加入工會人數總計 134,486 人，占集團員工總人數的 99.4%。我們每季定期舉辦勞資會議，必要時得以召開臨時會議；針對促進勞資合作、勞資關係協調、勞動條件改善、勞工福利籌劃等議題進行雙向溝通與協商。各地區子公司皆在勞資雙方協定下簽署團體協約。獲得團體協約保障之員工人數總計 131,921 人。2023 年度並無新增之團體協約。集團總部則透過工會定期召開勞資會議，由工會代表直接向高階主管反應員工訴求，俾使工作上面臨的困難及需求，都能得到重視並妥善處理，因此並無簽訂團體協約之需求。

▼ 各地區員工加入工會人數及占比

地區	台灣	中國	越南	印尼	印度	集團總計
員工加入工會人數	2,565	13,884	67,889	16,596	33,552	134,486
員工加入工會占比	100%	100%	99.9%	96%	100%	99.4%

註：員工加入工會占比 = 員工加入工會人數 / 該地區員工總人數。

員工申訴與建言

豐泰為保障員工權益，於 2009 年開始推行「申訴與建言制度」。員工如有任何不滿或建言，在向其主管提出而未獲適當回應時，得透過此制度反映。反映管道包含總經理信箱、總經理電話語音信箱、總經理 E-mail 信箱、控股公司總經理、工會、公司網站等。我們亦在各廠區佈告欄進行宣導，讓員工充分瞭解自身的權益。

對於所有申訴與建言，管理階層皆會按程序處理，針對事件進行瞭解，並協助員工解決問題。有明確對象者均在規範時限內正式回覆，並將結果知會當事人與相關部門。有關申訴建言規定、流程及本年度申訴建言結果統計，可參閱 [2.2 誠信經營「申訴及建言管道」](#) 章節。

完善福利制度

為提升員工向心力，我們提供正職員工完善的保險計劃與彈性的休假制度。除了法規規定的基本權利，正職員工享有豐富多元的福利。我們並順應各地區文化習慣而規劃不同的福利或活動，努力增進員工福祉、打造幸福職場環境。

保險計劃依不同地區而有些微差異。在集團總部，我們提供勞工保險、全民健康保險、勞工退休金制度；中國及越南地區的員工享有社會保險，包括退休及養老、待業、工傷、醫療與生育保險；印尼地區員工則享有醫療保險；在保險制度較不普及的印度地區，員工的疾病與工傷醫療費用由公司負擔。休假出勤制度亦有地區上的差異；所有員工得依各地區規定申請公假、事病假、婚喪假、娩假或育嬰假。除印度地區有特別的休假規定，集團總部的員工工作滿六個月，其他地區子公司的員工在服務滿一年後，均享有帶薪休假。

▼ 集團員工福利措施（福利內容說明及 2023 年績效）

獎金補助

年終獎金

每年依照獲利程度發放年終獎金，與員工分享營運上的成果。

生日或節日禮金（品）

於生日或各地區之重要節慶發放禮金、禮券、或禮品，感謝員工平時辛勞付出。

工作相關獎金

依照工作內容與職務之不同，為鼓勵員工而頒贈各類獎金。包含：生產獎金、績效獎金、業績獎金、提案改善制度獎金等。

旅遊津貼補助

集團總部：每年一次性補助任職滿 8 年以上員工新台幣 38,000 元旅遊津貼；每年依各部門提供每人新台幣 3,600 元課室旅遊費用補助。

印尼：每年贊助 2~3 名員工前往麥加朝聖之旅費，補助所有交通及住宿費用每人約美金 2,500 元。

其他特殊津貼

傷病慰問、結婚生育禮金、媽媽禮、喪儀補助等。

聚餐或社團活動補助

集團總部目前有 26 個社團，每一個社團年度經費補助新台幣 10,000~50,000 元。

生活相關設施

員工幼兒園

除印尼地區，集團總部及各地區工廠皆設有員工幼兒園或托嬰中心，成為員工兼顧工作與家庭生活的最好後盾。詳情請見本章節[員工專屬幼兒園](#)。

員工餐廳

集團總部及各地區工廠皆附設員工餐廳，於工作日中供應員工免費伙食一餐。

員工宿舍

集團總部及中國、越南地區工廠設有員工宿舍，提供外區員工以低於市價的優惠租金住宿。

員工交通車

在中國、越南及印度等大眾運輸較不普及的地區，為方便員工上下班，由公司安排交通車提供接送服務。

運動休閒設施

集團總部設有健身房與員工休閒中心，各地區工廠亦設有相關運動休閒設施。印尼地區的設施包含排球場、籃球場和穆斯林禮拜堂；越南地區和印度地區則分別設有體育館和多功能大型演講廳。員工可將這些設施做為在工作之餘交誼健身、舒緩壓力的休憩場所。

綜合

員工團聚活動

集團總部及各地區工廠不定期辦理重要節慶祝賀、員工表揚及福委會同樂活動，期望透過豐富多元的團聚活動提升員工向心力與凝聚力。而相關活動依其性質與辦理情形，也會邀請員工家屬及子女參與同樂，體現溫馨大家庭的職場風氣。

職場健康服務

集團提供完善健康服務，持續關懷員工身心健康。詳情請見 [5.5 安心職場環境「職場健康服務」](#)。

幸福職場 歡聚同樂

集團總部-感謝員工貢獻 服務表揚活動

為感謝資深員工對公司的認同與支持，集團總部針對年資滿 25 年的員工舉辦表揚活動，由經營團隊贈送獎座與紀念品。2023 年集團總部共有 25 位員工接受表揚。任職滿 25 年以上且仍在職之員工已達 690 位，占集團總部總員工人數約 26.9%，是支撐豐泰的堅實力量。

中國-荔豐工廠 35 周年慶祝活動

中國荔豐工廠為慶祝創立 35 周年，特別舉辦慶祝活動，邀請員工共同參與。活動項目包含：拔河比賽、傳統節日遊戲挑戰、文藝活動及服務滿 35 周年資深員工表揚等。員工透過競賽和娛樂，與其他部門員工互相交流、競爭與團結合作，藉以紓解日常工作壓力並凝聚團隊向心力。

- **拔河比賽**：10 月 26 日約有 180 名員工參加拔河比賽，10 月 28 日進行總決賽。約有 1,000 位員工觀戰為其歡呼加油。比賽過程充分展現各部門的團隊合作精神，齊心協力面對挑戰的勇氣與默契。參賽與觀戰員工共同沉浸於慶祝周年的愉快氛圍中。
- **傳統節日遊戲**：35 周年慶恰逢中秋節。工廠於 9 月 27 日舉辦活動，並準備各式傳統節日遊戲挑戰。譬如：燈籠 DIY、套圈圈等活動。
- **文藝活動**：工廠在廠區生活區及多功能室提供電影放映及歌唱設備，讓員工在工作之餘放鬆享受。此外，工廠更邀請近期剛入職新進員工、新生代生產儲備幹部一起參與，加深員工間的相互認識，凝聚向心力。
- **資深員工表揚活動**：11 月 21 日為感謝 21 位在工廠服務滿 35 周年的資深員工，工廠特別舉辦表揚活動，並贈送 35 周年紀念圍巾、鮮花及寓意吉祥的中國結；感謝他們 35 年來堅守崗位的奉獻與敬業。





印尼-贊助小型麥加朝聖之旅

對穆斯林來說，麥加朝聖是經濟條件、時間、身體狀況皆許可的回教信徒一生中必須參與的神聖儀式。但對於那些尚未能參與正式朝聖的信徒，則可以選擇參與小型朝聖；其朝拜儀式與正式朝聖相同，但花費時間較短，信徒可選擇一年中任何一個時段前往麥加參加。繼 2019 年因 Covid-19 疫情流行而推遲後，公司於 2023 年再次選定 3 名在公司工作 10 年以上，有良好的出勤紀錄，且 2023 年期間無處分紀錄的員工，提供他們前往麥加參加小型朝聖的機會及旅費贊助。

印尼-工廠 30 周年慶祝活動

為慶祝印尼工廠創立 30 周年，工廠於 2023 年 7 月 28 日至 29 日舉辦一系列慶祝活動。

- **Tumpeng 祈福塔飯儀式**：慶祝活動的第一場於 7 月 28 日在印尼各廠區同時舉行。Tumpeng 是印尼傳統菜餚，由米飯和印尼香料混合製成；在印尼文化中，具有感恩、團結和慶祝生命的祝福象徵。在傳統儀式後，總部高階主管及工廠總經理至員工餐廳與員工一同分享 Tumpeng 祈福塔飯。
- **感謝資深職工**：工廠為服務滿 30 年的 28 名員工進行表揚。活動在溫馨的氛圍中舉行，期望員工和公司能繼續保持大家庭的團結精神。
- **傳統遊戲挑戰**：工廠舉辦拔河比賽、吃餅乾、4 人 2 腳穿木屐、穿麻袋跳躍比賽等傳統遊戲；約有 400 名員工熱情參與。
- **嘉年華會**：7 月 29 日於廠區內舉辦盛大的嘉年華會，超過數千名員工參與。每個部門由 30 名員工為一組，透過音樂、服裝及舞蹈展示傳統或現代舞蹈表演。
- **Bazaar 傳統市集**：工廠舉辦 Bazaar 傳統市集，作為系列主要活動之一。由員工負責擺設 30 個小攤位，提供豐盛的餐食、飲品及紀念品，更有來自印尼各地區的典型市場小吃，讓整個慶祝活動充滿濃濃的印尼風味與傳統氛圍。





越南-令人興奮的體育競賽

越南地區許多工廠內設有足球場，供員工平日下班後一同踢球交流。各工廠亦會於每年舉辦足球競賽，鼓勵員工維持健康的運動生活，並增進團隊氣氛。2023 年，共吸引超過 1,200 名員工參加足球競賽，員工們皆全力以赴，獲勝隊伍獲得公司頒發的獎項。

此外，工廠和工會亦舉辦跑步、排球、羽毛球等體育競賽。包括員工及主管人員，約 3,000 名參與。透過體育活動的舉辦傳達公司對運動文化的重視，並展現公司對員工的關心與支持，讓員工獲得工作與生活的平衡。

印度-Pongal 泰米爾豐收節慶祝活動

Pongal 是印度泰米爾地區重要的傳統節日，透過活動慶祝農作物豐收並感謝太陽神。為表示公司對當地文化的重視，印度地區工廠於節日當天，在廠內安排祈福活動；與員工齊聚慶祝，並透過分享節日的傳統菜餚（Pongal），加深員工間彼此的感情交流。



集團總部-職工福利委員會與社團活動

集團總部設有職工福利委員會，除公司委派之代表，福利委員由員工投票選出。福委會經費來自公司營業收入與下腳收入的提撥款，以及員工每月繳交的福利金。經費主要運用於三節禮品（券）、急難救助、旅遊補助及社團活動補助等。此外，公司簽訂 284 家特約商店，提供員工優惠的價格與折扣。

為促進身心健康，豐泰支持員工自主成立各類社團。目前集團總部計有 26 個社團。其中運動社團占 50%；另有露營社、桌遊社、旅者騎機社等社團為員工提供更多元的選擇。各類社團為員工工作之餘提供豐富的休憩娛樂生活，不僅紓解壓力，也能與同事間互相交流與加深感情。

性別平權措施

性平意識建立

文件辦法

- 制定「性騷擾、騷擾及虐待之防治與處理辦法」，並張貼於主要工作場所宣導。

教育訓練

- 途徑：新進員工職前訓練、每年至少一次的主管訓練與員工在職訓練。
- 內容：加強有關性別平等、「性騷擾、騷擾、虐待防治」及申訴管道之宣導教育。

申訴舉報

- 員工或求職者如於工作場所遭遇騷擾或歧視等行為，皆可提出事證舉發。
- 舉報管道：集團總部及各地區子公司之申訴專線、電子信箱、投訴信箱等。
- 處理流程：確認受理之申訴案件，申訴處理主管將會同工會代表組成小組進行調查及審議，調查結果將製作成調查報告書，提送申訴受理主管裁決。

友善育嬰及母性健康保護

為提升友善育嬰的公司文化，豐泰依各地區法令提供員工育嬰留職停薪，並制定多項母性健康保護及友善育嬰措施；不僅保護懷孕員工的健康安全，更保障員工的工作權利，讓員工兼顧工作與家庭照料。

育嬰留職停薪

集團總部育嬰留職停薪最長申請年限為 2 年。2023 年度共有 25 位同仁申請育嬰留職停薪，經育嬰留職停薪復職的員工比率為 80%。2023 年度留任率達 100%，於 2022 年復職的 9 位員工，在 2023 年底仍全數在職；顯見豐泰對於復職員工之職場友善程度。

▼ 集團總部 2023 年育嬰留職停薪人數統計

	男性	女性	合計
2023 年符合育嬰留職停薪申請資格人數 ¹ (a)	196	119	315
2023 年實際申請育嬰留職停薪人數 (b)	7	18	25
育嬰留職停薪申請率 (b/a)	3.6%	15.1%	7.9%
育嬰留職停薪預計於 2023 年復職人數 (c)	5	15	20
2023 年育嬰留職停薪實際復職人數 (d)	5	11	16
育嬰留職停薪復職率 (d/c)	100%	73.3%	80%
2022 年申請育嬰留職停薪實際復職人數 (e)	3	6	9
2022 年申請育嬰留職停薪復職後持續工作一年人數 ² (f)	3	6	9
育嬰留職停薪留任率 (f/e)	100%	100%	100%

註：

1. 以過去三年 (2021~2023) 曾申請生育禮金之員工數估算。
2. 2022 年申請育嬰留職停薪復職，且於 2023 年底仍在職人數。

其他母性健康保護措施

- 對於懷孕或仍在哺乳期間之員工，公司不得調降其基本薪資或予以解雇。
- 對於因為懷孕而無法勝任原來職務之員工，安排其改從事適宜的工作。
- 懷孕及生產後 1 年內的員工不得從事可能影響胚胎發育、妊娠或哺乳期間之母體及嬰兒健康之作業。
- 集團總部及各地區子公司內均設置哺乳室，供育有幼兒之員工使用。哺乳時間每日 1 小時，可計入工作時數。
- 為避免因擁擠或等待造成不適，工廠設有懷孕及身障員工專用的打卡通道。廠區內亦設有「孕婦休息區」，供有需要的員工隨時使用。

女性專屬活動

對於女性員工，豐泰除了保護其免於工作場所的騷擾與歧視，亦制定許多福利措施，增加女性員工活動參與及提升成就感。譬如：

中國

- 定期安排女性婦科檢查。
- 為關愛女性健康，增強女性員工的疾病預防意識，舉辦“女性健康知識講座”和“職工義診與諮詢活動”。

越南

- 於婦女節舉辦廚藝、插花、足球競賽，增加女性員工參與及成就感。
- 提供女性員工專屬健康課程及健康檢查。
- 贈送禮品予嚴重疾病、工作意外和疾病的女性員工。

印度

- 女性員工不須從事任何輪班工作。
- 每月托嬰中心舉辦幼兒母親之認知訓練。
- 減輕懷孕員工工作內容，於懷孕期間提供營養品及額外 1 小時之休息時間。
- 每月開辦懷孕員工專屬認知課程。
- 廁間提供免費衛生棉。

印尼

- 提供夜班女性員工交通車接送服務。
- 每週提供女性員工專屬運動活動（如：瑜珈課程）。
- 提供懷孕員工專屬課程（懷孕/分娩徵兆、分娩呼吸法等）及額外餐點。
- 舉辦母親節慶祝活動。



印尼地區提供懷孕員工瑜珈課程



越南地區舉辦廚藝競賽



印度地區提供孕期營養點心

印度 - SAKHI 女性員工賦能計畫

SAKHI 是泰米爾語「女性朋友」之意。本計畫希望藉由各項專業技能與課程培訓，為印度的女性員工賦權並增進她們的自信與積極心態。女性學識、能力與社會地位的提升將會加速當地社會邁向性別平等。

儲蓄專案

我們與當地金融機構和郵政部門合作，讓員工認識銀行及郵局的各項儲蓄計畫，並經由儲蓄改善自身財務狀況。

2016~2023 年共 1,831 位員工參與課程

環境衛生

持續教導公共衛生的相關意識，緩解當地露天排便問題，維持乾淨衛生的社區環境。許多員工在政府協助下於家中建造廁所，營造一個健康的家。

2017~2023 年共 660 位員工參與課程

高等教育

在印度有許多女性因經濟、家庭或其他阻礙因素而中斷教育。我們與當地學校洽談給予學費優惠，鼓勵員工申請在職進修獲取學位證書。透過此項專案，女性員工不僅增進知識，更提升自信心與職涯發展。

2012~2023 年 共 1,707 位員工參與進修
共 343 位員工取得畢業證書



員工專屬幼兒園

為讓家中有幼兒的員工可以無後顧之憂的安心工作，豐泰於集團總部、中國及越南地區設立員工幼兒園，於印度地區設立育嬰中心。我們聘請專業幼保教師照顧學齡前幼兒，幫助其身心發展，為日後教育奠定良好的學習基礎。相關硬體設備的建造與維護，以及教師與工作人員的薪資等費用，全部由公司支付。幼兒園酌收學童的膳食與基本教材費，育嬰中心則完全免費。校地廣大、教學優質的托幼服務，是公司照顧員工家庭的目標之一。幼兒園和育嬰中心的設立不僅是友善育兒職場文化的落實，更讓員工在工作與家庭生活間取得平衡。

集團總部-豐泰幼兒園

豐泰是國內最早成立幼兒園的企業之一。幼兒園擁有高達 53.7% 的綠地面積，設置開心農場、鳥園、沙坑、遊戲場等多項設施供孩童快樂遊玩。在「雲林縣公私立托兒所評鑑」中豐泰幼兒園屢獲特優獎，是員工心目中的理想托兒教育園地。透過每學期一次的「家長走入幼兒園」活動，父母得以擔任一天的幼教老師，就近觀察幼兒在學校的生活以及和同儕間的互動情形，有助於增進親子間的瞭解與和諧關係。

成立時間	1979 年
占地 (平方公尺)	8,055
受托年齡	2-6 歲
就讀人數	207 人
教師人數	29 人
累計畢業人數	3,131 人

越南-DO 與 DS 幼兒園

豐泰設於越南同奈省展鵬縣 (Trang Bom) 及春祿縣 (Xuan Loc) 的幼兒園，屢獲選為當地優良教學幼兒園。當地新聞頻道報導越南中央政府曾給予高度讚揚，肯定幼兒園的設立實為外資企業 (FDI) 運作之典範。幼兒園也積極辦理節慶活動，讓當地社區的家長及孩子都有機會一同參與同樂，加強與社區的緊密連結。

名稱	DO 幼兒園	DS 幼兒園
成立時間	2008 年	2016 年
占地 (平方公尺)	12,000	22,480
受托年齡	3-6 歲	
就讀人數	840 人	954 人
教師人數	60 人	66 人
累計畢業人數	3,298 人	1,805 人

印度-LU1, LU2, EW1, EW2, FA1 及 FA2 育嬰中心

印度的育嬰中心最小受托年齡為出生後 84 天。員工如在育嬰中心托育 3 歲以下子女，則每日除了午休時間，在上、下午得有 30 至 80 分鐘至中心探視及哺育幼兒，讓其在工作時更安心無憂。

名稱	LU1	LU2	EW1	EW2	FA1	FA2
成立時間	2009	2014	2011	2012	2017	2022
占地 (平方公尺)	608	801	495	416	583	960
受托年齡	6 歲以下					
就讀人數	102 人	80 人	88 人	84 人	55 人	46 人
教師人數	1 人	1 人	-	1 人	-	-
照顧者人數	14 人	11 人	11 人	9 人	6 人	4 人
助教人數	0 人	0 人	1 人	0 人	1 人	1 人
累計畢業人數	1,243 人	576 人	886 人	683 人	351 人	53 人

中國-荔豐與協豐幼兒園

幼兒園重視植栽與綠化，設有多項遊戲和體育設施，寓教於樂，多次獲得教育主管機關評定為優質學校。荔豐幼兒園目前為莆田市示範性幼稚園與莆田市幼兒骨幹教師教研試點，並向全區幼教機構開放學習。因與莆田市涵江區教育局合作辦學，荔豐與協豐幼兒園分別於 2023 年 1 月與 2022 年 12 月由附屬幼兒園轉為公辦幼兒園。

名稱	荔豐幼兒園	協豐幼兒園
成立時間	1993 年	
占地 (平方公尺)	10,000	23,300
受托年齡	3-6 歲	
就讀人數	220 人	270 人
教師人數	24 人	26 人
累計畢業人數	2,926 人	4,679 人

5.4 人才培育與職涯發展

豐泰深信員工是企業最重要的資產，有計劃地持續辦理人才培育是我們堅持的經營策略之一。集團提供明確的職涯發展規劃、完善的專業訓練、優渥的薪資結構與透明的考核制度；藉以協助員工在工作上發揮所長、滿足職涯發展的需求與目標。

績效管理與職涯發展

集團依照個人教育背景與工作經歷，派任合適職務給每位加入豐泰的員工。為協助新進員工快速融入團隊，我們透過定期訪談與課室巡訪，評估其適應狀況與發展潛力，安排適宜的教育訓練。若有合適之管理職務空缺，優先考量內部員工晉升，升任標準以工作表現為主。

豐泰績效管理系統以組織之職位與職務劃分，設立考核標準。我們每年執行 2 次績效評估，並與員工進行績效面談。除了新進未滿 2 個月員工及離職員工，進行績效考核評估的員工比例為 100%。許多管理階層成員都是從基層開始，歷經各種任務挑戰、通過績效評估後，始被拔擢至今日的領導職位。

多元培訓管道

為達成管理及專業人才培育目標，豐泰策劃完善的教育訓練體系。我們依個人工作所需與職涯發展需要，透過在職訓練、師徒制、工作輔導、E-learning 及工作輪調等方式，針對新進人員到管理階層打造專屬職能發展藍圖。除內部學習資源，亦定期邀請外部講師；同時鼓勵員工進行外部參訪、參加各訓練機構之短期訓練課程等。集團藉此力求提供員工良好的學習發展機會，持續提升人才專業素質、強化競爭力。



2023 年，全集團總訓練時數為 4,747,752 小時，較 2022 年增加 0.6%。總參與人次為 2,271,001，平均每人的受訓時數為 35.1 小時，較 2022 年增加 4.2%。

▼ 集團 2023 年各職位類別員工平均受訓時數（單位：小時）

地區 / 職位類別	高階主管	一般管理者	非管理者	全體員工
台灣	9.7	14.8	31.1	28.4
中國	28.3	15.6	32.0	30.4
印尼	10.0	34.4	48.2	47.1
越南	1.7	23.8	36.8	35.7
印度	0.6	28.8	30.3	30.2
集團	8.3	25.1	36.1	35.1

註：各職位類別每人平均訓練時數 = 各職位類別總訓練時數 / 當年度各職位類別員工總數。

5.5 安心職場環境

▼ 2023 年度重大主題「職業安全衛生」之因應管理及評估方法

重大主題

職業安全衛生

對應 GRI 指標

GRI 403：職業安全衛生
(2018)

連結之 SDGs



有效性追蹤機制

- 每季召開環安衛專案會議，檢視各項環安衛指標績效與重大專案進度。
- 每季於工作場所進行環安衛檢查。
- 職業傷害、失能傷害數據統計。
- 員工定期健康檢查及健康管理分級情形。
- 每年持續通過第三方 SLCP (社會勞工整合專案) 驗證。
- 每季推動防火專項週檢計畫。

政策與承諾

致力提供工作者健康安全的工作環境，針對各項職業危害風險加強控管，降低職業災害風險。並持續推動健康促進與關懷活動，守護員工健康。

指標及目標

短期目標 (2024)：

- 可記錄工安事故每百萬工時降至 0.26 件，較 2023 年下降 10%。
- 廠區內火災事故發生件數降至 32 件，較 2023 年降低 15%。

中期目標 (2026)：

- 針對舊有高風險機台，全數完成防護升級改善。
- 建立高風險機台標準圖說，覆蓋率達 100%。
- 可記錄工安事故逐年下降 10%。
- 完善職業傷害數據統計資料，明確界定分類標準，並將非員工的工作者納入統計範圍。

長期目標 (2030)：

- 持續打造健康安心的職場環境，以零工傷、零災害為目標。

年度行動及措施

- 2023 年每百萬工時的職業傷害數據統計，一般職業傷害發生比率 0.28，工安事故 84 件；無因職業傷害造成的死亡事件，而嚴重的職業傷害發生件數 (因工作導致連續 6 個月無法工作) 有 3 件。
- 全集團環安衛教育訓練時數：正職員工總參訓時數 1,148,830 小時；承攬商總參訓時數 233,188 小時。
- 推動集團總部、中國與越南地區共 10 人取得外部機台安全專家 CMSE 認證，以提升機台變更作業安全管理時效與品質。
- 建立高風險機台標準圖說，本年度新增 75 種機型。
- 完成 22 種重點機台防護升級，共 1,650 台，完成改善執行率達 72%。
- 將過去火災事故加以分析，對火災高發生率的烘箱、加熱設備、輸送帶強化專項週檢，以預防火災事故發生。

職業安全衛生管理系統

豐泰集團為維護員工健康安全，依據各國政府相關法令實施職業安全管理系統，盤點出 7 個工作面向重點，以 PDCA (Plan-Do-Check-Act) 循環式品質管理，全方位提升職業安全衛生之勞動條件。總部與各地區工廠均設有環境安全與衛生 (簡稱：環安衛) 的專職人員。環安衛專職人員協助各部門遵循集團政策及各類標準程序，執行日常環安衛業務，降低作業環境安全衛生風險，並定期提交成果報告及協助相關改善要求。截至 2023 年底，集團全體員工及長期在廠內工作之承攬商均涵蓋於此管理系統。涵蓋人數為 136,767 人，占比達 100%

環安衛專職人員工作職掌

工廠環安衛人員

執行工廠環安衛日常業務
提交執行成效報告
外單位環安衛諮詢窗口

集團總部環安衛人員

推動整體改善專案
提供諮詢與指導
對各工廠進行不定期查核驗證

各地區工廠定期召開會議，檢討各項環安衛指標績效、報告重大環安衛專案進展，以及追蹤與檢討重大事故。此項會議由工廠執行副總擔任主席，與廠內領導階層進行環安衛政策與策略溝通討論，加強廠區主管對環安衛議題重視及環安衛專案推動能力。我們每季於工作場所進行環安衛檢查；針對工作場所中有安全疑慮或環安衛等相關缺失提出糾正改善。

▼ 職業安全衛生管理系統 7 個工作面向

環安衛績效指標管理

- 針對相關績效指標定期追蹤與檢討。譬如：職業傷害發生比率、職業傷害嚴重比率、火災事故。
- 追蹤檢討方式：每季召開會議、每月進行成果報告之書面交流。

勞動環境稽查改善

集團總部及各地區工廠均設有永續發展主管，每季主導進行各工廠之環安衛、員工關係、人權議題等各項管理規章的稽核檢查。若有發生職安衛缺失情形，工廠永續發展主管負責回報集團總部。職安衛缺失情形稽查後由工廠總經理負責回報其改善進度直至結案。職安衛不合格項目主要為機台防護與作業環境管理不佳；未來將針對此類缺失持續追蹤並進行改善。

災害事故應變處理

制定 SOP 流程。發生意外災害事故時遵循 SOP 流程通報處理，針對事件進行分析，調查事故原因並檢討改善事項。

危害辨識及風險評估

針對可能造成職業傷害或職業病的危害因子進行辨識與評估。危害因子的辨識與評估包含高風險工作場所、製程中使用的化學物質或作業安全評估。目前鑑別出的高危害風險因子包含：機械性危害、墜落危害、承攬商作業安全危害，以及通勤傷害等。

健康管理及促進活動

定期舉辦一般及特殊健康檢查，推動職場健康促進服務。詳見[職場健康服務](#)。

安全衛生教育訓練及無預警疏散演習

- 針對正職員工、約聘人員及承攬商進行工安教育訓練與定期複訓。
- 針對急救醫護人員及環安衛專責人員進行職務相關教育訓練。
- 針對安全衛生相關議題進行知識宣導。
- 針對全廠區每年辦理二次無預警疏散演習。

重大改善專案

依據已辨識出的職業危害風險環境進行長期改善專案，包括：

- 完成 22 種重點機台防護升級，共 1,650 台，改善完成率達 72%。
- 集團總部、越南與中國地區共 10 名人員取得外部機台安全專家 CMSE 認證，提升機台危害辨識與風險評估能力。

環安衛委員會

豐泰在集團總部及各地區工廠成立環安衛委員會。各工廠環安衛委員會由管理階層與勞工代表共同組成；員工比例至少占委員會代表 50%，各副總所屬員工至少一位代表，委員會主席在集團總部及越南地區由總經理或總經理指派人員擔任，其餘地區由委員推選產生。各委員會每月需至少召開一次會議。議程內容包含：集團廠內工傷調查及預防措施執行檢討、環安衛 (ESH) 提案討論、安全宣導等。本年度討論之重點議題為加強機台操作安全、火災事故、作業環境通風與減少地面濕滑之處置方案。

環安衛教育訓練

我們重視員工的專業訓練與安全教育，致力避免因不熟悉作業程序而發生意外。所有新進員工必須接受基本的安全與衛生訓練。在操作特殊機械設備或執行特定作業前，員工必須參加包括危害性機台、噪音、粉塵之危害風險與預防等特定安全衛生認證課程或訓練，並根據危害風險，接受定期回訓。集團總部依法每年辦理一次防護團體訓練。訓練內容包括消防演習、逃生演練及特殊作業場所的緊急應變訓練。2023 年集團總部針對員工的環安衛教育訓練參與人次為 1,255，總培訓時數為 3,823 小時。

而針對承攬商的職業安全，我們在承攬契約中明訂下列相關職安事項：召開施工前之工作安全會議、約定施工安全衛生規則及要求廠商簽署安全衛生承諾書。我們並致力協助承攬商進行相關教育訓練，以確保其能預防職安危害風險。2023 年集團總部針對所有承攬商進行的環安衛訓練，參與人次為 1,649，總培訓時數為 824.5 小時。

集團亦積極提升安全文化。藉由主管安全考核制度的建立，推動主管安全認知教育訓練及部門安全活動。我們並於各地區工廠設置職業危害體感中心，讓員工深刻體會職業災害的影響。

職安危害風險控管

豐泰於整體作業環境落實安全考量，針對工作中可能發生職安危害的地方進行鑑別評估；並對工作安全詳訂管理綱要，以預防及降低危害風險。為了確保員工於職場工作上的健康安全，若工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，可向直屬主管申請轉調他職。本公司制定之《申訴與建言制度》保護申請轉調的工作者免於遭受恐嚇、威脅或中止雇用合約等情事。下表摘錄鑑別為高風險作業項目的內容。

▼ 職業安全衛生管理之危害鑑別與分析-高風險等級

機械危害	高風險機台夾壓危害，可能造成員工手指夾壓傷、骨折等
墜落危害	管道間維修與高架作業
承攬安全	承攬廠商入廠作業
採購安全	新購或借用機台作業
通勤傷害	廠外行車安全

作業環境安全管理措施

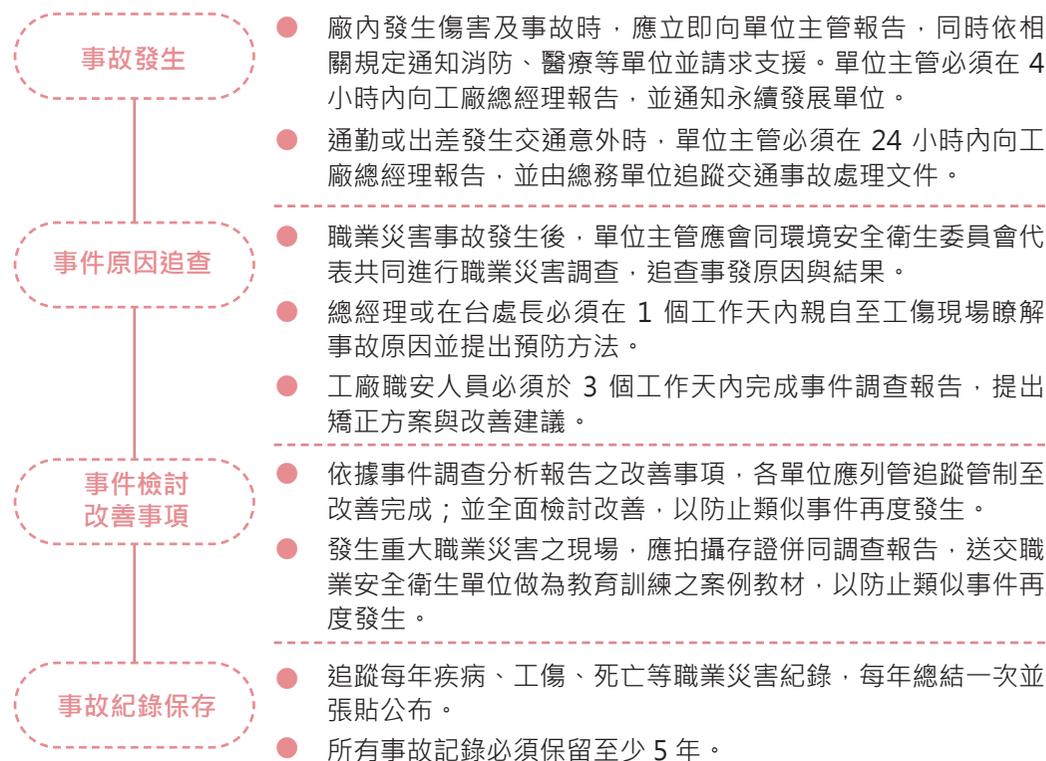
- 車間內各走道需維持適當寬度與清潔，逃生出口需維持暢通。
- 針對消防安全風險評估，實施消防設備使用與控制措施，根據檢查與維護計畫定期進行消防設備之測試與維護。
- 針對作業型態設置通風系統、消音與隔音設備。
- 員工必須接受安全訓練後，持上崗證件才可操作高風險機台。
- 針對工傷發生率較高的作業單位（例如機修保全單位）或高風險機台（例如沖孔機）工作人員加強安全訓練，上崗證件查核及安全表現考核。
- 在特殊工作場所要求員工必須正確配戴個人防護具；並於相關具危害因子的工作場所張貼告示，提醒員工配戴個人防護具以降低暴露風險。
- 工廠採購之新機台皆須經安全衛生單位確認機台安全防護符合需求後，才可投入生產。
- 於 2016 年檢查全集團近萬台舊有鞋類生產高風險機台，針對機台安全措施及規格做風險評估與改善，以降低作業風險。2023 年完成 22 種高風險機台安全防護升級，共 1,650 台，完成改善執行率達 72%。
- 2017 年起，建立高風險機台標準化流程圖說，將規定之機台安全措施標準具體呈現，使各工廠內既有及新購機台皆能與集團安全措施標準一致。2023 年新增完成 75 種機型的機台標準化流程圖說。
- 將人因工程納入作業流程與硬體的設置考量，以減少人員因長時間作業造成身體不適。例如開發自動化搬運機台，防止人工搬運過程中可能發生的肌肉骨骼傷害。
- 強化安全巡察。除工廠的環安衛專職人員必須定期檢視作業環境安全性，各區的永續發展主管亦須針對所轄地區內所有工廠執行定期稽核檢查。若有缺失則由各廠總經理負責後續改善並持續回報。

災害與事故緊急應變措施

豐泰於集團總部及各地區工廠均依其工作場所及周遭環境之潛在風險，訂定緊急應變計畫；並透過半年一次的疏散演習，落實此應變機制。各工作場所均設有緊急出口及疏散逃生方向標示，並備有足夠的消防安全設備及警報系統。所有緊急設備系統皆定期進行測試，以確保災害發生時能安全使用。各工廠均有合格受訓的急救人員，於發生突發狀況時，能即時提供緊急救護。

當工作場所有立即發生危險之虞時，所有工作者得在不危及其他工作者安全的情形下，自行停止作業及退避至安全場所。公司不得對該工作者作不利處分，以落實《職業安全衛生法》第 18 條的勞工退避權基本權益保障；確保在任何情況下，均以人身健康、安全為第一優先。

▼ 事故調查流程



職業傷害事故分析

豐泰持續致力降低工傷的發生，建立安全文化與追求零工傷。2023 年集團員工總工時為 295 百萬工時，全年度可記錄職業傷害紀錄為 84 件，發生比率約 0.28，較 2022 年增加 34%。無因職業傷害造成死亡之事故案件。嚴重的職業傷害發生件數為越南地區 3 件：其中一件為員工被倒退行駛的堆高機撞傷導致腿部骨折；事件後總部立即公告堆高機安全駕駛準則，推動全集團堆高機安全駕駛與管理規範；一件為員工操作滾輪機台時，關閉機台安全連鎖功能導致手臂骨折；事件後推動全集團改善安全連鎖裝置設計規範，將原有裝置替換為較不容易被人為無效化之設備，並進一步推動現場機台安全連鎖裝置之替換；一件為舊機型的電熱式貼合機台在強制啟動入料狀態下無光柵感應連鎖功能，導致員工於入料時手指被燙傷；事件後集團立即全面檢視相似機台並完成光柵連鎖功能改善。分析 2023 年事故類別，因機台不當操作造成的意外占職業傷害總件數的 44% 為最多，其他（譬如昆蟲咬傷，遭樹幹砸傷，看板割傷等）類型占職業傷害總件數的 21% 為次多。我們已針對高風險機台執行防護升級改善專案、稽查機台日常作業維護保養落實程度、以及進行高風險機台安全專項稽查巡檢。一旦發現缺失立即停機改善。員工的不安全行為與機台嚴重缺失將納入該單位主管之當年度工作績效評核。

▼ 集團近二年員工職業傷害情形

年度	總工時	職業傷害造成死亡		嚴重職業傷害（排除死亡）		可記錄職業傷害	
		死亡人數	發生比率	件數	發生比率	件數	發生比率
2022	312,119,808	0	0.00	3	0.00	66	0.21
2023	294,779,503	0	0.00	3	0.01	84	0.28

各項定義與計算方式說明：

- 總工時計算方式：打卡員工工時（差勤系統統計）+ 不打卡的主管人員工時（全年度當月上班天數 * 每天 8 小時 * 主管人員總人數）。
- 可記錄職業傷害：因職業傷害導致工作者無法繼續正常工作，必須休班離開工作場所，損失時數在 8 小時以上，包括職業傷害造成的死亡人數。員工上下班之「通勤災害」，則僅認列透過公司安排的運輸工具造成之事故。
- 可記錄職業傷害發生比率 = 可記錄職業傷害數 / 總工作時數 * 1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。
- 嚴重職業傷害：因職業傷害導致工作者失能、難以於 6 個月內恢復至正常出勤工作的傷害。
- 嚴重職業傷害發生比率 = 嚴重的職業傷害數 / 總工作時數 * 1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。
- 職業傷害造成的死亡發生比率 = 職業傷害所造成的死亡人數 / 總工作時數 * 1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。
- 職業傷害相關發生比率以每百萬工時的比率計算。
- 承攬商人員進廠工作時數、工傷件數，因收集不完整，以致無法揭露。

▼ 2023 年各地區職業傷害情形

地區		台灣	中國	越南	印尼	印度
總工時		4,931,760	30,432,979	147,057,722	36,306,481	76,050,562
職業傷害造成死亡	件數	0	0	0	0	0
	發生比率	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
嚴重的職業傷害 (排除死亡人數)	件數	0	0	3	0	0
	發生比率	0.00	0.00	0.02	0.00	0.00
可記錄職業傷害	件數	9	6	59	4	6
	發生比率	1.82	0.19	0.40	0.11	0.07

▼ 集團近二年職災成因類型與損失時數統計

職災成因類型	可記錄職業傷害件數		可記錄職業傷害損失時數	
	2022 年	2023 年	2022 年	2023 年
機台	25	37	6,320	15,518
電氣	1	0	99	0
化學品	4	1	248	153
人因 / 手工具 / 搬運	9	13	3,218	2,829
滑倒或跌倒	17	15	6,546	2,176
公司運輸工具 (譬如交通車) 造成的通勤事故	0	0	0	0
其他 (譬如昆蟲咬傷, 遭樹幹砸傷, 看板割傷等)	10	18	1,138	6,856
總計	66	84	17,569	27,532

註：2022 年職業傷害部分案件於 2023 年才結案，其工時損失回溯計入 2022 年，故於此次報告中修正。

▼ 集團近二年職業傷害類型統計

職業傷害類型	2022 年	2023 年
壓傷, 夾傷, 砸傷	4	29
骨折	29	23
裂傷, 割傷	16	8
燙傷	5	6
扭傷	2	0
肢體截肢	0	1
疝氣	0	0
意識喪失	1	0
癱瘓	0	0
死亡	0	0
其他 (譬如拉傷, 皮肉傷等)	9	17
總數	66	84

職場健康服務

豐泰長久以來積極推動員工健康促進，不僅維護職場環境的安全健康，更從各面向給員工完善的健康服務，持續關懷及保護員工身心健康。

▼ 各類型職場健康促進服務

急救醫護

- 設立健康照護中心或診所，聘有合格醫護人員及備置急救醫護物品。
- 印尼子公司附設診所提供員工免費就醫，2023 年就醫人次達 55,132。

健康檢查

- 依據各國當地法規定期辦理員工健康檢查。2023 年，全集團共提供 142,799 人次員工健檢。
- 印度地區提供員工及其子女免費視力、聽力檢查。

健康諮詢

- 邀請職業醫學科醫師至廠內提供健康醫護諮詢。
- 集團總部及印度地區推動 EAP 員工援助計畫，提供心理健康資訊。

健康飲食

- 員工餐廳膳食與飲用水嚴格管理，持續監督改善。
- 印度地區於每個工作日提供專屬營養品予懷孕女性員工享用。

健康活動

- 定期舉辦健康保健或知識推廣活動。2023 年，全集團共舉辦 1,080 場，總計 148,837 人次參與。
- 2023 年重點健康活動內容包含：世界自殺防治日、健康懷孕推廣等。

健康檢查

集團總部每年定期辦理全體員工健康檢查。除一般健康檢查，亦針對職業安全高風險的相關作業人員進行特殊健康檢查。健檢結果依健康管理分級作業執行。健康管理分級達三級以上之人員，隔年會再進行追蹤；第四級健康管理者由健康中心 / 廠護 / 職醫提供健康諮詢、衛教宣導；必要時得執行疑似工作相關疾病之現場評估，並由廠護 / 職醫追蹤至狀況改善，持續管理員工健康。

2023 年集團總部達三級以上的健康管理者共 27 人，皆為噪音作業類型。這 27 位員工持續由職業醫學專科醫師與廠護進行個人健康指導，我們並定期監測作業環境噪音分貝數以進行危害控制。集團總部除 PD 廠鉗作業區，其他作業場所噪音皆控制在 85 分貝以下。後續將針對 PD 廠鉗作業區進行降低噪音改善計畫。

▼ 集團總部特殊健檢近三年健康管理分級情形 (單位：人數)

年度	2021 年	2022 年	2023 年
第一級健康管理者	271	262	268
第二級健康管理者	107	113	97
第三級健康管理者	1	11	0
第四級健康管理者	19	13	27
總受檢人數	398	399	392

註：

1. 第一級健康管理者：檢查結果綜合判定為無異常者。
2. 第二級健康管理者：檢查結果綜合判定為異常，而與工作無關者。
3. 第三級健康管理者：檢查結果綜合判定為異常，而無法確定工作相關性，需再安排職業醫學專科醫師評估者。
4. 第四級健康管理者：檢查結果綜合判定為異常，且與工作有關者。

健康促進活動

世界自殺防治日

每年的 9 月 10 日是世界自殺防治日，全球各地會發起許多不同的活動來宣導及預防自殺案件的發生。在印度地區工廠，我們舉辦宣導講座，邀請諮商顧問分享正向積極的生活案例來鼓勵職工；並透過 EAP 顧問的協助，為處於困境的員工創造希望。

健康懷孕推廣

12 月 22 日是印尼的母親節，同時也是印尼衛生部的年度活動。印尼地區子公司於 2023 年成為全國健康懷孕推廣的主辦單位。我們與醫療中心 GRIYA SEHAT 團隊一同規劃包括 USG 篩檢、孕婦瑜珈等項目的孕期健康檢查與活動。此外，我們亦邀請婦產科醫生和營養師針對孕期營養及注意事項舉辦講座。此系列活動共吸引 53 名懷孕職工報名參與。

母親健康關懷

豐泰長期關注與重視母性的身體與心理健康。印度地區在具有母親象徵的 5 月份，響應世界孕產婦心理健康日 (World Maternal Mental Health day) 活動。工廠安排內部輔導員和醫生向 50 名托兒所幼兒的母親分享健康知識，並討論產後的身體及心理健康問題。分享的健康知識包括：避免不健康的飲食習慣、保持均衡飲食，以及為人父母在育兒與照顧上注意事項。內部輔導員和醫師並向幼兒的母親解釋家長的行為如何影響孩子的身心健康，以及如何協助孩子在成長過程中健康發展。

健康篩檢及慢性病管理計畫

由於印尼地區患有傳染性和非傳染性疾病的民眾不斷增加，尤其家庭主婦與勞工更是高感染風險族群。我們與萬隆當地衛生局合作，提供免費健康檢查給任職於印尼工廠內之醫療中心 GRIYA SEHAT 的員工。共計 300 名員工參與，檢查項目包含高血壓、糖尿病、膽固醇、結核病和愛滋病毒檢測等。

此外，醫療中心 GRIYA SEHAT 亦發起慢性病管理計畫，藉以追蹤及照護患有高血壓和糖尿病等慢性病的員工。除了接受每月一次的例行檢查，這些員工必須參加每月舉辦兩次的疾病相關研討會和諮詢課程。醫療中心並設計一系列訓練課程，教導員工於平日鍛鍊身體，養成良好的運動習慣。

健康飲食

餐廳膳食

為確保員工的飲食安全，豐泰於集團總部及各地區工廠均遵循衛生標準設置員工餐廳。由專職員工或外包廠商負責烹煮餐點。每日餐點均留存一份樣本於醫務室以備檢查。相關業務主管每週皆至各餐廳用餐，以瞭解餐點品質及稽查餐廳的衛生條件。各工廠設置伙食品質監督委員會，由員工票選監督委員，負責監督食物品質、提出改善建議。

選用有機或無毒農產品

為提供員工更健康的飲食，及支持在地農民採用對地球環境更友善的農耕方式，集團總部餐廳自 2015 年開始推動「有機 / 無毒農產品使用改善計畫」。總部職工午餐所供應之所有農產品，白米、蔬菜類及水果已改用有機或無毒農產品。

在地化餐點設計

各地區工廠的餐點均依照員工宗教或國情進行調整，以融入當地風俗民情，提升員工向心力。

中國：為了豐富菜色多樣化，職工餐廳增加煮粉干、荔枝肉、魚香茄子等當地特色的菜品。餐廳並提供滷肉汁、辣椒醬等，讓員工根據喜好淋於米飯上，以提升用餐滿意度。

印尼：齋戒月期間每日禁食約 13 小時。員工無法於中午時間用餐，公司會準備餐盒及點心供他們帶回家。

越南：天主教徒週五不吃肉，當天由餐廳提供海鮮及素食餐點。佛教徒則於每月 1、14、15、30 日由餐廳提供素食餐點。

印度：工廠於每年 8 月 15 日獨立紀念日發放甜點；並依照營養師的建議，提供水果、營養飲品等健康食品給懷孕員工。

飲用水

豐泰於集團總部及印尼、越南、印度地區設置 RO 逆滲透飲用水製水站生產飲用水。我們並訂定飲用水管理規定，由總務單位負責管理、環安衛部門負責系統運作及法規符合性監管，以確保飲用水水質與維護員工健康。各子公司供應給員工的飲用水有三種來源：使用飲水設備加以過濾及煮沸的自來水、集團自設飲用水廠製造的飲用水以及外購飲用水。不同來源的飲用水皆須符合特定的檢測標準，經檢測合格後才供給員工飲用。

水質檢測頻率嚴格遵循各地區法規要求。飲用水製水站除每日自檢，每月皆經政府相關單位（或政府許可之檢測機構）檢測。廠內飲用水設備水質與外購包裝飲用水，每月亦進行抽測。若檢測結果有任何健康安全疑慮，即停止供給。所有水質檢測結果由集團總部永續發展單位彙總，保存 2 年。

為確保供水設備維護清潔程序符合衛生需求，加強飲用水衛生管理機制，集團製水站與飲用水設備必須符合設備維護管理要求，定期檢查、維護與清潔設備。自 2017 年起，集團總部針對飲水設備維護及改善建立相關標準作業程序。透過圖像化及影片演示，詳細說明飲水設備清潔步驟並規定維護頻率，以降低水質檢測之不合格率。

截至 2023 年底，集團總部廠區於 1、2、3、6、8 月；越南地區於 1、3、4、7 月；印尼地區於 6 月分別檢測出大腸桿菌超過標準限值，集團總部、越南及印尼地區各工廠立即檢視清洗保養設備，並經複檢確認飲用水合格。在飲用水設備維護及飲水衛生管理方面，衛生檢查合格率为 97%。日常檢查不合格之飲水機，或檢測不合格之外購包裝飲用水均立即停止使用。不合格之飲水機經清洗且複測合格後才能再投入使用。

EAP 員工援助計畫

我們在集團總部及印度地區推動EAP員工援助計畫。整合各項專業化的服務資源，協助員工解決生活中各種困擾。員工遇到的困擾包括職場工作、婚姻及親子家庭關係、人際關係、酗酒等成癮習慣、情緒壓力與溝通管理等心理健康問題。印度地區因社會與文化背景，需要密切的關注員工心理健康狀態。透過多元化的諮詢管道，我們能及時協助員工渡過生命中的難關。管理團隊定期和外聘顧問召開會議，檢討計畫執行狀況、員工反應，以持續修正，讓計畫能更貼近員工需求。

EAP 服務項目與 2023 年執行成果

集團總部聘請臨床心理師每月駐廠 1 次，提供員工當面晤談的諮詢服務；並設置 24 小時免費服務專線及電子信箱，受理員工相關諮詢，遇有緊急心理健康問題時能及時獲得協助。2023 年集團總部接受 EAP 服務的受益員工總人次為 136。我們並每月發表一篇心理健康宣導文章供總部員工閱讀，提升員工的心理健康。

▼ 集團總部 EAP 執行成果

服務項目	服務說明	年度績效
心理諮詢	每月邀請臨床心理師駐廠 1 次，提供 4 小時諮詢服務讓員工預約晤談。	駐廠時間 12 次 (48 小時) 總計 46 人次使用
緊急心理健康協助	可透過 24 小時電話服務專線、或電子諮詢信箱，向臨床心理師尋求心理健康問題之諮詢與協助。	電話諮詢 66 通，總計通話時間 614 分鐘 諮詢信件 22 封
心理健康宣導	每月發表一篇心理健康宣導文章。2023 年分享主題包含：戒除酒精成癮、防治家庭暴力、預防憂鬱症等議題的知識與經驗傳承。	發表 12 篇文章

印度地區工廠提供各項心理健康問題的專業團體諮商服務。諮商項目包含酗酒、婚姻、家庭、情緒管理等各類心理與生命的問題。並設置 24 小時免費服務專線，讓員工在遭遇生命困境或困擾時能及時向心理諮商師尋求協助。2023 年印度地區總計有 23,036 人次接受個人或團體諮商服務。

▼ 印度地區各廠區 EAP 服務人次



6

社會關懷

6.1 積極投入社會參與

6.2 社區回饋

6.3 教育資源

6.4 醫療衛生

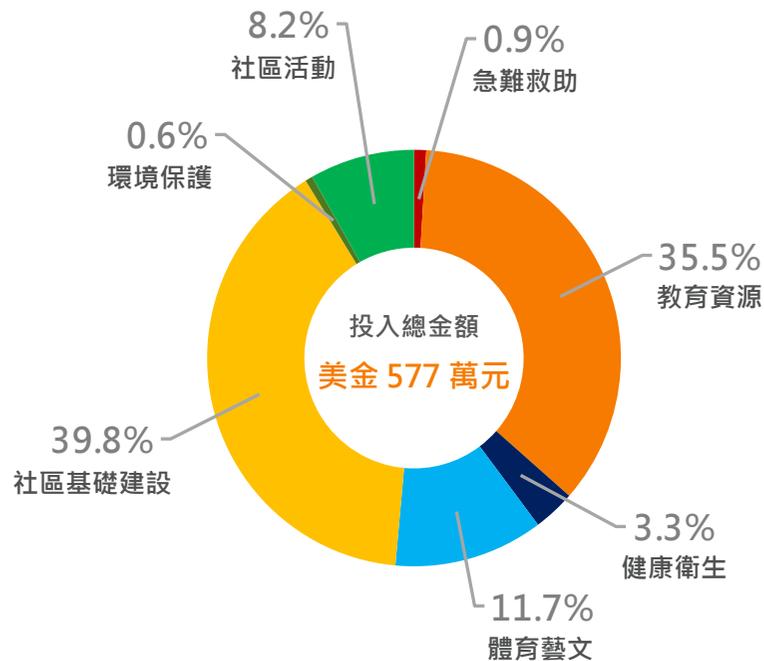
6.5 環境保護

6.1 積極投入社會參與

關懷社區·回饋社會 積極投入公益，帶動企業與當地社區的永續發展

豐泰於 2023 年合計投入約美金 577 萬元¹；用於贊助各營運地區當地的社區公益活動，支持各項醫療、公共衛生、體育及文化教育等事業。依各地區的不同文化與風俗民情，各工廠深入且持續關注不同的社會議題，並依實際需求給予協助。我們與當地社區的政府部門、非營利組織及居民保持良好的合作關係，攜手帶動企業與社區間的共同成長及永續發展。

▼ 2023 年全集團各項社會參與投入金額占比及對應之 SDGs



社會參與活動類型	對應 SDGs	投入金額 (換算美金)
急難救助	1 消除貧窮, 2 消除飢餓	USD 55,000
教育資源	4 優質教育, 5 性別平等, 9 產業創新與基礎設施, 10 減少不平等	USD 2,052,000
健康衛生	3 良好健康與福祉, 6 潔淨水與衛生	USD 189,000
體育藝文	3 良好健康與福祉	USD 673,000
社區基礎建設	1 消除貧窮, 9 產業創新與基礎設施	USD 2,296,000
環境保護	11 永續城市與社區, 13 氣候行動, 14 水下生命, 15 陸地生命	USD 33,000
社區活動	11 永續城市與社區, 17 夥伴關係	USD 473,000

¹ 本章節因報導地區之當地貨幣不同，所提及金額將依美國財政部財政服務局報告之當年度 12 月 31 日匯率換算為美金，並 4 捨 5 入至千進位。2023 年匯率為新台幣 (1 : 30.641)、人民幣 (1 : 7.104)、印尼盧比 (1 : 15,373)、越南盾 (1 : 24,260)、印度盧比 (1 : 83.162)。

▼ 各地區社會參與投入金額及執行亮點

台灣

2023 年投入金額
新台幣 130,018,000
(約美金 4,243,000)

- 捐贈雲林縣消防局 180 套個人消防裝備，投入金額約新台幣 900 萬元（約美金 29 萬元）。讓警義消人員於現場救災時，能有更安全的保障。
- 豐泰文教基金會舉辦或贊助相關團體辦理 4 項體育競賽、29 場藝文公益及 4 項科學教育活動。2023 年共投入新台幣 2,189 萬元（約美金 71 萬元）。
- 豐泰文教基金會在雲林縣政府教育處及農業處的支持協助下，扶植雲林在地有機農業，推動學校「營養午餐，每週一餐有機米」的計畫，讓學童和老師能吃到健康營養的有機白米，同時瞭解食品安全及環境、生態保育的重要性。第一階段已推行至縣內 5 所國小，共計 3,316 位師生受益。

中國

2023 年投入金額
人民幣 3,715,000
(約美金 523,000)

- 探訪家境困難的員工家庭，致送紓困補助金及家訪禮品；並向遭遇重大變故的員工家庭提供急難救助。2023 年共投入約人民幣 36 萬元（約美金 5.1 萬元）；協助 156 戶家庭度過難關。
- 協助當地政府在荔豐幼兒園大門左邊，建造市民休閒廣場；共捐贈人民幣 130 萬元（約美金 18 萬元）。提供當地村民及荔豐幼兒園師生休閒娛樂空間。

印尼

2023 年投入金額
印尼盧比 524,478,000
(約美金 34,000)

- 與當地村莊和供水業者合作，為用水危機最嚴重的 Sukasari 村莊持續提供乾淨用水。2023 年 9 月和 10 月期間，共提供 32 車次水車，約 160 公噸的乾淨用水，協助受水源短缺所苦的居民度過艱難時刻。
- 工廠設置的醫療中心 GRIYA SEHAT 為癌症基金會（YRPKA）病童提供治療藥物，及捐贈 1 輛救護車，使其能獲得即時且完善的醫療照顧；共計投入約印尼盧比約 2.83 億元（約美金 1.8 萬元）。

越南

2023 年投入金額
越南盾 18,944,171,000
(約美金 781,000)

- 協助 Xuan Loc 縣建造 Huynh Van Nghe 半寄宿小學，支持當地社區學童能就近上學。歷經 3 年，校舍已於 2023 年 8 月完工；迄今資助約越南盾 444 億元（約美金 183 萬元）。
- 越南地區工廠邀集政府單位及合作廠商，共計 60 位志願者一同清理 Song May 市場及工業區之周邊環境。我們規劃於未來定期舉辦清掃活動，與社區維護乾淨美好的環境。

印度

2023 年投入金額
印度盧比 15,712,000
(約美金 189,000)

- 為社區居民提供免費的心理諮詢與輔導服務；2023 年共有 1,700 人次使用此諮商服務，投入約印度盧比 189 萬元（約美金 2.3 萬元）。
- 與當地非營利組織 Hand in Hand 合作，建造、運作與維護 23 間婦幼綜合衛生廁所及 3 間公共廁所，緩解當地露天排便問題，維持乾淨衛生的社區環境；投入約印度盧比 120 萬元（約美金 1.4 萬元），共計 25 個村莊，逾 2.1 萬人受惠。

6.2 社區回饋

社區弱勢急難救助與照顧

中國-弱勢家庭急難救助

持續關注員工家庭生活狀況。推派工廠代表至家境困難的員工家庭進行探訪，致送纾困補助金及家訪禮品；並向遭遇重大變故或天災損害的員工家庭提供急難救助。2023 年投入約人民幣 36 萬元（約美金 5.1 萬元）；共協助 156 戶家庭度過難關。

《對一位遭遇重大變故的員工提供救助》

LF 工廠員工許女士，原本居住在兩層土牆的老房子。2023 年 7 月期間杜蘇芮颱風來襲，半夜老房子進水後將一樓全部淹沒。家中的物品隨水流漂走，家電用品全部浸水損壞，老房子亦成為危房無法居住。在得知許女士的遭遇後，公司立即派人前往慰問並給予急難救助金，協助其度過難關。此外，在公司與村委會的共同協助下，著手新房子的建造。許女士夫婦帶著公司的主管們到施工現場，激動得流下眼淚：「在 LF 工廠我們心裡是很踏實的。因為公司總能在關鍵或困難的時刻給予我們員工家庭般的溫暖和關懷。」在 2024 年春節，許女士一家已搬進新房子，開心地度過了特別不一樣的新春佳節。



越南-協助弱勢家庭建造慈善屋舍

工廠與當地政府合作，在評估社區各個弱勢家庭的情況後，協助同奈省 Xuan Loc 及 Vinh Cuu 縣迫切需要協助的弱勢家庭建造 12 間慈善屋舍；共投入越南盾約 12 億元（約美金 5 萬元）。

《協助一個遭遇重大變故的家庭搬入慈善屋舍》

丈夫在戰爭中陣歿的 Nguyen Thi Thuong 女士，育有一子。正值工作年齡的兒子卻不幸在建築工地被落下的磚頭砸中，頭部受傷。現身體雖已恢復健康，但智力仍無法正常。家庭經濟收入僅能由 Thuong 女士透過種植香蕉、菠蘿蜜及飼養雞鴨維生。她原本居住的簡陋房子一遇大雨或強風就變得非常危險。慈善屋舍移交當天，她深受感動，表達像在做夢一樣，因為她現在有了一個光采、充滿愛心的家。在感激的同時，她提到如果沒有公司的贊助，即使奮鬥一生也不可能蓋起這樣的房子。



越南地區協助弱勢家庭建造慈善屋舍-重建前



越南地區協助弱勢家庭建造慈善屋舍-重建後

社區資源改善與支持

每當社區有基礎公共建設的需求時，我們會評估必要性。在公司能力許可的情況下，盡力協助改善當地居民的生活品質。

台灣-捐贈雲林縣消防局個人消防裝備

為了維持地方友好的關係以及讓在地警義消人員於救災工作時有更安全的保障，我們在瞭解雲林縣消防局的個人裝備短缺的情況後，立即捐贈 180 套消防裝備；包含：消防衣褲、手套、帽子、頭盔、鞋子、攜行袋、胸掛式照明燈等配備。投入金額約新台幣 900 萬元（約美金 29 萬元）。

中國-協助當地政府建設市民休閒廣場

我們協助當地政府在荔豐幼兒園附近，建造一個 1,600 平方公尺的市民休閒廣場；共捐贈給梧塘鎮沁后村委會人民幣 130 萬元（約美金 18 萬元）。提供當地村民及荔豐幼兒園師生一個完善舒適的休閒娛樂空間。

印度-加裝道路監視器 保障居民安全

在當地村民委員會和警察局告知附近有許多竊盜事件後，我們協助 Cheyyar SEZ 工業區鄰近村莊修繕及設置 45 台監視器於 16 個地點，投入約印度盧比 139 萬元（約美金 1.7 萬元）；藉以保障鄰近社區約 5,000 位居民的生命與財產安全。

印尼-提供乾淨用水予鄰近村莊

近年氣候因受聖嬰現象及海面溫度上升的影響，印尼面臨漫長的旱季導致嚴重乾旱。地區災害管理局更宣布萬隆縣緊急乾旱狀態將持續至 2023 年 9 月底。從 8 月開始，工廠附近地區缺水情況已經更加嚴重，連續兩週許多城市出現供水較平時減少約 60%。至 9 月時，特別在一些乾旱情況嚴重的社區，水井已無法再提供乾淨用水。雖已獲得萬隆地區自來水廠、印尼紅十字會、地區災害管理局等數個機構的援助，但由於各地區用水配額共享的限制，部分社區仍無法滿足日常用水需求。因此，工廠在瞭解周邊社區的情況後，與當地村莊和供水業者合作，協力為用水危機最嚴重的 Sukasari 村莊持續提供乾淨用水。2023 年 9 月和 10 月期間，共提供 32 車次水車，約 160 公噸的乾淨用水，協助受水源短缺所苦的居民度過艱難時刻。



捐贈雲林縣消防局個人消防裝備



印度地區協助鄰近村莊加裝道路監視器



印尼地區提供乾淨用水予鄰近村莊

體育藝文活動推廣

關於台灣豐泰文教基金會

自公司成立以來，即秉持「取之社會，用之社會」的精神，積極參與公益活動以回饋雲林鄉親。為能更加深入服務在地，1981年由豐泰企業捐資新台幣150萬元成立豐泰文教基金會。辦理事項包括獎助學金設置、弱勢學童輔導、體育藝文推廣、以及有機友善食農的環保行動。此外，豐泰企業股份有限公司（集團總部）及豐泰文教基金會亦持續針對在地需求給予各種協助；贊助醫療、體育、文教等雲林在地公共建設及物資經費，以及舉辦各項公益活動。有關豐泰文教基金會的公益活動詳細內容請查看基金會官網（<https://www.fengtay.org.tw>）及基金會2023年度工作報告。

舉辦或贊助多元體育、藝文、科學教育活動

為了增加學子及社區民眾參與各類體育、藝文、科學教育活動的機會，豐泰文教基金會長年資助縣內的多元活動，並持續與在地優質藝術團隊合作，擴充藝術文化生活內涵。2023年共投入新台幣2,189萬元（約美金71萬元），自行舉辦或贊助相關團體辦理下列活動：

4 項體育活動

舉辦暑期公益籃球訓練營、國小樂樂棒球錦標賽、特奧滾球比賽、假日籃球訓練站。

29 場藝文公益活動

舉辦太日樂集《欸！黑豹先生來了》兒童擊樂音樂劇、國際動畫短片暨動畫工作坊、「豐愛雲林鄉音傳情-遇見魔笛」音樂會、《從角落向光湧動》飛雲舞蹈饗宴、「西螺老街 Folk art 藝術節」藝術鄉鎮巡演、雲林愛樂合唱團《何日安生》音樂劇、雲林縣政府系列講座、主題書展及展覽。

4 項科學教育活動

舉辦履夢活動、寫作表達課程推廣、國小機器人教育推廣課程、豐泰文教盃機器人比賽、贊助雲科大綠城盃機器人比賽以及科普活動。



豐泰文教基金會舉辦暑期公益籃球訓練營



豐泰文教基金會舉辦國小機器人教育推廣課程

印度-培養體育技能

許多來自偏鄉地區的學生，常因家庭狀況及經濟條件，失去發展體育技能及興趣的機會。為鼓勵年輕學生參加體育活動、發展運動技能或培養運動興趣，我們推出長期培育專案並支持多項體育活動，期能幫助社區培養更多體育人才。

Beyond 體育學院

自 2018 年起，我們以 Beyond 體育學院 (Beyond Sports Academy) 的名義，為鄰近 Cheyyar 及 Bargur 工業區的 Tiruvannamalai 和 Krishnagiri 地區內，12 至 18 歲的學生提供體育教育和培訓計畫，以發展當地足球和曲棍球運動。分別以當地五所高中作為培訓據點，每週一至週五提供每日 2 小時的一般體能訓練和足球及曲棍球比賽訓練。期望透過學院的支持，能為當地社區年輕、有抱負的運動員創造良好的培育環境，擁有專業的訓練裝備、服裝和鞋子；讓他們能在比賽中充滿自信和專注，進而逐步發展自身運動潛力。2023 年吸引 187 名來自不同學校的學生報名參加培訓。而在持續的培訓下，Beyond 體育學院的男子足球隊已擁有參加州級比賽的實力。2023 年分別在 19 歲以下、17 歲以下及 14 歲以下團體分組獲得區級比賽勝利，順利晉級州級比賽。

Beyond 體育學院球員回饋



球員 Harish：「我衷心感謝 Beyond 體育學院在比賽中對我的幫助，並為我提供了改變人生的機會。我們的教練非常遵守紀律，這也幫助我採取了健康的生活方式並在球場上表現出色。我的哥哥原本因誤入歧途而過著糟糕的生活，後來他加入 Beyond 體育學院而改變了他的人生。」

球員 Kishore：「我認為自己非常幸運能成為 Beyond 體育學院的一員。學院幫助我成為更好的足球員。我獲得了必要的健康飲食觀念和食物的贊助，使我實現健康的運動員生活方式。如果沒有 Beyond 體育學院，我就不會成為今天的足球員。」



球員 Silambarasan：「如果沒有 Beyond 體育學院，我就不會有機會參加地區錦標賽。在 Beyond 體育學院成為我們生活的一部分之前，我們並不期望能得到任何認可或支持。但現在，學院幫助我成為一個紀律嚴明且專業的足球員。」

6.3 教育資源

在貧富差距擴大、城鄉資源不均的社會，教育能為人們增進知識、拓展眼界、開創未來。我們除提供獎助學金予清寒家庭的學生，更透過輔導加強學生的學習能力。此外，我們並資助學校的軟硬體設施，藉以優化學習環境，提升社區整體教育品質。

清寒學生助學



大學清寒學生獎助學金座談會

台灣豐泰文教基金會

為讓雲林縣各鄉鎮及鄰近縣市 3 鄉鎮的清寒學生在各求學階段能安心向學，經志工實地家訪瞭解家庭狀況後，豐泰文教基金會於國中小、高中職及大學階段皆適時提供獎助學金，幫助學子們突破困境，勇於力爭上游。2023 年共協助國中小、高中職、大專清寒學生 1,316 名，獎助學金合計為新台幣 1,840 萬元（約美金 60 萬元），參與家訪志工 178 人次。截至 2023 年底，歷年來共幫助 15,773 名學子就學，獎助學金累計新台幣 2 億 6,688 萬元（約美金 871 萬元）。

越南

為幫助鄰近社區貧困學生安心上學，減輕弱勢家庭的經濟負擔，經實際瞭解家庭狀況後，我們提供獎助學金予鄰近 Trang Bom、Xuan Loc、Vinh Cuu、Duc Linh 四個縣，包含國小、國高中、大學共 1,168 名學生。獎助學金合計越南盾 14 億元（約美金 5.8 萬元）。

印度

提供獎助學金予 Bon Secours 學校的 26 位聽力受損之畢業生，幫助其順利完成高等教育。獎助學金合計約為印度盧比 123 萬元（約美金 1.5 萬元）。

偏鄉教育資源改善



台灣豐泰文教基金會-夜光天使點燈 弱勢家庭學生免費課輔

教育部「夜光天使點燈專案」迄今已推動 16 年，其目的為扶助經濟弱勢家庭之國小學童於課後能獲得妥善照顧，以避免其學業及身心發展受到影響。自 2015 年起，豐泰文教基金會開始贊助國小夜光天使班部份不足經費。2016 年針對雲林縣內偏鄉及資源缺乏地區，提供夜光天使點燈專款補助開辦國中班，並於放學後免費提供課輔及晚餐，確保國中小階段的學童能在安全的學習環境中獲得妥善照顧；同時解決晚歸家長照顧孩童的問題。2023 年總計補助金額為新台幣 572 萬元（約美金 19 萬元），共計開辦 163 個授課地點，約 2,370 人次受惠。

中國-捐贈教學設備及贊助教育助學活動

目前有 75 名 LF 工廠員工子女就讀於鄰近的梧塘鎮沁后小學。因資金短缺，學校無力更新破舊的學生課桌椅與教師講桌。為讓學童能在嶄新的教室設備中安心學習，我們捐贈 330 套學生課桌椅及 7 張教師講桌，共計投入人民幣 7.7 萬元（約美金 1.1 萬元）；受益師生約 330 人。

此外，我們透過大豐文化基金會，捐贈人民幣 100 萬元（約美金 14 萬元）予西天尾鎮、荔城區轄區內的學校與學童。捐助項目包括校舍建設、教學用品以及貧困學生資助等。



印度-模範學校 五年計畫

為強化社區學生實力與競爭力，將公立學校教學品質提升至民營學校的水平，我們啟動模範學校五年計畫。選定 Thiruvannamalai 地區 Akkur 和 Mamandur 村莊兩所小學，從基礎設施、教育環境及課程做全面改善。於 2023 年到 2024 年間，陸續開設珠算以及英語口說等訓練課程。透過專注於產出技能的培訓，提升學生基礎知識水平。硬體方面，則計畫更換餐廳座椅、教室長凳和書桌、體育器材、以及裝設 RO 淨水設備等項目；藉由提供完善、舒適的教學環境，鼓勵學童持續向學。此項計畫約有 660 名公立學校學生受惠。



越南

● 建造 Huynh Van Nghe 半寄宿小學

Xuan Loc 縣 Gia Ray 鎮內許多社區及在鄰近工業區工作之父母，平日為方便工作，孩子皆先送去老師家吃午飯，下午再去學校。為供社區內的孩童能方便就近上學，且能在校享用午餐，我們與當地政府合作，在 Xuan Loc 縣工廠鄰近社區建造第一所提供全天學習和午餐的 Huynh Van Nghe 半寄宿小學。目前 Gia Ray 鎮約有 2,270 名學齡前孩童，其中需就讀半寄宿學校的學童約 700-900 位。歷經 3 年，目前小學校舍已於 2023 年 8 月完工。迄今業已投入約越南盾 444 億元（約美金 183 萬元），未來將規劃擴建國中校舍。

● 捐贈電腦教室設備

為提供學童更好的學習環境和更優質的學習體驗，我們協助 Trang Bom 縣社區居民、員工子女以及 DO 幼兒園畢業生就讀之 Bac Son 及 Song May 兩所小學充實教育設備資源。我們捐贈的電腦教室設備包含桌上及筆記型電腦、課桌椅、講台、投影機等。這項計劃共投入約越南盾 12 億元（約美金 5 萬元）；計有 91 個班級，約 3,770 名學生受益。



6.4 醫療衛生

印度-促進社區健康生活

我們的健康計畫著重於確保偏鄉地區能享有負擔得起的醫療保健及衛生服務，並協助社區居民強化預防傳染病的觀念以及保持良好的衛生習慣。

改善周邊村莊的健康和環境衛生

為讓當地社區弱勢家庭的居民享有完善的醫療服務，並提高社區的健康與衛生品質，印度地區工廠與當地非營利組織 Hand in Hand 合作，共同設置 Kairasi 診所與醫療站，提供醫療服務及免費藥物。此外，從 2012 年開始，我們與 Hand in Hand 共同持續在 Tiruvannamalai 地區執行健康與衛生專案。執行方案涵蓋建造及維護公共廁所、提供行動醫療關懷、進行健康衛生教育宣導，以及改善衛生環境。2023 年專案項目包含：

- 設置 Kairasi 診所，持續提供醫療服務與免費藥物予偏鄉地區居民。
- 建造、運作與維護 23 間婦幼綜合衛生廁所及 3 間公共廁所，緩解當地露天排便問題，維持乾淨衛生的社區環境；投入約印度盧比 120 萬元（約美金 1.4 萬元），共計 25 個村莊，逾 2.1 萬人受惠。
- 為鄰近醫院和公共保健中心（Primary Health Center）充實基礎醫療設備及建造混凝土牆，以期醫院和中心能在安心、安全的環境下提供更優質、完善的醫療服務；共計投入約印度盧比 108 萬元（約美金 1.3 萬元）。
- 以提升現有的村莊公共保健中心成為 Tiruvannamalai 地區最佳中心為目標，制定五年模範公共保健中心計畫。我們選定 Perungattur 和 Akkur 村莊公共保健中心，從建築修繕、擴建以及 RO 淨水設備的設置等硬體設備著手改善。期許在五年後，中心除能提供完善的醫療保健服務，更能著重於非傳染性疾病的預防、早期發現和管理。我們並期望中心能達到像私立醫院一樣具備良好的基礎醫療設施，在緊急情況下，透過救生設備即時提供高品質的治療，降低死亡率。此項計畫目前已投入印度盧比 96 萬元（約美金 1.2 萬元）。



印度地區向社區婦女進行健康衛生教育宣導

為社區居民提供免費心理健康諮詢

我們與心理諮商團隊簽約合作，由工廠出資為社區居民提供免費的心理諮詢與輔導服務。心理諮商團隊提供 24 小時免費諮詢專線服務，民眾可說明他們的心理健康狀態及遭遇的問題。譬如女性賦權、預防自殺、憂鬱症、戒癮、婦幼及家庭等議題，並進一步尋求支持與協助。2023 年共有 1,700 人次使用此諮商服務，投入約印度盧比 189 萬元（約美金 2.3 萬元）。

印尼- GRIYA SEHAT 醫療保健資源共享

印尼地區工廠設有醫療中心 GRIYA SEHAT，自 2015 年開始加入國家醫療保險計畫，且被認證為當地最佳醫療機構。我們將醫療中心資源開放給當地社區民眾，包括驗血、產檢、牙齒保健、健康宣導及藥局。中心亦不定期辦理公益健康醫療活動，期望藉由資源共享，提升當地社區醫療品質。

提供癌症基金會病童治療藥物及捐贈救護車

Yayasan Rumah Pejuang Kanker Ambu (YRPKA) 癌症基金會致力於幫助印尼西爪哇地區約 200 名來自貧困家庭背景的癌症兒童患者。因部分藥物未涵蓋於國民健康保險，以致數量有限且昂貴，而白血病患者尤其迫切需要這些藥物。我們透過醫療中心 GRIYA SEHAT，為基金會病童提供治療藥物，讓他們能獲得即時妥善的治療。此外，考慮到患者多為嬰兒至青少年前（0-15 歲）的年齡，在治療期間需要家人、照護人員的陪伴，我們捐贈基金會 1 輛配置合適醫療設備及配套設施的救護車，俾在接送患童及其家人、照護人員往返醫院和偏遠地區時更加便利。共計投入約印尼盧比約 2.83 億元（約美金 1.8 萬元）。



熱心捐血助人

我們與萬隆政府及印尼紅十字會合作，在醫療中心 GRIYA SEHAT 為員工和周邊社區舉辦捐血活動。截至 2023 年底，公司已舉辦 4 次捐血活動，每次參與人數約 200 人。捐血活動不僅為當地社區醫療做出貢獻，也讓員工和社區居民更加重視自身健康。

6.5 環境保護

社區合作 共同響應環保

藉由環境清潔維護，將環保意識深植每一個人的心中，進而改變生活習慣與方式，為環境保護盡一份心力。



- ◀ 集團總部參與雲林縣環保局舉辦之秋季淨灘活動。員工及其眷屬熱情響應，於麥寮鄉北堤海岸清除 91.6 公斤廢棄物，以實際行動體現守護海洋生態之理念。

沁后水庫為沁后社區的重要水源，日常時有遊客將垃圾隨意丟棄於水庫邊，造成水源汙染，進而影響下游社區飲水衛生。中國地區 LF 工廠於 2023 年 3 月邀集 34 位員工，前往沁后水庫進行周邊垃圾清理活動，為守護社區水源奉獻一份力量。





- ◀ 為美化校園，綠化環境，中國地區 HF、XM 工廠與當地學校以植樹節為契機，展開校園植樹綠化活動。由員工帶領孩子們一同種植桂花樹與玫瑰花，共創綠色校園。

越南地區工廠邀集政府單位及合作廠商共計 60 位志願者一同清理 Song May 市場及工業區之周邊環境。未來我們將規劃定期舉辦清掃活動，與社區共創乾淨美好的環境。



台灣豐泰文教基金會特展-島嶼關鍵字特展

水保防災起步走 巡迴系列特展

基金會長期關注環境保護的推廣教育。有感於推動基礎防災教育的重要性，今年特別邀請由行政院農業委員會水土保持局、國立科學工藝博物館共同籌畫的「島嶼關鍵字-水保防災起步走巡迴系列」特展巡迴雲林。特展共分三大系列：「認識我們的島」(島)、「和土地在一起」(水、土)、與「與災害共存」(人)。透過寓教於樂的互動體驗及模擬操作，學習水土保持及坡地防災知識。展覽期間除了開放民眾參觀，也提供學校預約課程；縣內共有 9 所學校報名。另有 2 場水保局行動劇場，多樣豐富的活動，陪伴孩子們度過難忘的暑假。

台灣阿古力社會企業-推廣在地有機友善農業

豐泰文教基金會於 2016 年投資設立阿古力社會企業股份有限公司，以推廣永續農業、促進食品安全、提升有機農業產值為目標。希望透過對土地有機友善的耕作方式，減少溫室氣體排放；並逐步緩解慣行農法使用大量化學肥料及農藥對環境造成的土壤酸化、生態破壞等問題。



扶植小農投入有機友善耕作生產

阿古力持續扶植有心投入有機生產的小農；提供有機田檢驗費用補助及技術指導，並透過田間管理系統-食品足跡（Foodprint），讓消費者充分掌握產品履歷。在每一塊農地採收前均採樣檢測，做好源頭把關以確認即將進入市場或加工廠的農產品安全。2023 年，有機米銷售量達 50.2 公噸、有機蔬果銷售量達 65 公噸。此外，這幾年透過阿古力扶植而投入有機耕作的農地面積累積已達 143.8 公頃。

推廣食農教育

● 食農教育 與民共學

基金會與阿古力合作，致力於「食農教育」推廣，用深入淺出的方式讓民眾了解日常飲食、環境與農業間密不可分的連結，進一步促使民眾重視自身健康並關注農業及環境的永續發展。2023 年，基金會針對農友舉辦了 2 場光合菌應用講座。透過講師解說與農友的經驗分享，鼓勵減少化肥及農藥使用。我們亦辦理 2 場食農教育講座。由農友、中醫師與廚師講解節氣食材與環境友善的內涵，並分享如何在善待土地的前提下同時拓展農民的經濟與生機。另外舉辦 6 場互動式食農理念推廣活動；並擴大位於基金會綠園區旁的友善耕作開心農場面積，讓更多民眾可親身體驗及認識友善農業耕作方式。

● 前進校園 從小扎根

在食物比較充足的時代，人們更注重的是飲食健康。透過食農課程推廣，基金會希望孩童從小便能接觸關於飲食、農業與環境等問題的探索與學習。2023 年，基金會將食農課程推行到雲林縣內 8 所國小，共計 72 堂課；並在暑期辦理 1 場為期 5 天的食農教育營，給予孩子們正確的食育觀念及有趣的農事體驗。在師資培育方面，共辦理 2 場「食農教案設計培訓工作坊」，讓更多老師瞭解食農教育。

推動學校「營養午餐，每週一餐有機米」計畫

米飯為大多數國人的主食。基金會期望以推動學校「營養午餐，每週一餐有機米」的方案，讓雲林縣內學童吃到健康營養的有機白米，同時瞭解食品安全及環境、生態保育的重要性。透過此項計畫的推動，基金會結合農會組織，扶植雲林在地有機農業，讓更多小農改採有機耕作模式，增加縣內有機稻米的耕作面積。自 2023 年 10 月起，在雲林縣政府教育處及農業處的協助下，第一階段已推行至 5 所國小，共計 3,316 位師生受益。



豐泰文教基金會舉辦食農教育營-農事體驗



第三方確信聲明書



安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

台北市110615普美路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6666
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師有限確信報告

豐泰企業股份有限公司 公鑒：

本會計師接受豐泰企業股份有限公司（以下簡稱「豐泰」）之委託，對豐泰民國一
一二年度（2023年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以
下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與報導標準

豐泰依據全球永續性標準理事會（Global Sustainability Standards Board, 「GSSB」）
發布之GRI永續性報導標準（GRI Standards）所揭露之特定績效指標資訊及其報導標準詳
列於附件一。

公司之責任

豐泰應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述
報導標準編製及允當表達民國一
一二年度（2023年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，
且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之特定績效
指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史
性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊
是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確
信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的
並非對豐泰民國一
一二年度（2023年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效
性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道
德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、
保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之
品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程
序。

~ 1 ~

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程
序包括：

- 取得豐泰民國一
一二年度（2023年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談豐泰管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程
與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要
時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯
誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資
訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會
計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及
時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程
度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

豐泰民國一
一二年度（2023年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭
露內容可能涉及豐泰管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該
等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有
未依適用之報導標準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，豐泰對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該
等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：

黃郁婷



事務所地址：台北市信義路五段七號六十八樓

民國一
一三年四月三十日

~ 1 ~



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards
1	2.2 誠信經營	P.37	<ul style="list-style-type: none"> ■ 綜觀2023年誠信經營績效，並無因貪腐違規行為與供應商終止合約或未續約之事件。然而經內部管道調查，員工因涉及重大貪瀆之事實，並予以懲處之案件計有4件。 ■ 重大違規案件處理情形 <ul style="list-style-type: none"> ➢ 案件發生地區：印尼 <ul style="list-style-type: none"> - 案件概述：1名涉案員工及3名單位主管利用職務之便，私下將品質不良之鞋材料報廢，並涉及金錢往來，試圖掩蓋此情事。 - 處理方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，4名涉案人員皆予以解雇處分。 ➢ 案件發生地區：越南 <ul style="list-style-type: none"> - 案件概述：1名涉案員工利用職務之便，與供應商共同盜賣有害廢棄物以獲取不當金錢利益。此案涉案員工亦被同案省人民委員會處以行政違規處分，罰金越南盾1億1仟5佰萬元(約美金4,740元)。 - 處理方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，該涉案員工予以解雇處分。 ➢ 案件發生地區：印度 <ul style="list-style-type: none"> - 案件概述：1名涉案主管利用職權，向所屬員工索取不當金錢利益，且涉及言語污辱及騷擾行為。 - 處理方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，該涉案主管予以解雇處分。 ➢ 案件發生地區：印度 <ul style="list-style-type: none"> - 案件概述：1名涉案主管利用職權，向所屬員工勒索禮品，且涉及言語污辱及恐嚇行為。 - 處理方式：因嚴重違反公司規定，情節重大，該涉案主管予以解雇處分。 	■ 反貪腐統計數據	GRI Standards 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動
2	4.2 節能減碳	P.62 - P.63	<ul style="list-style-type: none"> ■ 中國地區 LF 及 HF 工廠將假日太陽能發電剩餘電力172百萬瓦時回售予當地電力機構。 ■ 集團2023年能源消耗量： <ul style="list-style-type: none"> ➢ 非再生能源 <ul style="list-style-type: none"> - 柴油 百萬焦耳：15,842,162 百萬瓦時當量：4,401 用途：電力/車用 - 汽油 百萬焦耳：10,325,113 百萬瓦時當量：2,868 用途：車用 - 液化石油氣/丙烷 百萬焦耳：28,992,694 百萬瓦時當量：8,053 	■ 能源使用狀況統計數據	GRI Standards 302-1 組織內部的能源消耗



編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards
			<ul style="list-style-type: none"> 用途：供熱 <ul style="list-style-type: none"> - 外購非再生能源電力 百萬焦耳：1,645,922,117 百萬瓦時當量：457,201 用途：電力 <ul style="list-style-type: none"> - 非再生能源消耗量小計 百萬焦耳：1,701,082,086 百萬瓦時當量：472,523 ➢ 可再生能源 <ul style="list-style-type: none"> - 自產太陽光電 百萬焦耳：9,435,042 百萬瓦時當量：2,621 用途：電力 <ul style="list-style-type: none"> - 外購可再生能源 (太陽光電/風力發電/地熱發電) 百萬焦耳：334,788,857 百萬瓦時當量：92,997 用途：電力 <ul style="list-style-type: none"> - 可再生能源消耗量小計 百萬焦耳：344,223,899 百萬瓦時當量：95,618 ➢ 能源消耗總量 百萬焦耳：2,045,305,985 百萬瓦時當量：568,141 ➢ 註： <ul style="list-style-type: none"> - 能源數據採用溫室氣體盤查議定書 (The Greenhouse Gas Protocol) 2017年之燃料能源轉換係數工具 (Cross-Sector Tool) 進行計算。 ■ 集團2023年各地區工廠能源耗用量及可再生能源比重 (能源耗用總量：可再生能源比重) <ul style="list-style-type: none"> - 台灣地區：12,846百萬瓦時當量：8.8% - 中國地區：91,641百萬瓦時當量：4.8% - 印尼地區：39,488百萬瓦時當量：97.3% - 印度地區：97,832百萬瓦時當量：52.9% - 越南地區：326,334百萬瓦時當量：0.0% - 集團總計：568,141百萬瓦時當量：16.8% 		
3	4.5 廢棄物管理	P.74 - P.75	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023年直接處置的廢棄物總量：13,062公噸 ■ 直接處置的廢棄物 (單位：公噸) <ul style="list-style-type: none"> ➢ 有害廢棄物： <ul style="list-style-type: none"> - 焚化 (含能源回收)：2,126 - 焚化 (不含能源回收)：1,463 - 掩埋：4 - 其他直接處置作業：23 - 總量：3,616 ➢ 非有害廢棄物： <ul style="list-style-type: none"> - 焚化 (能源回收)：8,490 	■ 廢棄物處理各項統計數據	GRI Standards 306-5 (2020) 廢棄物的直接處理



編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards																																																																																																																																												
			- 焚化(不含能源回收): 956 - 掩埋: 0 - 其他直接處置作業: 0 (此為原始數據進位至公噸所得, 實際應為340公斤) - 總量: 9,446 > 註: - 焚化: 廢棄物在高溫下受控制的燃燒。 - 掩埋: 經工程設計的地底下或地面上之固體廢棄物置放的最終處置場所。 - 其他直接處置作業: 固化處理。固化處理後的最終處置方式為掩埋。 - 直接處置皆為離場處理。																																																																																																																																														
4	5.2 企業人力 概況	P.83 - P.84	■ 集團新進員工統計: <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">類別</th> <th rowspan="2">性別</th> <th rowspan="2">台階</th> <th rowspan="2">中階</th> <th rowspan="2">總階</th> <th rowspan="2">印尼</th> <th rowspan="2">印度</th> <th colspan="2">集團統計</th> </tr> <tr> <th>離職人數</th> <th>集團各別區離職員工分布占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性</td> <td>90</td> <td>126</td> <td>4,952</td> <td>1</td> <td>650</td> <td>6,019</td> <td>46.4%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>71</td> <td>621</td> <td>6,188</td> <td>1</td> <td>59</td> <td>6,940</td> <td>53.6%</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">年齡</td> <td>30歲以下</td> <td>89</td> <td>385</td> <td>6,073</td> <td>0</td> <td>646</td> <td>7,193</td> <td>55.5%</td> </tr> <tr> <td>30-50歲</td> <td>72</td> <td>561</td> <td>5,055</td> <td>2</td> <td>63</td> <td>5,753</td> <td>44.4%</td> </tr> <tr> <td>50歲以上</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>12</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>13</td> <td>0.1%</td> </tr> <tr> <td>其他區新進人數</td> <td>161</td> <td>947</td> <td>11,140</td> <td>2</td> <td>709</td> <td>12,959</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">集團各別區新進員工分布占比:</td> <td>1.2%</td> <td>7.3%</td> <td>86.0%</td> <td>0.1%</td> <td>5.4%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> > 註: - 集團各類別新進員工分布占比=各類別新進員工人數/總新進員工人數。 ■ 集團離職員工統計: <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">類別</th> <th rowspan="2">離職員工</th> <th rowspan="2">台階</th> <th rowspan="2">中階</th> <th rowspan="2">總階</th> <th rowspan="2">印尼</th> <th rowspan="2">印度</th> <th colspan="2">集團統計</th> </tr> <tr> <th>離職人數</th> <th>集團各別區離職員工分布占比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">性別</td> <td>男性</td> <td>43</td> <td>383</td> <td>5,473</td> <td>266</td> <td>931</td> <td>7,116</td> <td>43.5%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>58</td> <td>1,143</td> <td>6,413</td> <td>487</td> <td>1,535</td> <td>9,636</td> <td>57.5%</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">年齡</td> <td>30歲以下</td> <td>22</td> <td>326</td> <td>5,949</td> <td>278</td> <td>1,515</td> <td>8,090</td> <td>48.3%</td> </tr> <tr> <td>30-50歲</td> <td>31</td> <td>718</td> <td>5,658</td> <td>383</td> <td>951</td> <td>7,741</td> <td>46.2%</td> </tr> <tr> <td>50歲以上</td> <td>48</td> <td>482</td> <td>279</td> <td>112</td> <td>0</td> <td>921</td> <td>5.3%</td> </tr> <tr> <td>其他區離職人數</td> <td>101</td> <td>1,526</td> <td>11,866</td> <td>773</td> <td>2,866</td> <td>16,752</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">集團各別區離職員工分布占比:</td> <td>0.6%</td> <td>9.1%</td> <td>71.0%</td> <td>4.6%</td> <td>14.7%</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> > 註: - 離職員工包括自願辭職或因解僱、資遣、退休或死亡而離開集團的員工。 - 集團各類別離職員工分布占比=各類別離職員工人數/總離職員工人數。	類別	性別	台階	中階	總階	印尼	印度	集團統計		離職人數	集團各別區離職員工分布占比	性別	男性	90	126	4,952	1	650	6,019	46.4%	女性	71	621	6,188	1	59	6,940	53.6%	年齡	30歲以下	89	385	6,073	0	646	7,193	55.5%	30-50歲	72	561	5,055	2	63	5,753	44.4%	50歲以上	0	1	12	0	0	13	0.1%	其他區新進人數	161	947	11,140	2	709	12,959		集團各別區新進員工分布占比:		1.2%	7.3%	86.0%	0.1%	5.4%			類別	離職員工	台階	中階	總階	印尼	印度	集團統計		離職人數	集團各別區離職員工分布占比	性別	男性	43	383	5,473	266	931	7,116	43.5%	女性	58	1,143	6,413	487	1,535	9,636	57.5%	年齡	30歲以下	22	326	5,949	278	1,515	8,090	48.3%	30-50歲	31	718	5,658	383	951	7,741	46.2%	50歲以上	48	482	279	112	0	921	5.3%	其他區離職人數	101	1,526	11,866	773	2,866	16,752		集團各別區離職員工分布占比:		0.6%	9.1%	71.0%	4.6%	14.7%			■ 新進員工 統計數據 ■ 離職員工 統計數據	GRI Standards 401-1 新進員工和離職員工
類別	性別	台階	中階								總階	印尼	印度	集團統計																																																																																																																																			
				離職人數	集團各別區離職員工分布占比																																																																																																																																												
性別	男性	90	126	4,952	1	650	6,019	46.4%																																																																																																																																									
	女性	71	621	6,188	1	59	6,940	53.6%																																																																																																																																									
年齡	30歲以下	89	385	6,073	0	646	7,193	55.5%																																																																																																																																									
	30-50歲	72	561	5,055	2	63	5,753	44.4%																																																																																																																																									
	50歲以上	0	1	12	0	0	13	0.1%																																																																																																																																									
	其他區新進人數	161	947	11,140	2	709	12,959																																																																																																																																										
集團各別區新進員工分布占比:		1.2%	7.3%	86.0%	0.1%	5.4%																																																																																																																																											
類別	離職員工	台階	中階	總階	印尼	印度	集團統計																																																																																																																																										
							離職人數	集團各別區離職員工分布占比																																																																																																																																									
性別	男性	43	383	5,473	266	931	7,116	43.5%																																																																																																																																									
	女性	58	1,143	6,413	487	1,535	9,636	57.5%																																																																																																																																									
年齡	30歲以下	22	326	5,949	278	1,515	8,090	48.3%																																																																																																																																									
	30-50歲	31	718	5,658	383	951	7,741	46.2%																																																																																																																																									
	50歲以上	48	482	279	112	0	921	5.3%																																																																																																																																									
	其他區離職人數	101	1,526	11,866	773	2,866	16,752																																																																																																																																										
集團各別區離職員工分布占比:		0.6%	9.1%	71.0%	4.6%	14.7%																																																																																																																																											
5	5.5 安心職場 環境	P.101 - P.102	■ 豐泰集團持續致力降低工傷的發生, 建立安全文化與追求零工傷。2023年集團員工總工時為295百萬工時, 全年度可記錄職業傷害紀錄為84件, 發生比率約0.28, 較2022年增加34%。無因職業傷害造成死亡之事故案件。嚴重的職業傷害發生件數為越南地區3件; 其中一件為員工被倒行行駛的堆高機撞傷導致腿骨骨折; 事件後總部立即公告堆高機安全駕駛準則, 推動全集團堆高機安全駕駛與管理規範; 一件為員工操作滾輪機台時, 關閉機台安全連鎖功能導致手臂骨折; 事件後推動全集團改善安全連鎖裝置設計規範, 將原有裝置替換為較不容易被人為無效化之設備, 並進一步推動現場機台安全連鎖裝置之替換; 一件為舊機型的電熱式貼合機台在強制啟動入料狀態下無光柵感應速	■ 職安衛各項統計數據	GRI Standards 403-9 職業傷害																																																																																																																																												



編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards
			鎖功能, 導致員工於入料時手指被燙傷; 事件後集團立即全面檢視相似機台並完成光柵連鎖功能改善。分析2023年事故類別, 因機台不當操作造成的意外占職業傷害總件數的44%為最多, 其他(譬如昆蟲咬傷, 遭樹幹砸傷, 看板刮傷等)類型占職業傷害總件數的21%為次多。我們已針對高風險機台執行防護升級改善專案, 稽查機台日常作業維護保養落實程度, 以及進行高風險機台安全專項稽查巡檢。一旦發現缺失立即停機改善。員工的不安全行為與機台嚴重缺失將納入該單位主管之當年度工作績效評核。 ■ 集團2023年員工職業傷害情形(件數; 發生比率) - 職業傷害造成死亡: 0; 0.00 - 嚴重職業傷害(排除死亡): 3; 0.01 - 可記錄職業傷害: 84; 0.28 - 總工時: 294,779,503 ■ 2023年各地區職業傷害情形(件數; 發生比率) > 台灣 - 職業傷害造成死亡: 0; 0.00 - 嚴重的職業傷害: 0; 0.00 - 可記錄職業傷害: 9; 1.82 - 總工時: 4,931,760 > 中國 - 職業傷害造成死亡: 0; 0.00 - 嚴重的職業傷害: 0; 0.00 - 可記錄職業傷害: 6; 0.19 - 總工時: 30,432,979 > 越南 - 職業傷害造成死亡: 0; 0.00 - 嚴重的職業傷害: 3; 0.02 - 可記錄職業傷害: 59; 0.40 - 總工時: 147,057,722 > 印尼 - 職業傷害造成死亡: 0; 0.00 - 嚴重的職業傷害: 0; 0.00 - 可記錄職業傷害: 4; 0.11 - 總工時: 36,306,481 > 印度 - 職業傷害造成死亡: 0; 0.00 - 嚴重的職業傷害: 0; 0.00 - 可記錄職業傷害: 6; 0.07 - 總工時: 76,050,562 > 各項定義與計算方式說明: - 總工時計算方式: 打卡員工工時(差勤系統統計)+不打卡的主管人員工時(全年度當月上班天數*每天8小時*主管人員總人數)。		



編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	GRI Standards
			<ul style="list-style-type: none"> - 可記錄職業傷害：因職業傷害導致工作者無法繼續正常工作，必須休班離開工作場所，損失時數在8小時以上，包括職業傷害造成的死亡人數。員工上下班之「通勤災害」，則僅認列透過公司安排的運輸工具造成之事故。 - 可記錄職業傷害發生比率=可記錄職業傷害數/總工作時數*1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。 - 嚴重職業傷害：因職業傷害導致工作者失能、難以於6個月內恢復至正常出勤工作的傷害。 - 嚴重職業傷害發生比率=嚴重的職業傷害數/總工作時數*1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。 - 職業傷害造成的死亡發生比率=職業傷害所造成的死亡人數/總工作時數*1,000,000，計算至小數點以後第二位，第三位以後捨棄。 - 職業傷害相關發生比率以每百萬工時的比率計算。 - 承攬商人員進職工作時數、工傷件數，因收集不完整，以致無法揭露。 <p>■ 2023年職災成因類型與損失時數統計（可記錄職業傷害件數：可記錄職業傷害損失時數）</p> <ul style="list-style-type: none"> - 機台：37；15,518 - 電氣：0；0 - 化學品：1；153 - 人因/手工具/搬運：13；2,829 - 滑倒或跌倒：15；2,176 - 公司運輸工具（譬如交通車）造成的通勤事故：0；0 - 其他（譬如昆蟲咬傷、遭樹幹砸傷、看板刮傷等）：18；6,856 - 總計：84；27,532 <p>■ 2023年職業傷害類型統計：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 壓傷，夾傷，砸傷：29件 - 骨折：23件 - 裂傷，割傷：8件 - 燙傷：6件 - 扭傷：0件 - 肢體截肢：1件 - 疝氣：0件 - 意識喪失：0件 - 癱瘓：0件 - 死亡：0件 - 其他（例如扭傷，皮肉傷等）：17件 - 總數：84件 		

ISO 14064 溫室氣體查證聲明書



Independent Assurance Opinion

Verification Opinion No.: C631949-2023-AG-TWN-DNV

Issued date: 27 March, 2024

Page 1 of 2

This is to verify initiate reporting of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2023) of

FENG TAY ENTERPRISES CO., LTD.

Scope of Verification

DNV Business Assurance (DNV) has been commissioned by FENG TAY ENTERPRISES CO., LTD. to perform a verification of the greenhouse gas statements of Greenhouse Gas Inventory Management Report (2023) (hereafter the "Inventory Report") in Taiwan, ROC with respect to the sites listed in Appendix A.

The Reporting Boundary for the verification including direct GHG emissions and removals, indirect GHG emissions from imported energy, indirect GHG emissions from transportation, indirect GHG emissions from products used by the Organization and indirect GHG emissions associated with the use of products from the Organization. The further descriptions for the Reporting Boundary listed in Appendix B.

Verification Criteria and GHG Programme

The verification was performed on the basis of ISO 14064-1:2018 as well as criteria given to provide for consistent GHG emission identification, calculation, monitoring and reporting. The verification was conducted in accordance with ISO 14066:2011, ISO 14065:2020, ISO 14064-3:2019.

Verification Opinion

It is DNV's opinion that the Inventory Report (2023), which was published on 22 March 2024, is free from material discrepancies in accordance with the verification criteria identified as stated above. The opinion is decided based on the following approaches,

- For the Direct (Category 1) and Indirect GHG emissions from imported energy (Category 2), the reliability of the information within the Inventory Report (2023) were verified with reasonable level of assurance.
- For the other indirect GHG emissions, the involved information was tested using agreed-upon procedures, AUP, defined in Inventory Report.

Also, the GHG information as stated in Appendix B and C has been verified during the process.

Jesse Wu
GHG Verifier

Place and date:
Taipei, 27 March, 2024

For the issuing office:
DNV Business Assurance Co., Ltd.
29FL, No. 293, Sec. 2, Wenhua Rd.,
Banqiao District, New Taipei City 220,
Taiwan

Management Representative

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2



Verification Opinion No.: C631949-2023-AG-TWN-DNV
Place and date: Taipei, 27 March, 2024

Page 2 of 2

Supplement to Verification Opinion

Process and Methodology

The reviews of the Inventory Report and relevant documents, and the subsequent follow-up interviews have provided DNV with sufficient evidence to determine the fulfilment of stated criteria.

Quantification of Greenhouse Gas Emission

The Inventory Report covering the period 1st January, 2023 to 31st December, 2023, it is DNV's opinion that 100% GHG emissions and removals identified within the Reporting Boundary has been included in the Inventory Report as claimed in accordance with the verification criteria identified as stated above, and results in quantification of GHG emissions that are real, transparent and measurable.

Organizational Boundary of Verification

Financial Management Control Operational Management Control Equity Share

GHGs Verified

CO₂ CH₄ N₂O HFCs PFCs SF₆ NF₃

The Quantification of GHG emissions in Direct and Indirect Emission Source:

Category	Direct and indirect GHG emissions categorization*	Emissions verified, tonnes CO ₂ e
1	Direct emissions**	715.1448
2	Indirect GHG emissions from imported energy	5,461.9488
Total greenhouse gas emissions in Category 1 & 2		6,177.0936
3	Indirect GHG emissions from transportation	3,006.6943
4	Indirect GHG emissions from products used by the Organization	1,206.4878
5	Indirect GHG emissions associated with the use of products from the Organization	Not Significant
Total greenhouse gas emissions in Category 3, 4 & 5		4,213.1820
Total greenhouse gas emissions		10,390.276

*: Unless other indicated, the Indirect Emissions was calculated based on 2022 electricity emission factor of 0.495 kg CO₂e/kWh, which was announced by Bureau of Energy, Ministry of Economic Affairs. The Global Warming Potential (GWP) defined in IPCC AR6 (2021) has been choose and correctly referred by the Organization.

** : the details subcategory of each category could be refer later in the Report.

Verification Opinion

unmodified
 modified
 adverse

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2



Appendix A to Verification Opinion No. C631949-2023-AG-TWN-DNV

APPENDIX A

The greenhouse gas statements of FENG TAY ENTERPRISES CO., LTD. Greenhouse Gas Inventory Management Report (2023) with respect to the following sites:

Site	Address
Feng Tay Enterprises Co., Ltd.	No. 52, Kegong 8th Rd., Douliu City, Yunlin County, Taiwan (640111)
Feng Tay Factory	No. 666, Xiping Rd., Douliu City, Yunlin County, Taiwan (640009)
Phondy Factory	No. 123, Liunan Rd., Liunan Village, Douliu City, Yunlin County, Taiwan (640107)
FL Logistics Center	No. 118, Sec. 3, Yunke Rd., Douliu City, Yunlin County, Taiwan (640111)

APPENDIX B

The Reporting Boundary of indirect emissions, other than Imported Energy:

Category	Reporting Boundary
Indirect GHG emissions from transportation	- Included in the inventory items as business travel emissions - Employee commuting - Downstream transportation and distribution.
Indirect GHG emissions from products used by organization	- Purchased goods and services. Upstream emissions of selected purchased goods (water, energy and resource). - Emissions from transportation and treatment services of industrial waste generated by the organization.

The scope of other indirect emissions (other than Imported Energy with specified/limited list of sources) was defined by FENG TAY ENTERPRISES CO., LTD.'s own pre-determined criteria for significance of indirect emissions, considering the intended use of the GHG inventory.

APPENDIX C

For direct emissions quantified separately for each GHG as below, in tonnes of CO₂e:

CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	TOTAL
172.6920	416.4098	1.5609	124.4821	0.0000	0.0000	0.0000	715.1448
24.15%	58.23%	0.22%	17.41%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. This Verification Opinion is based on the information made available to us and the engagement conditions detailed above. Hence, DNV cannot guarantee the accuracy or correctness of the information. DNV cannot be held liable by any party relying or acting upon this Verification Opinion.
 財通證券國際驗證股份有限公司, 新北市板橋區文化路二段 293 號 29 樓, TEL : +886-2-82537800, website: www.dnv.com/tw
 DNV ZNATW-OP-F50, Rev.10, 2023-2

GRI 準則索引

使用聲明

豐泰企業已依循 GRI : 2021 準則出版 2023 年永續報告書，數據與資訊採用之報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

GRI 1 使用版本

GRI 1 : 基礎 2021

GRI 產業準則

無

一般揭露

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 2 : 一般揭露 2021			
1. 組織及其報導的實務作法			
2-1	組織詳細資訊	1.1 集團簡介	P. 16
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	P. 4
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	P. 4
2-4	資訊重編	-利害關係人溝通與重大性議題分析	P. 8
		-資訊安全與資料保護	P. 42
		-溫室氣體盤查	P. 66
		-4.3 有害物質管理	P. 68
		-水資源取用及排放情形	P. 70
		-廢水處理	P. 71
2-5	外部保證 / 確信	-人權盡職調查 -CH.6 社會關懷	P. 78 P. 107
2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	P. 4
2. 活動和勞工			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 集團簡介	P. 16
		1.3 產品品質與技術	P. 20
		3.1 綠色產業鏈	P. 45
2-7	員工	5.2 企業人力概況 / 員工結構	P. 81
2-8	非員工的工作者	5.2 企業人力概況 / 員工結構	P. 81

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
3. 治理			
2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 31
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 31
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 31
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理與治理團隊 / 治理結構與授予權責	P. 32
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理與治理團隊 / 治理結構與授予權責	P. 32
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.1 公司治理與治理團隊 / 治理結構與授予權責	P. 32
2-15	利益衝突	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 31
2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會	P. 31
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理與治理團隊 / 永續績效評估與精進	P. 34
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理與治理團隊 / 永續績效評估與精進	P. 34
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理與治理團隊 / 永續績效評估與精進	P. 34
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理與治理團隊 / 永續績效評估與精進	P. 34
2-21	年度總薪酬比率	5.3 員工待遇及權益保障 / 薪酬具競爭力	P. 85
4. 策略、政策和作法			
2-22	永續發展策略的聲明	總裁的話 1.2 永續承諾及策略	P. 2 P. 18
2-23	政策承諾	2.2 誠信經營 5.1 多元平等的人權政策	P. 35 P. 77
2-24	納入政策承諾	2.1 公司治理與治理團隊 / 治理結構與授予權責	P. 32
2-25	補救負面衝擊的程序	2.2 誠信經營 / 申訴及建言管道	P. 38
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 誠信經營 / 申訴及建言管道	P. 38
2-27	法規遵循	2.4 法規遵循	P. 43
2-28	公協會的會員資格	1.1 集團簡介 / 公協會資格	P. 17
5. 利害關係人的議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通與重大性議題分析 / 利害關係人溝通	P. 8
2-30	團體協約	5.3 員工待遇及權益保障 / 順暢溝通管道	P. 87

重大主題

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與重大性議題分析 / 重大性議題分析	P. 11
3-2	重大主題列表	利害關係人溝通與重大性議題分析 / 重大性議題分析	P. 11
3-3	重大主題管理	參考下表之 10 項重大主題標示位置	-
GRI 主題	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
重大主題：法規遵循			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.4 法規遵循	P. 43
GRI2：一般揭露 2021	2-27 法規遵循	2.4 法規遵循	P. 43
重大主題：永續承諾及策略			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.2 永續承諾及策略	P. 18
GRI2：一般揭露 2021	2-22 永續發展策略的聲明	總裁的話 1.2 永續承諾及策略	P. 2 P. 18
重大主題：誠信經營			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	2.2 誠信經營	P. 35
GRI 205：反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營 / 誠信經營政策與反貪腐行動	P. 36
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營 / 誠信經營政策與反貪腐行動	P. 36
重大主題：廢棄物管理			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.5 廢棄物管理	P. 73
GRI 306：廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.5 廢棄物管理	P. 73
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.5 廢棄物管理	P. 73
	306-3 廢棄物的產生	4.5 廢棄物管理	P. 73
	306-4 廢棄物的處置轉移	4.5 廢棄物管理	P. 73
	306-5 廢棄物的直接處置	4.5 廢棄物管理	P. 73
重大主題：營運績效			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.4 營運績效	P. 27
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4 營運績效 / 營運成果	P. 28
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	4.1 提升氣候韌性 / 氣候變遷風險及機會	P. 57

GRI 主題	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
重大主題：營運績效			
GRI 201：經濟績效 2016	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	5.3 員工待遇及權益保障 / 勞工權益保障	P. 86
	201-4 取自政府之財務補助	1.4 營運績效 / 政府補助	P. 29
重大主題：溫室氣體排放與減量			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.2 節能減碳 / 溫室氣體排放與減量	P. 64
GRI 305：排放 2016	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.2 節能減碳 / 溫室氣體排放與減量 / 溫室氣體排放情形	P. 65
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.2 節能減碳 / 溫室氣體排放與減量 / 溫室氣體排放情形	P. 65
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	【省略：資訊取得不完整】 依金管會 2050 減碳路徑指引，上市公司及各海外子公司僅需完成範疇一及範疇二相關之溫室氣排放盤查與查證工作。即便如此，集團目前已有收集部分本公司範疇三排放之數據，為完整體現集團溫室氣體排放狀況、減碳成果與決心，並計畫於 2025 完成集團溫室氣排放盤查，2026 完成確信。	-
	305-4 溫室氣體排放強度	4.2 節能減碳 / 溫室氣體排放與減量 / 溫室氣體排放情形	P. 65
	305-5 溫室氣體排放減量	4.2 節能減碳 / 溫室氣體排放與減量 / 減碳行動	P. 67
	305-6 破壞臭氧層物質(ODS)的排放	4.3 有害物質管理 / 臭氧消耗物質排放	P. 68
重大主題：產品品質與技術			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	1.3 產品品質與技術	P. 21
自訂主題	產品研發與創新亮點	1.3 產品品質與技術 / 創新突破	P. 22
重大主題：勞雇 / 勞資關係			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.2 企業人力概況	P. 80
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統	P. 98
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 安心職場環境 / 職安危害風險控管	P. 99
	403-3 職業健康服務	5.5 安心職場環境 / 職場健康服務	P. 103
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統 / 環安衛委員會	P. 99
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統 / 環安衛教育訓練	P. 99
	403-6 工作者健康促進	5.5 安心職場環境 / 職場健康服務	P. 103

GRI 主題	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.2 產品安全	P. 49
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 安心職場環境 / 職業安全衛生管理系統	P. 98
	403-9 職業傷害	5.5 安心職場環境 / 職業傷害事故分析	P. 101
	403-10 職業病	5.5 安心職場環境 / 職場健康服務 / 健康檢查	P. 103
重大主題：勞雇 / 勞資關係			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	5.2 企業人力概況	P. 80
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	5.2 企業人力概況 / 人員流動	P. 83
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.3 員工待遇及權益保障 / 完善福利制度	P. 88
	401-3 育嬰假	5.3 員工待遇及權益保障 / 性別平權措施 / 育嬰留職停薪	P. 92
GRI 402：勞/資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	5.3 員工待遇及權益保障 / 勞工權益保障	P. 86
重大主題：氣候變遷風險管理			
GRI3：重大主題 2021	3-3 重大主題管理	4.1 提升氣候韌性 / 氣候變遷風險及機會	P. 57
GRI 201：經濟績效 2016	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 提升氣候韌性 / 氣候變遷風險及機會	P. 57
一般主題			
GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
其他主題			
GRI 202：市場地位 2016			
202-2	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.2 企業人力概況 / 員工結構 / 在地深耕，邁向國際	P. 82
GRI 203：間接經濟衝擊 2016			
203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	Chapter 6 社會關懷	P. 107
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.1 綠色產業鏈 / 低碳運輸	P. 48
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	本年度無違反相關法規之情事	-
GRI 207：納稅 2019			
207-1	稅務方針	1.4 營運績效 / 稅務管理	P. 29
207-2	稅務治理與控制及風險管理	1.4 營運績效 / 稅務管理	P. 29

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 301：物料 2016			
301-2	使用回收再利用的物料	3.1 綠色產業鏈 / 環保製程與材料	P. 47
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 節能減碳 / 能源使用情形	P. 62
302-3	能源密集度	4.2 節能減碳 / 能源使用情形	P. 62
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	4.4 水資源管理 / 目標與管理方針	P. 70
303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 水資源管理 / 水資源取用及排放情形	P. 70
303-3	取水量	4.4 水資源管理 / 水資源取用及排放情形	P. 70
303-4	排水量	4.4 水資源管理 / 水資源取用及排放情形	P. 70
303-5	耗水量	4.4 水資源管理 / 水資源取用及排放情形	P. 70
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	使用環境標準篩選之新供應商	3.3 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 51
308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.3 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 51
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培育與職涯發展 / 多元培訓管道	P. 96
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 人才培育與職涯發展 / 多元培訓管道	P. 96
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	5.4 人才培育與職涯發展 / 績效管理與職涯發展	P. 96
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理與治理團隊 / 專業多元董事會 5.2 企業人力概況 / 員工結構	P. 31 P. 81
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	無發生相關情事	-
GRI 407：結社自由與團體協商 2016			
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	無發生相關情事	-
GRI 408：童工 2016			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	無發生相關情事	-
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無發生相關情事	-

GRI 編碼	揭露項目	報告位置或說明	頁碼
GRI 411：原住民權利 2016			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	無發生相關情事	-
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會準則篩選之新供應商	3.3 供應商管理 / 供應商政策與衝擊評估	P. 51
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應商管理 / 供應商評鑑與稽核	P. 52
GRI 415：公共政策 2016			
415-1	政治捐獻	秉持政治中立立場，無政治捐獻紀錄	-
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品安全	P. 49
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	本年度無違反相關法規之情事	P. 49
GRI 417：行銷與標示 2016			
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品安全 / 產品標示與出貨規範	P. 50
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	本年度無違反相關法規之情事	P. 50
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	本年度無接獲相關投訴	P. 42

SASB 準則索引

■ SASB：玩具及運動休閒用品 TOYS & SPORTING GOODS

■ SASB：服裝、配飾和鞋類 APPAREL, ACCESSORIES & FOOTWEAR

編碼	指標說明	類別	回覆	報告書章節	頁碼
產品品質及安全					
CG-TS-250a.1	(1) 產品召回事件的發生次數和 (2) 召回產品總數	量化	0 次 ; 0 個	3.2 產品安全	P. 49
CG-TS-250a.2	收到違規通知書 (LOA) 的次數	量化	0 次	3.2 產品安全	P. 49
CG-TS-250a.3	與產品安全相關的法律訴訟導致的財務損失總額	量化	新台幣 0 元	3.2 產品安全	P. 49
CG-TS-250a.4	業者應就評估和管理與產品中的化學品相關的風險或危害的流程進行討論	質化	參閱報告書章節	3.2 產品安全	P. 49
CG-AA-250a.1	就保持遵守受限物質相關法規的過程進行討論	質化	參閱報告書章節	3.2 產品安全	P. 49
CG-AA-250a.2	就管理產品中的化學物質相關的風險或危害的過程進行討論評估	質化	參閱報告書章節	3.2 產品安全	P. 49
供應鏈管理					
CG-TS-430a.1	符合社會責任行為準則審核的工廠數量	量化	19 家	3.3 供應商管理	P. 51
CG-TS-430a.2	一級供應商的社會責任審核 (1) 不合格率，以及其中 (2) (a) 優先事項和 (b) 其他不合格事項相關的改進措施執行率	量化	本年度一級供應商審核不合格率為 0%	3.3 供應商管理	P. 51
CG-AA-430b.1	(1) 一級供應商和 (2) 非一級供應商的工廠通過勞工行為準則審核 (3) 第三方審核人員進行的審核總數的百分比	量化	1. 100% 2. 未統計 3. 無法取得相關資料	3.3 供應商管理	P. 51
CG-AA-430b.2	優先事項中根據供應商勞工行為準則審核的不合格率和相關改進措施執行率	量化	0% ; 無	3.3 供應商管理	P. 51
CG-AA-430b.3	描述說明供應鏈中最大的 (1) 勞工和 (2) 環境、健康和 safety 風險	質化	參閱報告書章節	3.3 供應商管理	P. 51
材料採購及效率					
CG-AA-440a.1	就採購優先原料相關的環境和社會風險進行描述說明	質化	參閱報告書章節	3.1 綠色產業鏈	P. 45
活動指標					
CG-TS-000.A	年產量	量化	1 億 1 仟 2 佰萬雙鞋	1.4 營運績效 / 營運成果	P. 28
CG-TS-000.B	工廠數量，產品外包百分比	量化	25 家 ; 0%	1.1 集團簡介	P. 16
CG-AA-000.A	(1) 一級供應商和 (2) 一級以外供應商的數量	量化	712 家 ; 未統計	3.3 供應商管理	P. 51



豐泰企業
Feng Tay Group

豐泰企業股份有限公司

網址：www.fengtay.com

地址：640111 雲林縣斗六市科工八路 52 號

電話：(05) 537-9100 傳真：(05) 537-9105